



ROGALAND  
FYLKESKOMMUNE

TANNHELSE ROGALAND FKF

## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** STYRET I TANNHELSE ROGALAND FKF  
**Møtenr:** 1/2011  
**Møtedato:** 09.02.2011      **Tid:** 13:00  
**Møtested:** E202 Fylkeshuset

---

Bespising fra kl 1230. Eventuelt forfall meldes til Heidi Fosse, tlf. 51 51 69 96  
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

**Godkjenning av protokoll fra sist møte 10.11.2010.**

### SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
1/11	11/1198	<b>OPPFØLGING AV LEVERANSEAVTALE TANNHELSE ROGALAND FKF 2011</b>
2/11	11/1228	<b>DETALJERT BUDSJETT 2011 - TANNHELSE ROGALAND</b>
3/11	11/1227	<b>HMS ÅRSMELDING 2010 TANNHELSE ROGALAND</b>
4/11	10/19421	<b>RULLERING AV KLINIKKPLAN FOR PERIODEN 2011 - 2014</b>

#### Orienteringssaker:

- Status for TkVest i FU 25.1.2011
- Fylkestannlegens lederpermisjon
- Notat om ventetid på tannhelsetjenester til FU
- Avtaler på RSTK
- Registrering av verv og interesser

#### Eventuelt:

Stavanger, 02.02.2011

Knut Vassbø  
Styreleder

Heidi Fosse  
sekretær

# TANNHELSE ROGALAND FKF

---

**Styret i Tannhelse Rogaland FKF**

**Saksnr.: STR-1/11**  
**Møtedato: 09.02.2011**

---

---

**Saksgang: Møtesaksnr.: Utvalg:**  
1/11

**Møtedato**  
STR 09.02.2011

**Votering:**

---

## **Innstilling:**

Bestillingen fra Fylkestinget tas til etterretning.

## Saksutredning:

### LEVERANSEAVTALE TANNHELSE ROGALAND FKF 2011

#### 1. Bakgrunn:

Vedtak i FT sak 97/10 Tannhelse Rogaland – leveranseavtale 2011 og FT sak 96/10 Økonomiplan 2011 - 2014 - årsbudsjett 2011.

#### 2. Problemstilling:

Saken gjelder Fylkestingets bestilling av tjenester, og vedtak om budsjett for 2011.

#### 3. Saksopplysninger:

Fylkestinget fattet følgende vedtak:

*Fylkestinget bestiller tjenester fra Tannhelse Rogaland FKF for 2011 slik det framgår av vedtak i sak om årsbudsjett 2011 / økonomiplan 2011-2014.*

Bestillingen var utformet slik i saksfremlegget fra fylkesrådmannen:

#### Tjenesteproduksjon

Tjenestetilbudet til lovpålagte grupper og til gruppe E opprettholdes.

Det settes økt fokus på følgende strategier /områder:

- Styrke og systematisere folkehelsearbeidet
- Styrke tilbudet til gruppe C 2 (eldre og langtidssyke i hjemmesykepleie)
- Videreutvikle tjenestetilbudet til rusmisbrukere
- Styrke rekrutteringen av tannhelsepersonell
- Opplæring og oppfølging av nyansatt tannhelsepersonell
- Styrke spesialisttjenesten – videreutvikle Rogaland spesialistklinikk /kompetansesenter
- Kvalitetssikre tjenesten

Tabellen viser planlagte mål for 2011 sammenlignet med tilsvarende mål for 2010 og resultatene fra tjenesteproduksjonen i 2009.

Gruppe	Definisjon av gruppene*	MÅL 2011	MÅL 2010	RES 2009
A	Barn og ungdom fra fødsel til 18 år	102 000	102 000	102 512
B	Psykisk utviklingshemmede i og utenfor institusjon	1 450	1 450	1 532
C1	Eldre, langtidssyke, uføre og rusmisbrukere i institusjon	3 000	3 000	3 022
C2	Eldre, langtidssyke og uføre med hjemmesykepleie	3 200	3 000	3 539

D	Ungdom på 19 og 20 år	9 500	9 000	10 006
E	Fanger, psykiatriske pas, pasienter i pleie av pårørende	1 000	1 000	1 357
RUS	Rusmisbrukere med kommunale tiltak eller LAR	500	500	

\*for fullstendig definisjon av gruppene se [www.tannhelserogaland.no](http://www.tannhelserogaland.no)

### Økonomisk ramme

Budsjettrammene er gitt i henhold til fylkesrådmannens budsjettrundskriv, dvs at nivået for 2010 videreføres, og at kompensasjon for lønnsmerutgifter etter tariffoppgjøret blir gitt i det endelige budsjettet. Den foreslåtte rammen til drift er en reduksjon på 1,8 mill kr som forutsettes dekket inn via økte inntekter.

(Tallene er i hele 1000 kr)

### Driftsbudsjett

### Økonomiplan

	Budsj 2010	Budsj 2011		2012	2013	2014
Nettobudsjett	147 500	145 700		145 700	145 700	145 700
<b>Kapitalbudsjett</b>						
Medisinsk teknisk utstyr	8 000	8 000		8 000	8 000	8 000
IKT	4 000	2 000		2 000	2 000	2 000
Klinikker	5 000	5 000		5 000	5 000	0

### 4. Fylkestannlegens vurderinger:

Bestillingen og prioriteringene er i samsvar med styrets innspill til budsjettbehandlingen høsten 2010. Unntatt er innspillet om økte midler til nye stillinger iht Tannhelseplanen og Forvaltningsreformen, og midler til utgifter ifm tilkobling til Norsk Helsenett.

I tillegg til å sikre tannhelsetjenester til prioriterte grupper, må det opprettholdes fokus på inntjening og behandling av uprioriterte grupper for å holde budsjettbalansen.

Tilnærmet full bemanning og reduksjon i rammen igjennom innsparing på 1,8 mill, gjør at inntektskravet må heves. Kravet til inntjening må likevel ikke settes så høyt at dette går utover tilbudet til prioriterte grupper. Men inntektskravet og behandling av uprioriterte grupper har og en positiv side gjennom allsidige arbeidsoppgaver, krav til bred kompetanse og faglig utvikling i organisasjonen.

### Forslag til vedtak:

Bestillingen fra Fylkestinget tas til etterretning.

Helene Haver  
fylkestannlege

# TANNHELSE ROGALAND FKF

---

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-2/11  
Møtedato: 09.02.2011

---

---

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	2/11	STR	09.02.2011	

---

## Innstilling:

1. Styret i Tannhelse Rogaland godkjenner detaljert budsjett iht vedlegg som er innenfor rammen i sak FT 96/10
2. Takstene justeres, avrundes og økes med 5,5 % fra 1.3.2011.

## Saksutredning:

### DETALJERT BUDSJETT 2011 - TANNHELSE ROGALAND

---

Trykte vedlegg: Detaljert budsjett – Tannhelse Rogaland pr 1.2.2011.

---

#### 1. Bakgrunn:

Budsjetttramme for Tannhelse Rogaland er fastsatt i vedtak i FT sak 96/10 Økonomiplan 2011 - 2014 - årsbudsjett 2011.

#### 2. Problemstilling:

Saken gjelder utarbeiding av detaljert budsjett for Tannhelse Rogaland 2010.

#### 3. Saksopplysninger:

I budsjettprosessen har det vært forutsatt at rammebetingelsene for Tannhelse Rogaland videreføres i 2011, og at tjenester fra RFK til foretaket er inkludert.

Det er og forutsatt at evt tilleggspremie til KLP og lønnsmerutgifter dekkes av avsetninger i RFK. Det har videre vært en forutsetning i prosessen at bortfall av momskompensasjon ikke rammer foretaket.

Kostnader for personalforskringer og OU-midler blir også i 2011 belastet den enkelte virksomhet, beregnet til 800 000 kr for Tannhelse Rogaland.

Rammen er redusert med ca 1,25 % tilsvarende 1,8 mill kr som en effektivisering av virksomheten, iht FT-sak 34/10.

Netto driftsbudsjett for 2011 er satt til kr 145,644 mill kr. Hvor 2 mill er øremerket kompetansesenteret Tannhelse. I tillegg kommer lønnsmerutgifter som følge av forhandlinger i 2009 på 8,187 mill kr og i 2010 på 6, 268 mill kr.

#### **Total ramme for 2011 er 160 099 000 kr.**

Inkludert i rammen er milder bevilget til rusmisbrukere i institusjon, i kommunale titak og under LAR.

Det er avsatt 5 mill til investeringer til tannklinikker og 8 mill til medisinteknisk utstyr. 2 mill er øremerket IKT utstyr til Tannhelse Rogaland på IKT- og arkivseksjonen/rådmannens budsjett for 2011.

#### Prosjekter

Bruk av midlene som er øremerket til kompetansesenteret Tannhelse Rogaland (2 000 000 kr) føres i eget prosjekt.

Det samme gjelder bruk av folkehelsemidler (650 000 kr), stønad til helsetjenester mottatt i annet EØS-land og tannbehandling av rusmisbrukere i privat tannlegepraksis (600 000 kr), og utgifter til styret (350 000 kr).

Dette er avsatt som reserverte bevilgninger på art 14900 i budsjettforslaget.

#### Kjøp av varer og tjenester

Alle postene er justert iht foreløpige regnskapstall for 2010, forventet prisstigning i 2011 og merkostnader som f eks utgifter til Norsk Helsenett.

#### Lønn

Det er ikke ventet store endringer i bemanningen i 2011. Det er derfor på fast lønn kun tillagt lønnsmerutgifter som følge av forhandlingene i 2010.

#### Inntekter/takster

Inntekter fra pasientbehandling er budsjettet til 63,9 mill. Takstøkning og justering av takster tilsvarende 4,8 mill kr vil dekke manglende kompensasjon for generell prisstigning, økte utgifter til bl a Norsk Helsenett og reduksjon av rammen på 1,8 mill.

Regnskapsåret 2010 ser ut til å gi et overskudd.

#### **4. Fylkestannlegens vurderinger:**

**I tillegg til å sikre tannhelsetjenester til prioriterte grupper, må det opprettholdes fokus på inntjening og behandling av uprioriterte grupper for å holde budsjettbalansen.**

Reduksjon i rammen igjennom innsparing på 1,8 mill, manglende priskompensasjon og tilnærmet full bemanning, gjør at inntektskravet må heves noe i forhold til budsjettet for 2010.

Kravet til inntjening må likevel ikke settes så høyt at dette går utover tilbudet til prioriterte grupper. Men inntektskravet og behandling av uprioriterte grupper har og en positiv side gjennom allsidige arbeidsoppgaver, krav til bred kompetanse og faglig utvikling i organisasjonen.

Som nevne i budsjettnotatet til fylkesrådmannen kan en ytterligere effektivisering av driften være å redusere omfang av ikke-lovpålagte oppgaver. Samt reforhandling av avtaler med eksterne parter, som f eks avtalen om vask av arbeidstøy.

I forslag til vedtak er det foreslått at takstene også justeres utenom det generelle påslaget. Enkelte takster (som f eks undersøkelsestaksten) ligger lavt i forhold til landsgjennomsnittet og andre fylkeskommuner, og bør justeres slik at det reelle kostnadsnivået gjenspeiles.

#### **Forslag til vedtak:**

1. Styret i Tannhelse Rogaland godkjenner detaljert budsjett iht vedlegg som er innenfor rammen i sak FT 96/10
2. Takstene justeres, avrundes og økes med 5,5 % fra 1.3.2011.

Helene Haver  
fylkestannlege



# TANNHELSE ROGALAND FKF

---

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-3/11  
Møtedato: 09.02.2011

---

---

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	3/11	STR	09.02.2011	

---

## Innstilling:

Rapporten tas til orientering.

## **Saksutredning:**

### **ÅRSRAPPORT OVER VERNE OG MILJØARBEIDET I TANNHELSE ROGALAND 2010**

#### **1. Bakgrunn:**

Tannhelse Rogaland utarbeider hvert år en rapport over verne- og miljøarbeidet.

#### **2. Problemstilling:**

Saken gjelder årsrapport over verne- og miljøarbeidet i Tannhelse Rogaland 2010.

#### **3. Saksopplysninger:**

Rapporten ble lagt frem i AMU Tannhelse 31.1.2011, og godkjent med følgende kommentarer:

1. AKAN – Alle verneombud er akankontakt i hvert distrikt.
2. Det er ønskelig å få oversikt over sykefraværet for de enkelte yrkesgruppene.
3. HVO etterlyser oversikt over skadestatistikk.

*Tannhelse AMU har hatt 4 møter og behandlet 35 saker i 2010. AMU har bestått av 4 arbeidstakerrepresentanter inkludert hovedverneombudet, 4 arbeidsgiverrepresentanter og 1 sekretær. Arbeidsgiver har hatt ledervervet dette året. En representant fra HMS- seksjonen har deltatt på møtene.*

*Tannhelse Rogalands mål for HMS arbeidet er knyttet opp til overordnede og vedtatte mål i RFK. Det overordnede HMS-systemet for RFK gjelder også for Tannhelse Rogaland.*

#### **Opplæring**

*Personellmøte for alle ansatte i Tannhelse Rogaland ble avholdt over to dager i september i Stavanger Forum. I forkant av møtet ble det avholdt introduksjonsmøte for de nyansatte, samme sted.*

*Det ble også avholdt et kurs for alle ansatte i den nye utgaven av det elektroniske journalsystemet i desember 2010.*

*Det er utarbeidet opplæringsplaner i distriktene for 2010 og sentral opplæringsplan.*

#### **Lederopplæring HMS**

*Ledergruppen gjennomførte lederopplæring i HMS i regi av HMS- seksjonen med temaene arbeidsmiljøloven om ansvar og roller, psykososialt arbeidsmiljø, arbeidsliv og rus, ergonomi, sykefraværsoppfølging og systematisk HMS-arbeid.*

#### **Opplæring av verneombud**

*Det ble gjennomført kurs i brannvern og opplæring i IA avtalen.*

#### **Stipend**

*5 ansatte er tildelt stipend fra potten på 50 000 kroner.*

#### **Tanntrimmen**

*Fysisk aktivitet har positiv innvirkning på den fysiske og den positive helsen. Dette var utgangspunktet for at tanntrimmen ble virkelighet. Den skal være et virkemiddel for å forebygge sykefravær.*

*Ansatte som trimmet 3 ganger pr. uke 30 min. eller mer, i perioden august 2009 – 2010 var med i trekningen av gavekort. 70 ansatte deltok. Trekningen ble foretatt på fylkeshuset og 50 gavekort fra Intersport ble utdelt på personellmøtet i Stavanger.*

### **Sykefravær**

*Sykefraværet i 2010 var 5,1 %. Det er en markant nedgang fra tidligere år. Fra 2005 til 2009 lå det på ca. 5, 8 % og før det ennå høyere. Det er etablerte rutiner i forhold til sykefravær. Hovedhensikten ved disse er å tilrettelegge slik at den ansatte kan komme tilbake i en vanlig arbeidssituasjon. Hjelpemidlene er samtaler om tilrettelegging og iverksetting av tilpassede tiltak og evaluering av disse. Alt dette i et samarbeid mellom den ansatte, nærmeste leder og eventuelt NAV.*

*Det er utarbeidet rutiner for oppfølging av gravide arbeidstakere, med sikte på å redusere sykefraværet for denne gruppen også.*

### **Tannhelse Rogaland som inkluderende Arbeidslivsbedrift**

*I 2010 har NAV bistått Tannhelse Rogaland med lederopplæring med fokus på et inkluderende arbeidsliv. I tillegg til at ledere i Tannhelse Rogaland har deltatt på kurs arrangert av IA. Samarbeid mellom NAV og Tannhelse Rogaland fungerer bra og som har hatt som mål å ivareta den ansatte og arbeidsgivers interesser, slik at oppfølging og systematikk er blitt bedre. Utdringene blir å kunne tilpasse arbeidsoppgaver til ansatte med nedsatt funksjonsevne.*

*Intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv har for oss betydd:*

- Å forebygge sykefravær, øke fokus på jobbnærværet og hindre utstøting fra arbeidslivet.*
- Å øke rekrutteringen til arbeidslivet av personer som ikke har et arbeidsforhold.*

### **Skader**

*Det er mottatt 26 skademeldinger i 2010. Skadene (hovedsakelig stikk og kutt) følges opp etter vedtatte rutiner, om nødvendig i samarbeid med fastlege eller HMS-seksjonen.*

### **Oppussing og utbedring av tannklinikker/lokaler**

*Tannhelse Rogaland har 43 tannklinikker, 5 av disse er ambuleringsklinikker. Standarden på tannklinikkene er svært god.*

*I 2010 ble ny tannklinikk i Sauda åpnet med fire behandlingsrom.*

*Det er også startet bygging av ny klinikk på Bryne. Den vil bli tatt i bruk i april 2011.*

*I 2010 ble tannklinikkene på Nærbø, Lura og Tysvær pusset opp.*

*I arbeidet med ny klinikkplan for 2011-2014 blir det fokusert på universell utforming.*

### **AKAN**

*Tannhelse Rogaland har ikke eget AKAN-utvalg. Kari Mette Skjelbred og Åge Hansen er AKAN-kontakter.*

### **Tannhelseplan**

*Tannhelseplanen for 2008-2011 som ble vedtatt av styret i 2008 løper ennå.*

### **Kunsttann**

*Kunsttann har 51 medlemmer. AMU har etter søknad bevilget bedriftskunstforeningen 300 kroner pr. medlem for neste 2-års periode, med at kontingenten for medlemmene også økes tilsvarende.*

### **Medarbeidersamtaler**

*I 2010 var det et øket fokus på medarbeidersamtaler, og antallet medarbeidersamtaler ble fortløpende registrert. Ved slutten av året var det gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i Tannhelse Rogaland.*

### **Vernerunder**

*Vernerundene er et hjelpemiddel til å påse at sikkerhets-, arbeids- og miljøforholdene er i samsvar med gjeldene lover og forskrifter og at vedtatte prosedyrer blir fulgt. På vernerunden deltar verneombudet, overtannlegen, fylkestannlegen og alle på tannklinikkene.*

*Fylkestannlegen besøkte alle klinikkene utenom ambuleringsklinikkene våren 2010, og det ble laget klinikkvise handlingsplaner etter vernerunden. Fokuset på vernerundene var brannvern, arbeidet med å redusere sykefraværet og retningslinjer for bruk av rusmidler i RFK, i tillegg det generelle arbeidsmiljøet.*

## **4. Fylkestannlegens vurderinger:**

Det har vært god aktivitet i AMU gjennom året, med aktiv deltakelse av arbeidstakerrepresentantene som er flinke til å ta opp aktuelle problemstillinger. Særlig har det vært diskusjoner rundt sykefravær og de nye rutinene som er innført.

Den nye malen for månedsrapportering fokuserer på medarbeidersamtale, sykefravær og kompetanseutvikling i tillegg til inntekter og pasienter under tilsyn. Den gir bedre informasjon om status i organisasjonen og er et godt verktøy.

Det er avholdt et møte med alle tillitsvalgte hvor også aktuelle HMS saker ble tatt opp. Referatet fra møtet er sendt til alle tannklinikkene.

Tannhelse Rogaland får god bistand fra HMS-seksjonen i RFK, også i samtaler ifm oppfølging av sykemeldte, noe som er svært nyttig.

Styret i Tannhelse Rogaland får tilsendt referatene fra AMU Tannhelse og kan dermed følge aktiviteten gjennom året.

### **Forslag til vedtak:**

Rapporten tas til orientering.

Helene Haver  
fylkestannlege

# TANNHELSE ROGALAND FKF

---

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-4/11  
Møtedato: 09.02.2011

---

---

Saksgang:	Møtesaksnr.: Utvalg:	Møtedato	Votering:
	4/11	STR	09.02.2011
	34/10	STR	10.11.2010
			Annet forslag vedtatt

---

## Innstilling:

Klinikkplan for 2011 – 2014 godkjennes.

Rapporten om tannklinikkenes tilgjengelighet legges ved planen, og brukes som rettesnor ved ombygninger, vedlikehold og i planlegging av nye tannklinikker.

## Tidligere behandlinger:

Behandling/vedtak i Styret i Tannhelse Rogaland FKF den 10.11.2010 sak 34/10

Behandling:

Det ble protokollert:

Votering:

Vedtak:

Endelig klinikkplan med vedlegg legges frem for styret på første møte i 2011.

## Saksutredning:

### RULLERING AV KLINIKKPLAN FOR PERIODEN 2011 - 2014

---

**Trykte vedlegg:** Klinikplan 2011 - 2014

**Utrykte vedlegg:** Samlet rapport etter kartlegging av tannklinikkene

---

#### 1. Bakgrunn:

Styret vedtok i sak 16/06 Klinikplan for Tannhelse Rogaland 2007 – 2010.

I behandling av sak om rullering av ny klinikplan i møtet 10.11.2011 fattet styret vedtak om at endelig klinikplan med vedlegg legges frem for styret på første møte i 2011.

#### 2. Problemstilling:

Saken gjelder rullering av ny klinikplan for neste 4 års periode.

#### 3. Saksopplysninger:

Selve klinikplanen ble behandlet i styremøte 10.11.2010. I ettertid er rapporten etter kartlegging av tannklinikkene med tanke på tilgjengelighet, ferdigstilt.

Fylkesdelplanen for universell utforming 2007 – 2011 har under "strategi" følgende målformulering:

"Kartlegge hvordan bygg og anlegg rettet mot allmennheten i fylket fremstår mht. universell utforming".

Mål 1 F.o.m 2010;

alle nye bygg og anlegg rettet mot allmennheten skal ha universell utforming.

Mål 2 F.o.m 2019;

eksisterende bygg og anlegg rettet mot allmennheten skal være universelt utformet.

Kartleggingen av tannklinikkene og fylkeskommunale bygg er gjennomført ved bruk av Statsbyggs metode "Bygg for alle". Dette er en metode der hensikten er å gi informasjon om tilgjengeligheten til ulike bygg. Byggene kontrolleres i forhold til krav og anbefalinger fra Veiledning til teknisk forskrift (Statens bygningstekniske etat, 2007) og Husbankens veileder "Bygg for alle".

Følgende er registrert når det gjelder tannklinikkene:

- Adkomst og inngangsparti
- Resepsjon og skranke
- Ledelinjer, merking og kontraster
- Skilting
- Dørbredder/åpningstygde – døråpnere
- Behandlingsrom og røntgenrom
- Heis og heisstørrelser

- HC toaletter
- Teleslynger/skrankeslynger

Noen av tiltakene er av organisatorisk art (løsninger, holdningsendringer) og krever ikke økonomiske midler. Flere av de registrerte tiltak vil bli utført i forbindelse med øvrig vedlikehold og evt ombygninger.

#### **4. Fylkestannlegens vurderinger:**

Registreringsarbeidet har gitt en samlet og god oversikt over tannklinikkenes tilstand med hensyn til tilgjengelighet, og hvilke tiltak som må utføres for å oppnå universell utforming.

Tiltakene for den enkelte tannklinikk vil bli lagt frem på vernerundene, slik at mindre tiltak og tiltak som har med holdningendringer kan løses der.

Mer omfattende tiltak må bli gjennomført med midler over vedlikeholdsbudsjettene, eller med investeringsmidler avsatt til universell utforming.

Tannhelse Rogaland vil prioritere skilting av tannklinikkene. Sammen med RFK sin informasjonsavdeling er det utarbeidet maler for skilting av tannklinikker, og et pilotprosjekt på fylkeshuset og Stavanger sentrum tannklinikk er iverksatt.

#### **Forslag til vedtak:**

Klinikkplan for 2011 – 2014 godkjennes.

Rapporten om tannklinikkenes tilgjengelighet legges ved planen, og brukes som rettesnor ved ombygninger, vedlikehold og i planlegging av nye tannklinikker.

Helene Haver  
fylkestannlege