

# Årsmelding 2021



## Styreleders forord

I mars er det over to år siden koronapandemien nådde Norge.

De som jobber i tannhelsetjenesten i Rogaland, har gjort – og gjør – en kjempeinnsats. Vi står fortsatt i en krevende pandemi, men vi håper og tror at vi snart kommer over i en mer normal hverdag.

Vi vet at vi trenger å øke kapasiteten i tannhelsetjenesten i årene som kommer. Styret vil sammen med Tannhelse Rogaland ta et felles ansvar for å sikre kapasiteten videre. Det betyr at vi skal jobbe målrettet for å styrke tjenestene med de budsjetter som er nødvendige. Vi må tenke noen år fremover og starte arbeidet nå.

Vi har mange dyktige ansatte, men vi trenger flere!

I 2021 var det 371 ansatte som jobbet i Tannhelse Rogaland. Vi trenger kompetanse som møter behovene i tjenesten, som fanger opp den odontologiske og teknologiske utviklingen, og som legger til rette for nye måter å jobbe på. Det vil derfor være viktig å jobbe for å rekruttere flere, og ikke minst, *beholde* de medarbeiderne vi har.

Tannhelse Rogaland leverer som tidligere gode resultater. Oppdraget er levert i henhold til bestilling fra fylkestinget, og foretaket har en sunn økonomi.

Styret har gjennom året holdt seg godt orientert om foretakets status gjennom løpende rapporter, møter med fylkestannhelsesjefen, ni styremøter og ett styreseminar. Det er behandlet saker som omhandler bl.a. budsjett og regnskap, månedsrapporter, årsmelding, HMS og kvalitetssaker. Styreseminaret hadde fokus på morgendagens tannhelsetjenester, nasjonale føringer og endringer på tannhelsefeltet.

I 2021 åpnet Tannhelse Rogaland spesialistklinikken i Haugesund. På denne måten sikrer vi i større grad at befolkningen får tilgang på spesialisttannhelsetjenester i hele fylket. Forskningsavdelingen vokser og bidrar til at vi får ny kunnskap gjennom flere ulike forskningsprosjekter.

Styret ønsker å rette en takk til de ansatte i Tannhelse Rogaland og trekke fram den innsatsen som legges ned for å gi gode tannhelsetjenester til innbyggerne i fylket.

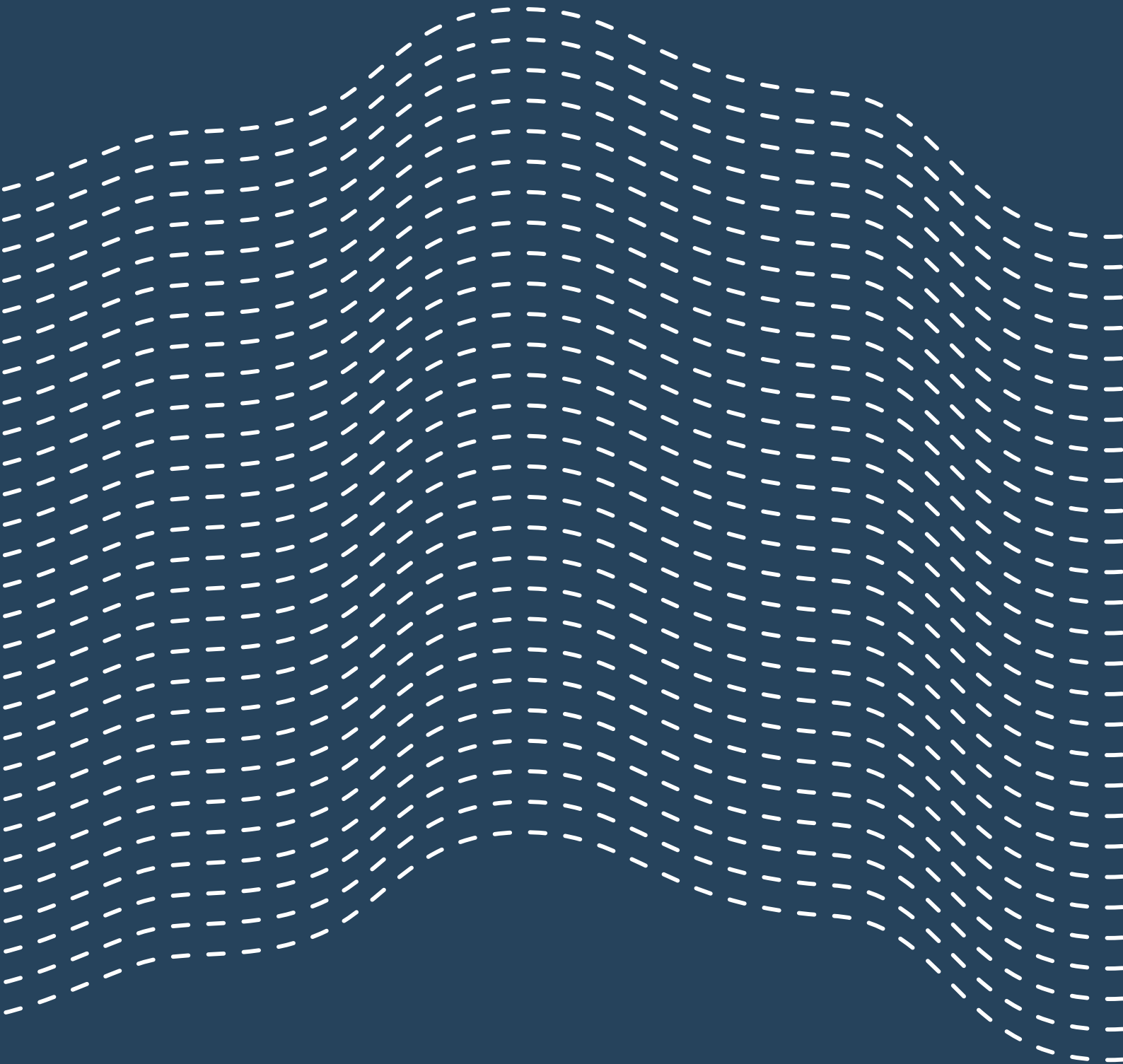


Tore Nordtun  
styreleder

# Innhold

<b>Styreleders forord</b> .....	<b>2</b>
<b>Sammendrag</b> .....	<b>4</b>
<b>Innledning – mål og oppgaver</b> .....	<b>8</b>
<b>Organisering</b> .....	<b>10</b>
Styret og ledelse .....	11
Organisasjonskart pr 31.12.2021 .....	12
Bemanning .....	13
Tannklinikker .....	14
Klinikkplan .....	14
Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland .....	14
IA-bedrift .....	15
Utviklingssamtaler .....	15
Etikk .....	15
<b>Behandlingsomfang</b> .....	<b>16</b>
Prioriterte grupper .....	18
Andre spesialtjenester .....	21
<b>Tannhelseutvikling og resultater</b> .....	<b>22</b>
<b>Kompetanse</b> .....	<b>26</b>
<b>Kvalitet</b> .....	<b>28</b>
<b>Helse, miljø og sikkerhet</b> .....	<b>30</b>
<b>Folkehelsearbeid</b> .....	<b>34</b>
Tiltak mot prioriterte grupper .....	36
Ulike undervisningsoppdrag .....	36
<b>Likestilling og arbeid mot diskriminering</b> .....	<b>38</b>
<b>Universell utforming</b> .....	<b>40</b>
<b>Økonomi</b> .....	<b>42</b>
<b>Utfordringer og tiltak i 2022</b> .....	<b>44</b>
<b>Statistikk</b> .....	<b>46</b>
Kariesstatistikk nøkkelårskull .....	46
Bekymringsmeldinger .....	52
Behandlingsomfang .....	54

# Sammendrag



Årsmeldingen for 2021 beskriver tjenestene som Tannhelse Rogaland har levert. Det gjøres rede for foretakets økonomi, tannhelseutvikling og Tannhelse Rogaland som arbeidsplass.

### Organisering

Tannhelsetjenesten i Rogaland er organisert som et fylkeskommunalt foretak med 371 ansatte hvorav kvinner utgjør 89,8 % av de ansatte. Foretaket har 34 tannklinikker inkludert Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland. Som IA-bedrift jobber foretaket kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet og videreutvikle organisasjonskultur med fokus på nærvær, omsorg, integrering og kvalitet.

### Behandlingsomfang

Foretaket har i 2021 levert tannhelsetjenester i tråd med bestillingen fra fylkestinget for 2021. I de prioriterte gruppene var 125 185 personer under tilsyn, og det ble ferdigbehandlet 107 206 pasienter. Totalt var 163 104 personer under tilsyn av Tannhelse Rogaland i 2021. Foretaket tilbyr narkose, lystgassbehandling, tilrettelagt behandling til de som trenger hjelp for å kunne mestre vanlig tannbehandling, tannlegevakt og tannbehandling til innsatte i fengsel.

### Tannhelseutvikling og resultater

Tannhelseutviklingen fortsetter i trenden fra tidligere år hvor flere og flere har null hull (DMFT=0).

### Kompetanse

Rogaland har ansatte med høy faglig kompetanse og tilbyr tjenester med stor faglig bredde. Eksempler på tiltak som skal bidra til at de som kommer i kontakt med tjenesten møter ansatte med god og relevant kompetanse, er introduksjonsprogram og fadderordning for nyansatte, hospitering hos spesialist og utdanningsfond. Det samarbeides godt med Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland for forsknings- og fagutviklingsprosjekter.

### Kvalitet

Tannhelse Rogaland har i 2021 utarbeidet et kvalitetssystem som setter rammer for hvordan foretaket skal arbeide med kvalitet, HMS og informasjonssikkerhet. Kvalitetssystemet skal bidra til at foretaket ivaretar krav fastsatt i lovverket, til betryggende ivaretagelse av pasientsikkerheten og til at det arbeides med systematisk forbedring.

### HMS

Tannhelse Rogaland skal til enhver tid drive systematisk HMS-arbeid for å sikre et stimulerende, godt og forsvarlig arbeidsmiljø. Ansvaret for HMS er plassert hos ledelsen på

alle nivå i foretaket. Alle ansatte har et ansvar for å bidra i arbeidsmiljøet på en positiv måte. Det er i daglig samhandling og dialog, i aktiv medvirkning, at arbeidsmiljøet skapes.

### **Folkehelsearbeid**

Tannhelse Rogaland arbeider for et kunnskapsbasert folkehelsearbeid og vårt mål er å sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. For å oppnå dette samarbeides det med ulike aktører innenfor helse- og omsorgstjenester, folkehelserådgivere i kommuner, planleggere, skoler og frivillige organisasjoner.

### **Universell utforming**

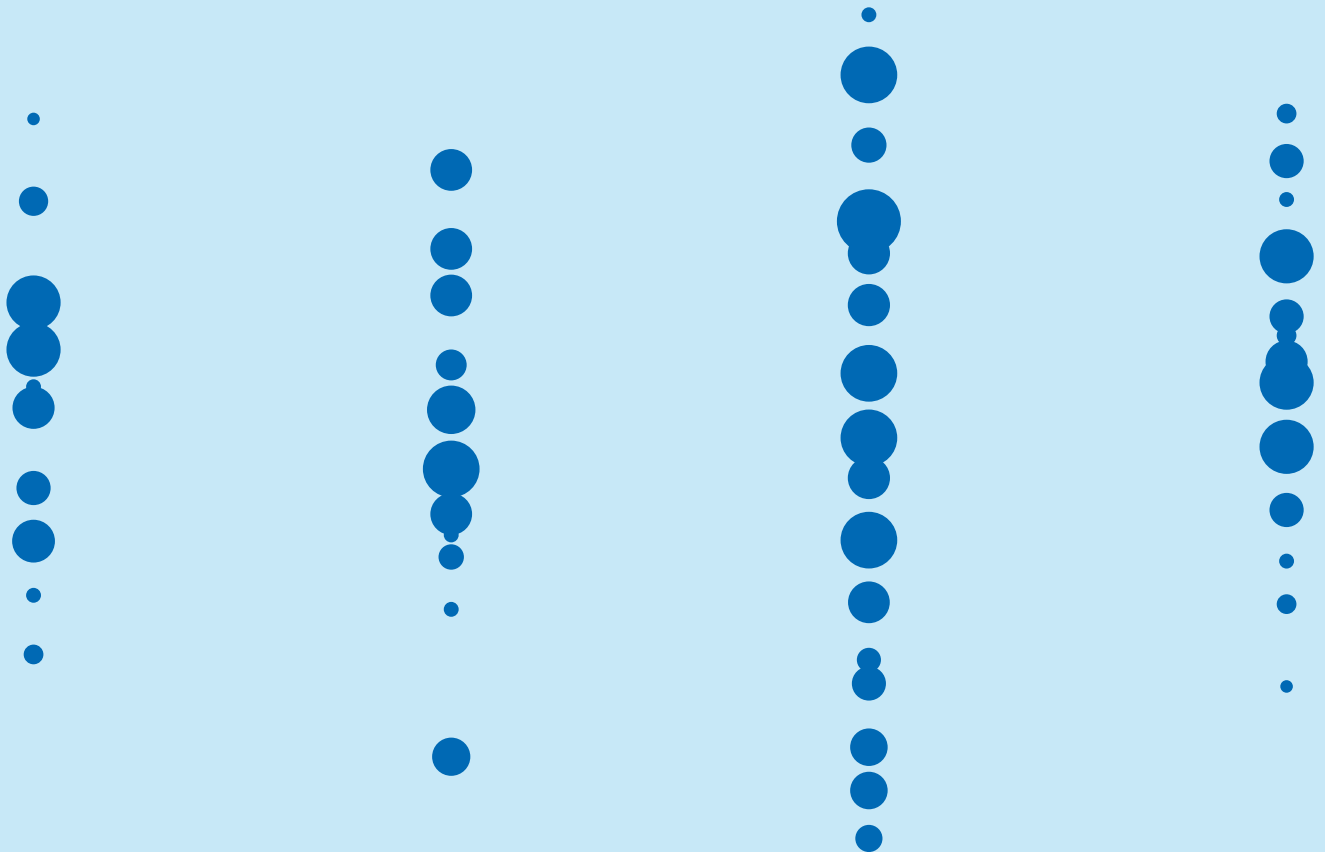
Det har vært en prioritert oppgave for Tannhelse Rogaland å gi bedre brukervennlighet og tilgjengelighet for våre pasienter og allmennheten for øvrig. Flere konkrete tiltak er gjennomført for å sørge for at tannklinikkene er universelt utformet.

### **Økonomi**

2021 endte med et regnskapsmessig resultat før administrative transaksjoner på 9,1 mill. kroner i forhold til budsjett. Netto driftsresultat er 11,5 mill. kroner.



# Innledning – mål og oppgaver





Tannhelse Rogaland sin visjon er «Ta vare på smilet». Denne er i kombinasjon med Rogaland fylkeskommunes visjon «Bærekraftig utvikling og sterke fellesskap i hele Rogaland» styrende for virksomheten.

De overordnede målene er å gi rett hjelp til rett tid, og sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. Ved måloppnåelse bidrar vi til å utvikle et fylke som er godt å leve, arbeide og bo i for alle.

Fylkeskommunen har etter lov om tannhelsetjenesten (1984) ansvar for den offentlige tannhelsetjenesten og skal sørge for at tannhelsetjenester, herunder spesialisttjenester, i rimelig grad er tilgjengelige for alle som bor eller midlertidig oppholder seg i fylket.

Fylkeskommunen skal fremme tannhelsen i befolkningen og ved sin tannhelsetjeneste sørge for nødvendig forebygging og behandling. Den skal spre opplysning om og øke interessen for hva den enkelte selv og allmennheten kan gjøre for å fremme tannhelsen.

Den offentlige tannhelsetjenesten skal organisere forebyggende tiltak for hele befolkningen. Den skal gi et regelmessig og oppsøkende tilbud til:

- a. Barn og ungdom fra fødsel til og med det året de fyller 18 år.
- b. Psykisk utviklingshemmede i og utenfor institusjon.
- c. Grupper av eldre, langtidssyke og uføre i institusjon og hjemmesykepleie.
- d. Ungdom som fyller 19 eller 20 år i behandlingsåret.
- e. Andre grupper som fylkeskommunen har vedtatt å prioritere.

Fylkeskommunen har vedtatt å gi fri undersøkelse og tannbehandling til (e):

- Innsatte i fengsel.
- Personer med psykiske lidelser som er i poliklinisk behandling.
- Personer i pleie av pårørende.

Rusmiddelavhengige gis også et tilbud etter eget regelverk.

I samsvar med lov om tannhelsetjenesten skal helsefremmende og forebyggende arbeid prioriteres framfor behandling. For å oppfylle krav fastsatt i eller i medhold av lov eller forskrift, er et godt samarbeid med kommunene og andre samarbeidspartnere nødvendig.

I tillegg til de prioriterte oppgavene ytes det tjenester til voksne pasienter mot betaling etter fylkeskommunens bestemmelser.

Tannhelse Rogaland er den tjenesten i Rogaland fylkeskommune, bortsett fra offentlig kommunikasjon, som har størst kontakt med befolkningen. I 2021 var 163 104 personer under tilsyn av Tannhelse Rogaland.

# Organisering

## Styret og ledelse

Tannhelse Rogaland FKF ivaretar fylkeskommunens ansvar for den offentlige tannhelsetjenesten i Rogaland. Tannhelse Rogaland FKF har siden 1. januar 2004 vært organisert som et fylkeskommunalt foretak. Pernille Lysaker er daglig leder/fylkestannhelsesjef.

Foretakets styre består av fire representanter oppnevnt av fylkestinget og en ansattrepresentant som er valgt av de ansatte i Tannhelse Rogaland.

Styret pr 31.12.2021	
Styremedlemmer	Varamedlemmer
Tore Nordtun (leder)	Knut Vassbø
Trude Marit Risnes (nestleder)	Gunn Sjurseike Dale
Espen Enoksen	Åse Odland
Tone Åslaug Kringeland	Gustav Løge Fosse
Christiane Howlid Dale (ansattes representant)	Siv Karin Mæland (ansattes representant)

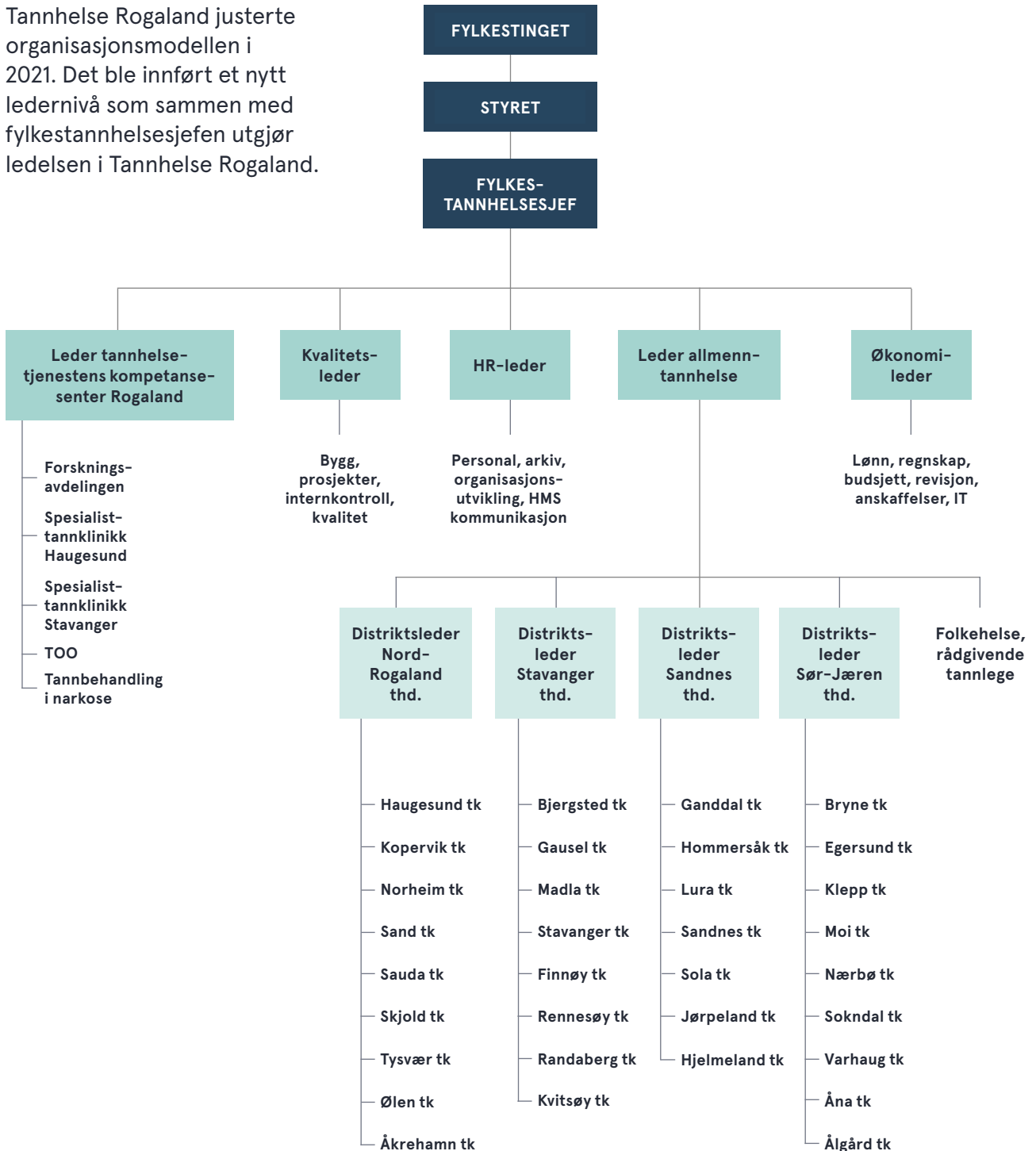
Styret i Tannhelse Rogaland FKF har avholdt 9 ordinære møter i 2021. Møtene er åpne for publikum og saksdokumentene offentlige. Fylkestannhelsesjefen og styreleder har hatt regelmessige møter hele året. De har drøftet aktuelle saker og utfordringer i organisasjonen. Sakene har vært knyttet opp til smittevern og beredskap i forbindelse med utbrudd av

koronavirus, budsjett, regnskap, sykefravær, månedsrapporter, universell utforming, kvalitet og HMS.

Fylkestannhelsesjefen har hatt jevnlig kontakt med, og deltatt i samarbeidsforum med de andre fylkestannlegene/fylkestannhelsesjefene i Norge.

# Organisasjonskart pr 31.12.2021

Tannhelse Rogaland justerte organisasjonsmodellen i 2021. Det ble innført et nytt ledernivå som sammen med fylkestannhelsesjefen utgjør ledelsen i Tannhelse Rogaland.



## Bemanning

Tannhelse Rogaland FKF hadde pr. 31.12.2021 ansatte fordelt slik:

	Kvinner	Menn	Totalt
Tannlege	102	26	128
Tannpleier	46	2	48
Tannhelsesekretær, klinikkassistent, resepsjonist	147	1	148
Renholder	9	1	10
Servicetekniker	0	2	2
Konsulent, rådgiver, saksbehandler, forskningsansatte	17	4	21
Psykologer	4	0	4
Leder med personalansvar	8	2	10
<b>Totalt antall personer pr 31.12.2021</b>	<b>333</b>	<b>38</b>	<b>371</b>

Rekruttering til ledige tannlege-, tannpleier- og tannhelsesekretærstillinger har vært svært vanskelig i 2021. Det er stor bekymring i allmenntannhelsetjenesten hvor en ser en stadig økende tendens til at det er vanskeligere/vanskelig å få rekruttert godt kvalifisert tannhelsepersonell. Trenden har vart en god stund i utkantstrøk, men er nå kommet til de større byene også. Enkelte stillinger har vært utlyst flere ganger uten at det har meldt seg kvalifiserte søkere. I enkelte distrikt har det vært nødvendig å lyse ut tannpleierstillinger i tannlegestillinger for å sikre forsvarlig drift. Tannhelse Rogaland konkurrerer om personell med private tannlegepraksiser og andre fylkeskommuner. Lønnsmessig er det vanskelig å konkurrere med privat praksis.

I den offentlige tannhelsetjenesten nasjonalt og i Tannhelse Rogaland ser man med bekymring på utfordringen med å rekruttere og beholde tannhelsepersonell. Det er derfor startet et arbeid med å se på rekruttering. Her inngår rekrutteringsrutiner, kortsiktige og langsiktige tiltak for å lette rekrutteringen og beholde kvalifisert tannhelsepersonell i Tannhelse Rogaland.

## Turnover i Tannhelse Rogaland

Tannhelse Rogaland har ikke gode data når det gjelder årsaken til turnover for tannleger. Mange slutter for å gå over til privat praksis. Noen flytter til hjemstedet i andre fylker, går av med pensjon eller andre trygdeytelser. For andre yrkesgrupper er det ingen kunnskap. Det er derfor utarbeidet ny rutine for sluttsamtale hvor årsaken(e) til turnover vil være et sentralt spørsmål for alle yrkesgrupper slik at kunnskapsgrunnlaget utvides.

Tannklinikken tilbyr praksisplasser til alle de tannhelsefaglige utdanningene. Tannhelse Rogaland har i løpet av 2021 hatt 8 tannlegestudenter, 4 tannpleierstudenter og 19 tannhelsesekretærelever utplassert på tannklinikken. Studentene og elevene får i praksisperioden innblikk i det daglige arbeidet ved tannklinikken. 19 tannlege- og tannpleierstudenter hadde sommerjobb i Tannhelse Rogaland i 2021. Dette er et viktig rekrutteringstiltak.

Rett under 90 % av de ansatte i foretaket er kvinner. Den skjeve kjønnsbalansen kan delvis forklares med at tannhelsesekretær og tannpleier tradisjonelt har vært kvinne-

dominerte yrker. I de senere årene har det også vært færre menn som søker seg til tannlegestudiet. Samtidig ser vi at flere menn søker seg til tannpleier- og tannhelsesekretæryrket. I Tannhelse Rogaland er 102 av 128 tannleger kvinner. I ledergruppen er seks av åtte ledere kvinner.

## Tannklinikker

Tannhelse Rogaland har 34 offentlige tannklinikker spredt rundt om i fylket, fra Sokndal i sør til Sauda i nord. I tillegg er det behandlingsrom på Haugesund sjukehus, Stavanger universitetssjukehus og i Åna kretsfengsel. Tannhelse Rogaland har tannlegevakt i Stavanger og Haugesund på lørdager, søndager, hellig- og høytidsdager.

## Klinikkplan

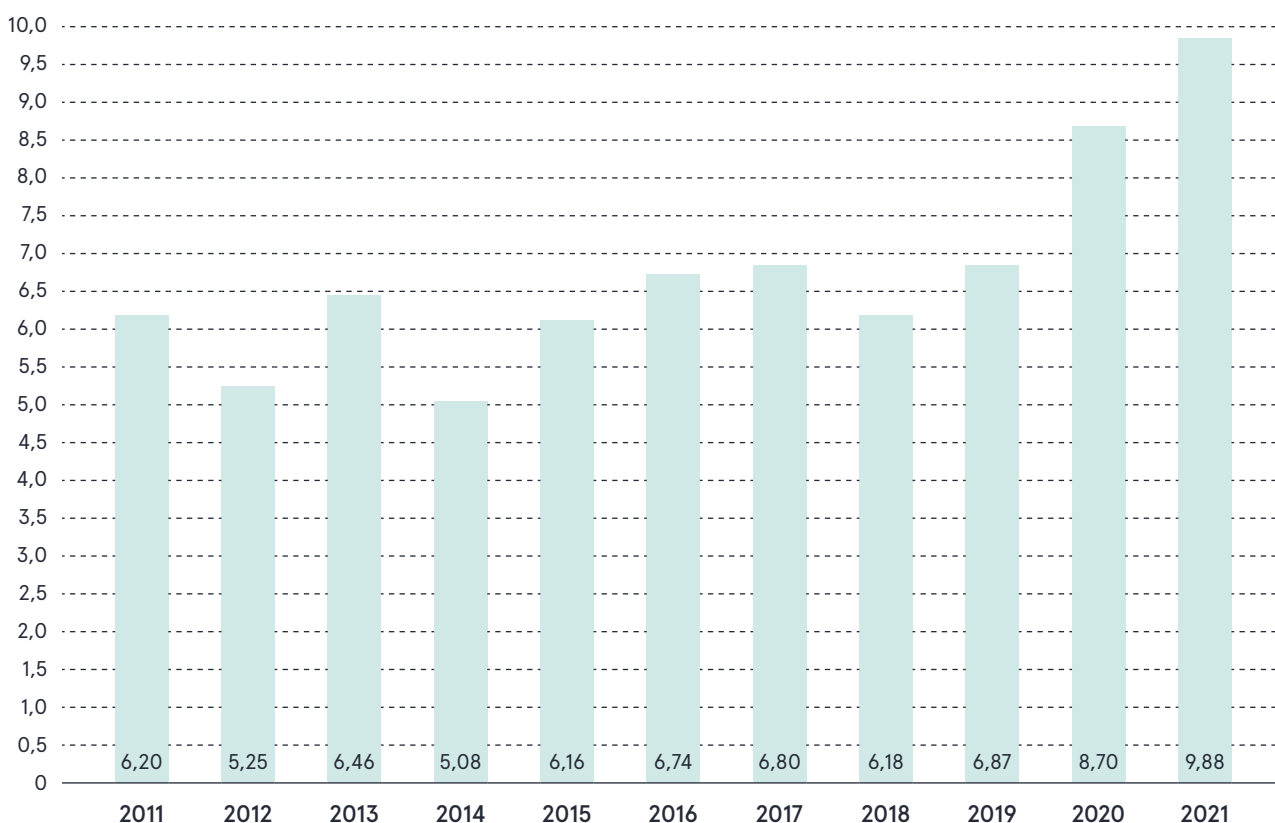
Fylkestinget vedtok i april 2021 klinikkplan 2020–2030. Hovedmålet i klinikkplanen er å skape en klinikkstruktur som kan møte morgendagens utfordringer og tilby befolkningen i Rogaland tannhelsetjenester av faglig god kvalitet og som er rimelig tilgjengelige for alle som bor eller midlertidig oppholder seg i fylket.

## Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland

Tannhelse Rogaland eier Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland. Kompetansesenteret består av Stavanger spesialist-tannklinik og Haugesund spesialisttannklinik og en forskningsavdeling i Stavanger.

## Sykefravær i %

Sykefravær i %



Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland ble etablert i 2008. Senteret er ett av fem regionale odontologiske kompetansesenter. Det bevilges egne midler over statsbudsjettet til disse sentrene for å finansiere fagutvikling og praksisnær forskning innen tannhelsefeltet. Fylkestannhelsesjefen har det overordnede ansvaret for Kompetansesentret.

Det er godt samarbeid mellom Kompetansesenteret og de lokale tannklinikene. Det henvises til Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogalands årsmelding for informasjon om spesialisttjenester og forskningsaktivitet.

## IA-bedrift

Tannhelse Rogaland er IA-bedrift. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet og videreutvikle organisasjonskulturen. Vi har fokus på nærvær, omsorg, integrering og kvalitet. Sykefraværet i Tannhelse Rogaland bør ikke overstige 6 %. Gjennomsnittlig sykefravær var 9,88 % i 2021, og noe av dette fraværet kan forklares med at under pandemien har ansatte etter påbud holdt seg hjemme også ved forkjølelsessymptomer for å forhindre koronasmitte.

Rogaland fylkeskommune har utarbeidet retningslinjer for sykefravær og veileder for sykefraværsoppfølging – et oppslagsverk for ansatte, ledere og andre involverte. Denne gir et klart bilde av forventninger til arbeidsgiver og arbeidstaker, som vil skape forutsigbarhet, struktur og systematikk i sykefraværsarbeidet. Både medarbeiders og arbeidsgivers interesser ivaretas. Ledere, tillitsvalgte og verneombud i organisasjonen har fokus på medarbeidernes medvirkningsplikt og leders tilretteleggingsplikt.

I foretakets IA-handlingsplan er det et mål om at det skal være to årlige møter mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud. Hensikten er å fremme samarbeidet mellom partene, og belyse IA-arbeidet fra ulike synsvinkler. De årlige møtene har vært gjennomført i 2021.

Tannhelse Rogaland utarbeidet en strategiplan og en handlingsplan i 2020 for IA-arbeidet i organisasjonen som gjelder for følgende periode: 2020–2024.

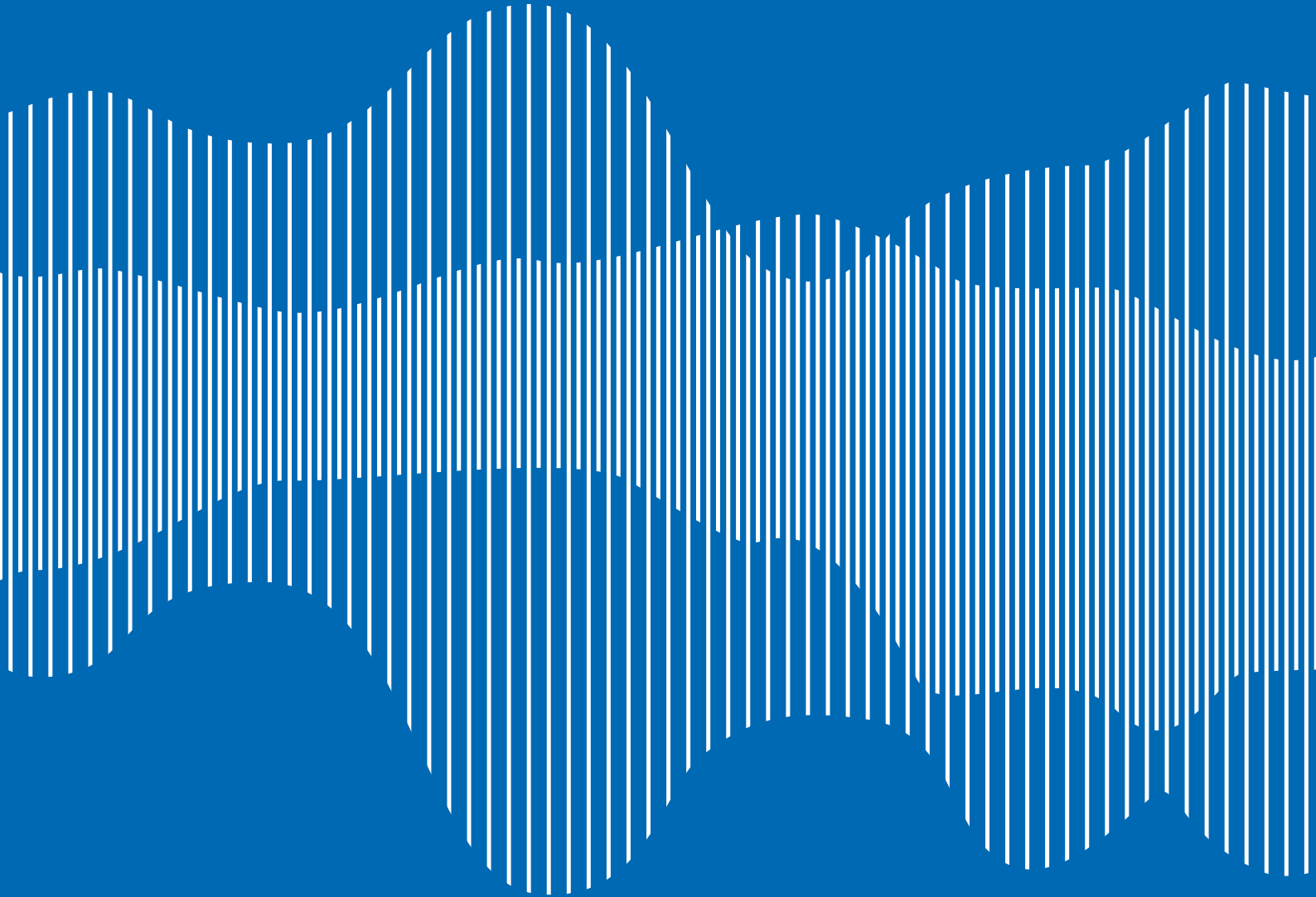
## Utviklingssamtaler

Gjennom medarbeidersamtaler ønsker vi å styrke de ansattes medbestemmelse og til å ta ansvar for egen læring og utvikling. Dette er viktig for at medarbeiderne skal kunne realisere sitt potensial og organisasjonen nå sine mål. Gjensidig forventningsavklaring er viktig for at medarbeiderne skal få god rolleforståelse. Medarbeider og leder gjennomgår årlig hvilke forventninger de har til hverandre. Enighet om konkrete mål, og hvordan man skal nå dem på individnivå, er nødvendig for at Tannhelse Rogaland skal nå sine overordnede mål. Målet er å gjennomføre utviklingssamtaler hvert år, og at målene i samtalen jevnlig følges opp av leder. I 2021 kom man i mål med utviklingssamtaler med unntak av ett distrikt.

## Etikk

For å sikre en høy etisk standard i virksomheten blir retningslinjer for etikk og varsling av kritikkverdige forhold regelmessig tatt opp på vernerunder og distriktsmøter. Det bidrar til kunnskap om og bevisstgjøring rundt etiske utfordringer i hverdagen. Fylkestannhelsesjefen sitter i etikkutvalget i Rogaland fylkeskommune.

# Behandlungsumfang





## Mål for tjenesteomfang er definert i årlig driftsplan og bestilling fra Fylkestinget

Året 2021 ble for Tannhelse Rogaland et år der covid-19-pandemien fremdeles fikk konsekvenser for driften, men i mindre omfang enn i 2020. Etterslep fra 2020 har preget noen klinikker i fylket, men det har blitt jobbet godt på alle nivåer i foretaket for å redusere dette etterslepet. En god del ble innarbeidet i 2021.

At pasientene er *under tilsyn* i den offentlige tannhelsetjenesten vil si at vedkommende har mottatt:

- tannhelseundersøkelse av tannlege eller tannpleier
- forebyggende tiltak og opplæring i egenomsorg
- nødvendig tannbehandling
- tilbud om regelmessig oppfølging med individuelt tilpassede innkallingsintervaller

Tid mellom innkallingene vurderes ut ifra en individuell risikovurdering av hver pasient. Undersøkelser har vist at det er faglig forsvarlig å ha innkallingsintervallene opp mot 24 måneder for individer med god tannhelse. For andre kan det være behov for oppfølging med kortere intervaller. Disse intervallene måtte i 2021 vurderes litt annerledes da man også måtte ta hensyn til risiko for smitte av SARS-CoV-2. Dette gjaldt spesielt sykehjemspasienter og andre risikopasienter. Der det har vært knapphet på ressurser, har foretaket prioritert barn og unge, og da spesielt barn med utfordringer og dårlig tannhelse, på samme måte som i 2020.

Barn kalles inn til sin første undersøkelse snarest etter de fyller tre år. Dersom barn har behov for oppfølging før treårsalder, samarbeides det med helsestasjonstjenesten for eventuelle henvisninger.

## Behandlingsomfang

Pasientgrupper	Mål	2021		2020		2019		2018	
		Resultat	%	Resultat	%	Resultat	%	Resultat	%
Gruppe A	111 600	107 104	96	106 839	95	111 338	98	111 193	99
Gruppe B	1 800	1 773	92	1 741	94	1 819	97	1 867	96
Gruppe C1	3 200	2 676	76	2 963	85	2 918	95	3 137	96
Gruppe C2	2 600	2 237	85	2 010	82	2 228	89	2 328	90
Gruppe D	11 200	10 017	89	10 287	89	10 804	91	10 908	91
Gruppe E og rus	1 400	1 378	-	1 408	-	1 457	-	1 476	-
<b>Sum A - E</b>	<b>131 800</b>	<b>125 185</b>	<b>-</b>	<b>125 248</b>	<b>-</b>	<b>130 564</b>	<b>-</b>	<b>130 909</b>	<b>-</b>
Gruppe F	35 000	37 919	8	37 626	11	42 259	12	43 681	13
<b>Sum A - F</b>	<b>166 800</b>	<b>163 104</b>	<b>-</b>	<b>162 874</b>	<b>-</b>	<b>172 823</b>	<b>-</b>	<b>174 590</b>	<b>-</b>
Pasientinntekter	106,2 mill.	102,5 mill.		85,1 mill.		101,7 mill.		95,6 mill.	

## Prioriterte grupper

Lov om tannhelsetjenesten er en rettighetslov som gir føringer for hvem som har rett på gratis tannbehandling. I tillegg har Fylkestinget i Rogaland vedtatt at andre grupper også skal ha gratis tannbehandling på offentlig tannklinikk. Andre grupper får rettigheter etter andre bestemmelser. Det kan i enkelte av gruppene være en utfordring i det å nå frem til pasienter og brukere som har rettigheter. Samhandling med kommunene og andre samarbeidspartnere er viktig for at tilbudet skal nå de tiltenkte personene.

### Gruppe A: Barn og unge fra 0–18 år

Tannhelse Rogaland har god kontroll på denne gruppen pasienter, med henholdsvis 96 255 under tilsyn. Dette utgjør 95,4 %.

Gruppe A oppdateres med opplysninger fra folkeregisteret. Tannklinikken benytter SMS-innkalling og varsling i forkant av timeavtalen for å redusere antall ikke-møtt.

Foretaket har egne rutiner for ikke-møtt-pasienter og melding til barnevernet dersom behandlingsbehov ikke følges opp av pårørende.

I 2021 ble det rapportert 37 bekymringsmeldinger fra Tannhelse Rogaland til barnevernstjenesten. Dette tallet er høyere enn fjoråret der vi registrerte at antallet meldinger var gått noe ned. Foretaket har hatt stor oppmerksomhet på sårbare barn og unge i pandemien. Nasjonalt vises det til konsekvenser i hjemmet etter perioder med nedstengte skoler. Foretaket har egne rutiner for melding, og disse følger den nasjonale faglige retningslinjen for tannhelsetjenester til barn og unge 0–20 år. I tillegg mottok foretaket 19 anmodninger om opplysninger fra barnevernet. Det inngås samarbeidsavtaler med den kommunale barnevernstjenesten, og man etterstreber god dialog.

### Gruppe B: Psykisk utviklingshemmede over 18 år

Måloppnåelsen i denne gruppen er god; i 2021 var 92,2 % av pasientene under tilsyn. Det er vanskelig å få oversikt over det totale antallet på grunn av taushetspliktbestemmelser, og vi er avhengige av et godt samarbeid med helse- og omsorgstjenesten i kommunene for å nå pasientene i denne gruppen.

### Gruppe C: Eldre, uføre og kronisk syke med opphold i somatiske og psykiatriske institusjoner eller som mottar hjemmebaserte tjenester

Pandemien forårsaket at C1-pasienter ikke rutinemessig ble kalt inn til årlig kontroll i perioder da det var oppblomstring av smitte, og institusjoner ikke ønsket et oppsøkende tilbud. Dette fordi man ville skåne disse sårbare pasientene fra en eventuell covid-19-smitte. Derimot har samtlige klinikker hatt god og jevnlig kontakt med sykehjemmene, og pasientene med behov for tannhelsehjelp har fått dette. I 2021 hadde Tannhelse Rogaland tilsyn med 76 % av antallet C1-pasienter som er meldt inn fra kommunene. For gruppe C2 var 85 % under tilsyn.

For å sikre at de pasientene som er innenfor denne gruppen får tilbud, er Tannhelse Rogaland avhengig av et godt samarbeid med den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Det er etablert samarbeidsarenaer mellom tannhelsetjenesten og representanter fra de ulike hjemmesykepleieområdene og de ulike institusjonene. Tannhelse Rogaland har tegnet samarbeidsavtaler med de fleste kommunene i Rogaland på et overordnet nivå i 2021. Det har blitt utarbeidet nye skjemaer for prioriterte grupper, og det er blitt gitt opplæring i form av en film som er distribuert ut til kommunene. I 2022 fortsetter arbeidet med å få avholdt samarbeidsmøter og få signert samarbeidsavtaler på kommunalt virksomhetsnivå i alle distrikter. Tannhelse



Rogaland tilbyr veiledning, undersøkelse, forebyggende tiltak og eventuelt tannbehandling. Se kapittel om folkehelsearbeid for mer informasjon om opplæring og tiltak rettet mot denne gruppen. Helse- og omsorgstjenesten har ansvar for å følge opp daglig tann- og munnstell, og å formidle tilbudet til brukerne og gi tilbakemelding til tannhelsetjenesten.

### **Gruppe D: Unge som fyller 19 og 20 år i behandlingsåret**

Tannhelse Rogaland har 89 % av de kjente pasientene i gruppen under tilsyn i 2021.

### **Gruppe E: Andre grupper som ikke er lovpålagte, men har rett på gratis tannbehandling på offentlig klinikk**

Gruppe E omfattet i 2019 følgende grupper:

- Innsatte i fengsel.
- Personer med psykiske lidelser som er i poliklinisk behandling.
- Personer i pleie av pårørende.

I tillegg inkluderes rusmiddelavhengige i kommunal rusomsorg og LAR i statistikk for E-gruppen.

1378 personer i gruppe E var under tilsyn i 2021.

Tannhelsetilbud til rusmiddelavhengige ble opprettet i 2005/2006. Rusmiddelavhengige som mottar kommunale tjenester eller er under LAR (legemiddelassistert rehabilitering), har rett til gratis tannbehandling enten på offentlig tannklinikk eller gjennom avtaler vi har med privatpraktiserende tannleger. Tilbudet er godt etablert. Erfaringer med driften viser at for denne pasientgruppen er det vanskelig å få til et like effektivt behandlingsopplegg som for andre prioriterte grupper, men antall under tilsyn stiger. Det er flere private tannleger som har inngått samarbeidsavtaler om å behandle rusmiddelavhengige.

### **Gruppe F: Voksne (uprioriterte)**

Voksne betalende pasienter er velkomne på de offentlige tannklinikkene og på spesialist-tannklinikkene. Denne pasientgruppen har et tilbud i alle distrikter. Dette av flere grunner; det bidrar til økt kompetanse og faglig bredde hos tannhelsepersonell samt at inntektene bidrar til å opprettholde nødvendige økonomiske rammer. Spesialistene både i Haugesund og Stavanger behandler pasienter som er henvist fra både offentlig og privat tannhelsetjeneste. Takstene har økt i samsvar med markedet ellers, og i 2021 var pasientinntektene 102,5 millioner kroner. Antall voksne betalende (gruppe F) undersøkt og behandlet var 25 854.



Disse tallene bærer preg av pandemien og de driftsendringene/prioriteringene den førte med seg.

Totalt brukte de offentlige tannklinikene 71,2 % av tiden på prioriterte grupper i 2021, og 28,2 % av tiden på betalende pasienter. Det er stor variasjon i tidsbruken mellom kommuner uten privat tannhelsetjeneste kontra byområder hvor tannlegedekningen er høyere.

## Andre spesialtjenester

### Tannbehandling i narkose

Tannhelse Rogaland gir tilbud om behandling i narkose for prioriterte grupper i samarbeid med Haugesund sjukehus og Stavanger universitetssjukehus. I alt ble det gjennomført 446 tannbehandlinger i narkose i 2021. For 222 pasienter var ventetiden under 3 måneder, og for 224 pasienter mer enn 3 måneder. Det gjøres kontinuerlig individuelle vurderinger slik at småbarn og pasientene med størst behov tas inn raskere.

### Lystgassbehandling

Tannhelse Rogaland gir tilbud om tannbehandling under lystgass, og i 2021 har Haugesund tannklinikk, Sauda tannklinikk, Varhaug tannklinikk og Stavanger spesialist-tannklinikk gitt tilbud om dette. Annen premedikasjon for engstelige pasienter som ikke mestrer behandlingssituasjonen, benyttes både som tillegg ved bruk av lystgass og på samtlige klinikker.

### Tilrettelagt tannbehandling (TOO tverrfaglig behandlersteam)

I Tannhelse Rogaland er det opprettet 6 tverrfaglige team som skal gi et kostnadsfritt tilbud til de som trenger hjelp for å kunne mestre vanlig tannbehandling. Teamene er lokalisert i Haugesund, Stavanger og Nærbø. Teamene, som består av tannhelse-

personell og psykolog, skal på oppdrag av Helsedirektoratet gi et tilrettelagt tannbehandlingstilbud til torturoverlevende, overgrepsofsatte og personer med sterk tannbehandlingsangst. Det er behandling av tannhelserelaterte angstlidelser som er hovedoppgaven, og ikke selve tannbehandlingen. I noen tilfeller vil enkle tannbehandlinger inngå som en del av tilvenningen. Oral rehabilitering av de pasientene som er ferdigbehandlet i TOO-teamene, blir utført i egen organisasjon eller hos privatpraktiserende tannleger etter avtale. Det er utstrakt bruk av narkosetjenester i denne gruppen, og mange har omfattende rehabiliteringsbehov slik at spesialisttjenester er nødvendig. Det er også tre doktorgrads-prosjekter på TOO (se årsmeldingen til Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland for mer informasjon).

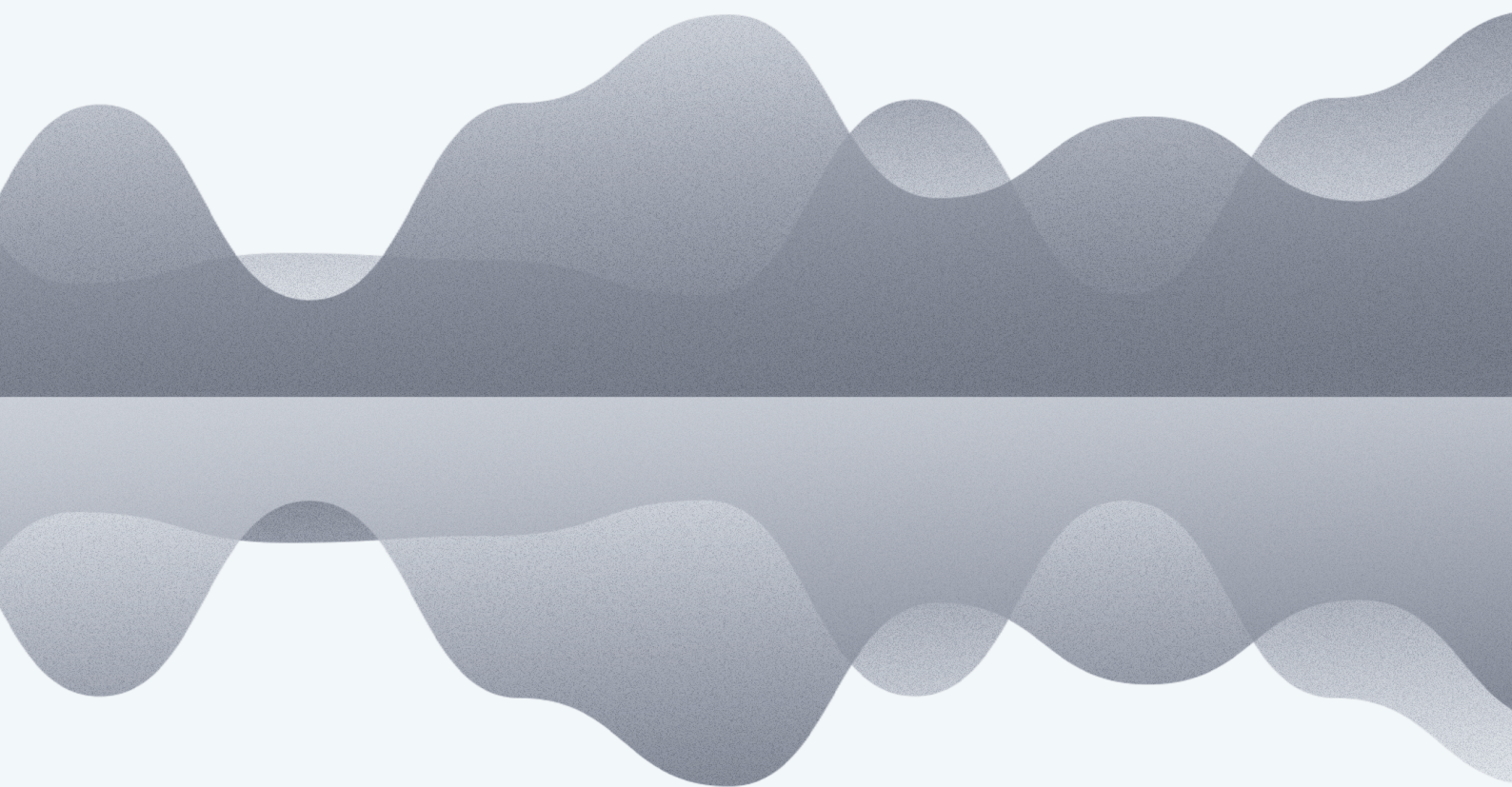
### Tannlegevakt

Tannhelse Rogaland har drevet tannlegevakt ved i Stavanger og Haugesund siden 2000 og 2003. I 2021 hadde de henholdsvis 1062 og 474 konsultasjoner. Samlede direkte nettoutgifter for 2021 var 1,6 mill. kroner mot 1,8 mill. kroner i 2020 og 1,4 mill. kroner i 2019. Tannlegevaktene er åpne for akutt tannbehandling lørdager, søndager, hellig- og høytidsdager.

### Tannhelsetjenesten i fengslene

Det foreligger avtale og godt samarbeid mellom Kriminalomsorgen og Tannhelse Rogaland. Det er hovedsakelig tannklinikene i Bjergsted, Ølen og Haugesund som behandler innsatte i fengsel. Det er i 2021 brukt 229 timer på dette. I Åna krets fengsel er det fast 40 % tannlegestilling, og tannklinikk i fengselet. Foretaket har fra og med 2019 etablert et profylaktisk tannhelsetilbud til de innsatte i fengslene i Rogaland. Tannpleiere er i fengselet til faste tider og tilbyr samtaler og opplæring. Videre får pasientene en enkel undersøkelse, slik at de som har behov, får oppfølging på tannklinikk.

# Tannhelseutvikling og resultater



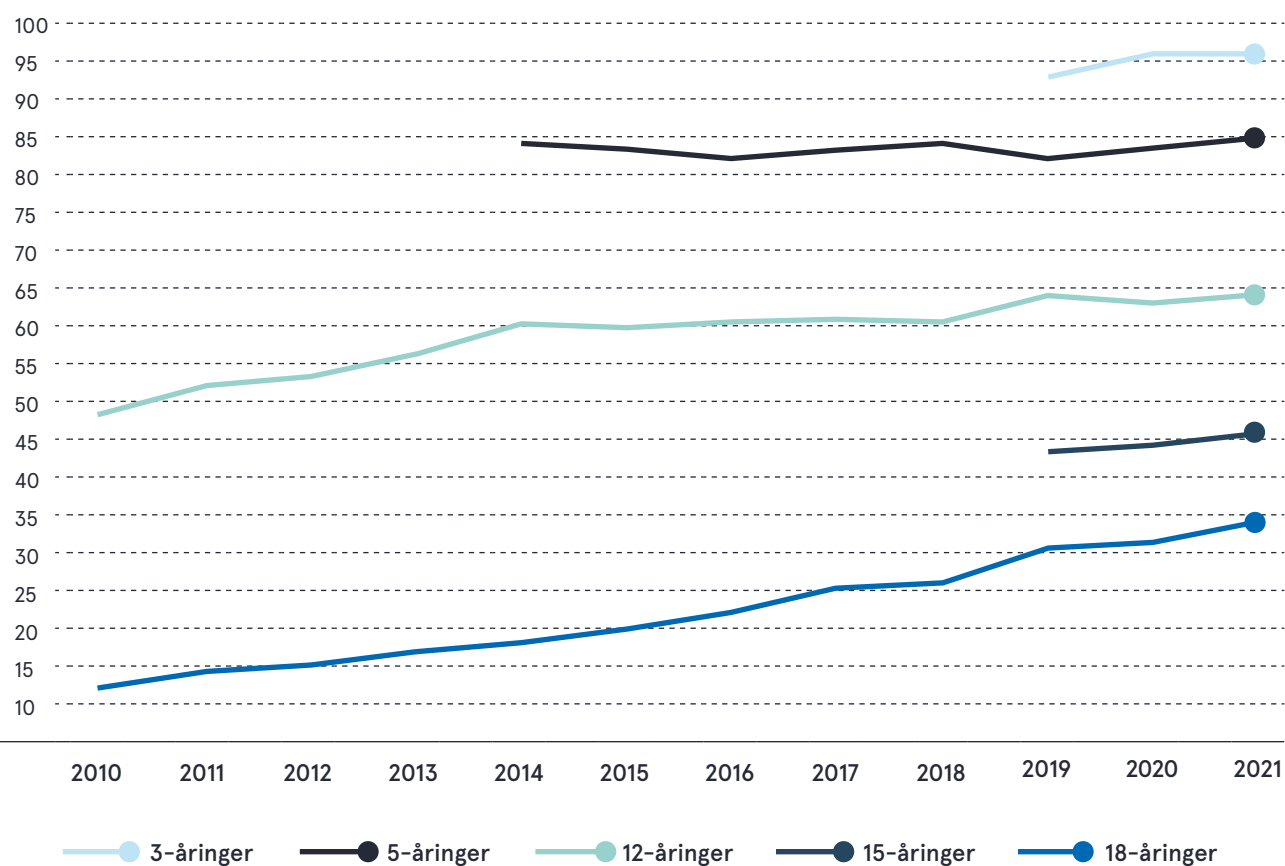
## Tannhelsesituasjonen for barn og unge i Rogaland har blitt stadig bedre de siste årene, også i 2021.

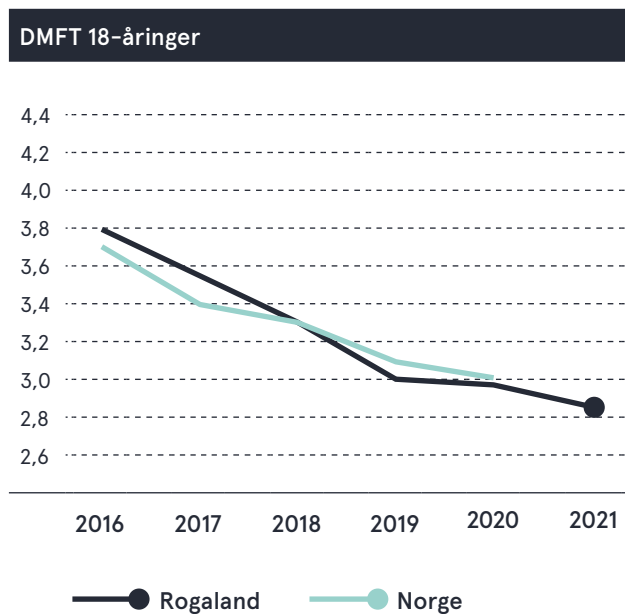
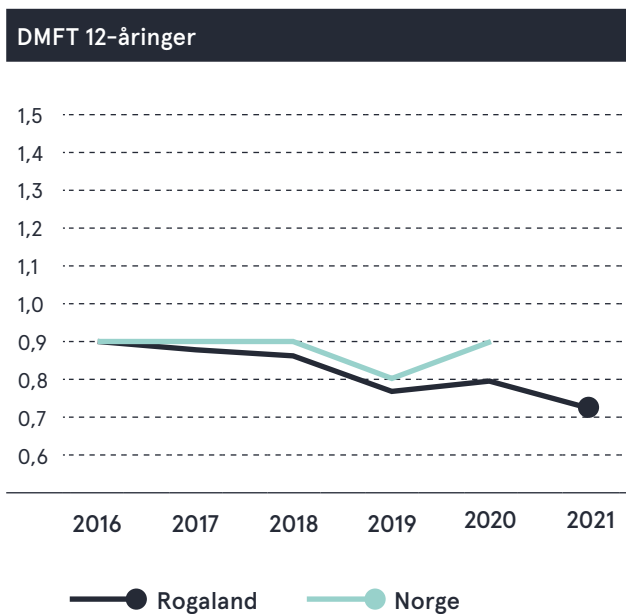
Dette kan ha sammenheng med foretakets satsing på folkehelse og forebyggende aktiviteter, samt den nasjonale faglige retningslinjen for barn og unge 0-20 år: TannBarn som ble publisert i 2018. Den inneholder anbefalinger om tjenester innenfor forebygging, diagnostikk, behandling, organisering og samhandling. Implementeringen vil foregå over flere år. Retningslinjen medfører økt ressursbruk bl.a. på kontroll av indikatorårskull (3-, 5-, 12-, 15- og 18-åringene). Vi vet at

pandemisituasjonen har endret folks hverdag med hjemmeskole og hjemmekontor. Dette kan ha medført mer uregelmessig og annet kosthold enn til vanlig når man følger skoledagen med innlagt matpause. Det har vært en bekymring om at endringer i kostholdsvaner de siste to årene ville innvirke på kariesaktiviteten, men foreløpig ser man ikke tegn til det.

Vi ser at tannhelsen til 5-, 12- og 18-åringene stadig blir bedre.

Andel kariesfrie (dmft=0/DMFT=0)





Det er noen mindre variasjoner mellom distriktene. Dette kan skyldes sosiale ulikheter i samfunnet.

Tannhelse Rogaland observerer et stadig større behandlingsbehov hos eldre og syke med egne tenner. Denne gruppen krever stor innsats med tanke på både forebyggende arbeid og tannbehandling. Det forebyggende arbeidet gjøres i samarbeid med helse- og omsorgstjenesten i kommunene, og fortsetter å ha høy prioritet i Tannhelse Rogaland.

Tannhelse Rogaland tok initiativ til et møte med kommunene i Rogaland våren 2021 for å gi god samhandling om sårbare pasienter. I etterkant av møtet ble det signert samarbeidsavtaler mellom kommunene og Tannhelse Rogaland. Det tas sikte på å avholde årlige samarbeidsmøter.





# Kompetanse

Tannhelse Rogaland gjennomfører årlig personellmøte over to dager for alle ansatte.

I 2021 ble personellmøte avholdt 9. september med hovedtemaet kvalitet og pasientsikkerhet. Møtet ble gjennomført heldigitalt.

Tannhelse Rogaland har en plan for kompetanse og kvalitetsutvikling. Det foreligger flere tiltak som skal bidra til at de som kommer i kontakt med tannhelsetjenesten, møter ansatte med god og relevant kompetanse:

### **Introduksjonsprogram og fadderordning**

Nyansatte deltar i et introduksjonsprogram hvor det gis en innføring i Tannhelse Rogaland sine oppgaver og målsetninger. I tillegg tildeles nyansatte en fadder de første seks månedene.

### **Opplæringsplan**

I hvert distrikt utarbeides det en årlig opplæringsplan, hvor de ansatte tilbys minimum 36 timer med kurs- og kompetanseutvikling. Kompetanseutviklingen skjer vanligvis på distriktsmøter, personellmøtet og lokale og sentrale kurs. Også i 2021 har det vært begrenset aktivitet på dette området grunnet koronapandemi.

Noen distrikter fikk gjennomført fysisk distriktsmøte i perioder med lite smitte, men i andre distrikter har distriktsmøtene vært gjennomført digitalt.

Det har vært holdt regelmessige og obligatoriske kvalitetssirkler på tannklinikene.

Våren 2021 var det mange som deltok på kurs digitalt mens på høsten var det flere ansatte som reiste blant annet på tannlegeforeningens landsmøte i Bergen.

Både Zoom og Teams blir aktivt brukt i opplæringsøyemed i organisasjonen.

Det store temaet innen kompetanseutvikling i år har vært smittevern og håndtering av covid-19-pandemien.

### **Hospitering**

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland har i 2021 gitt en begrenset mulighet for hospitering hos team med spesialistkompetanse. Dette skyldes tiltak grunnet koronapandemien.

Tilbudet har vanligvis bestått av at teamene som hospiterer, får en økt kompetanse innen eksempelvis kirurgi som brukes til å styrke tilbudet i distriktene. Det skjer også en utstrakt rådgivning og veiledning gjennom spesialistenes daglige kontakt med den utøvende offentlige og private tannhelsetjenesten.

### **Stipend**

AMU deler årlig ut ti stipend til velferdstiltak med faglig innhold. Dette ble dessverre ikke gjennomført i 2021 som følge av pandemien.

### **Utdanningsfond**

Det er satt av midler fra tidligere års mindreforbruk til et utdanningsfond til ansatte under spesialistutdanning/videreutdanning. To tannpleiere tar master i tannpleie og helsefremmende arbeid. Tre tannleger ble ferdig med sin spesialistutdanning i 2021, mens en vil bli ferdig i 2022. Stab og ledelse har fått støtte til ledelses- og administrasjonsstudier.

Ledergruppen i Tannhelse Rogaland startet høsten 2021 et lederutviklingsprogram i regi av Agenda Kaupang.

### **Månedlige nyhetsbrev**

Hver måned sender ledelsen ut et nyhetsbrev. Nyhetsbrevet er en viktig informasjonskanal, og vi ser at det har vært av stor nytteverdi i denne tiden som har vært preget av koronapandemien.

# Kvalitet



Tannhelse Rogaland har i 2021 utarbeidet et kvalitetssystem som setter rammer for hvordan foretaket skal arbeide med kvalitet, HMS og informasjonssikkerhet. Kvalitetssystemet skal bidra til at foretaket ivaretar krav fastsatt i lovverket, til betryggende ivaretagelse av pasientsikkerheten og til at det arbeides med systematisk forbedring.


I september 2021 ble det avholdt et digitalt personellmøte der temaet var kvalitet og pasientsikkerhet.

Tannhelse Rogaland har en intranettside kalt «kvalitetshåndboken» som inneholder styrende dokumenter og annen aktuell informasjon. Det pågår en revisjon av innholdet i «kvalitetshåndboken».

I desember gjennomførte ledelsen «ledelsens årlige gjennomgang». Hensikten med gjennomgangen var å besvare om mål og resultater oppnås, om regelverket overholdes og om styringssystemet fungerer som forutsatt. Det ble avdekket noen forbedringsområder, som vil bli fulgt opp fremover.



# Helse, miljø og sikkerhet

The image features a solid teal background. In the upper left quadrant, the text 'Helse, miljø og sikkerhet' is written in a bold, black, sans-serif font. The lower half of the image is dominated by large, white, wavy, organic shapes that resemble stylized hills or clouds, creating a layered, abstract composition.

Tannhelse Rogaland har i 2021 fortsatt det systematiske HMS-arbeidet for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø. I foretaket ønsker en å arbeide kontinuerlig for et trygt fysisk og psykisk arbeidsmiljø, gjennom kartlegging og risikovurdering, informasjon og opplæring.

De prioriterte fokusområdene for HMS-arbeidet har i 2021 vært:

- Systematisk HMS-arbeid på overordnet nivå – kartlagt hvilke retningslinjer og prosedyrer som mangler, samt startet revisjon av de som trenger det.
- Kjemikaliehåndtering – opplæring av stoffkartotekansvarlige på klinikkene, det har vært jobbet med å overføre og få lagt inn kjemikalier i nytt kjemikalierregister – EcoOnline.
- Startet risikovurdering av kjemikalier.
- Brannvern – gjennomført kartlegging og risikovurdering.

Pandemisituasjonen som har vedvart største delen av 2021, har som i 2020 påvirket innsatsområdene.

## HMS-organisering

Det er den øverste ledelsen som vedtar overordnede mål, årshjul og handlingsplan for arbeidet med HMS ved Tannhelse Rogaland og fører tilsyn gjennom årlig rapportering. Det sentrale HMS-arbeid er hovedsakelig organisert gjennom HR-avdelingen ved HMS-rådgiver. Linjeledere (ledere på alle nivå) i Tannhelse Rogaland har ansvar for at bestemmelsene gitt

i arbeidsmiljøloven, øvrig lovgivning og interne regler innen HMS, blir overholdt. Arbeidet følges av arbeidsmiljøutvalget og vernetjenesten som skal påse at krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø blir ivaretatt av arbeidsgiver.

## Kompetanse

HMS er et lederansvar på alle nivå, og leder er ansvarlig for at det systematiske HMS-arbeidet er planlagt, organisert, gjennomført og dokumentert i tråd med interne regler og myndighetskrav. Arbeidsmiljøloven stiller strenge krav til ledernes HMS-kunnskaper. Denne opplæringsplikten er personlig og kan ikke delegeres. Tannhelse Rogaland har gjennom fylkeskommunen og vår felles bedriftshelsetjeneste tilbudt obligatorisk HMS-opplæring for ledere. Verneombudene har en tilsynsfunksjon og er samarbeidspartnere for ledelsen. Tannhelse Rogaland har et nettverk for verneombud og gjennomfører obligatorisk grunnkurs i arbeidsmiljø (40-timers HMS-kurs) for dem.

HR-avdelingen har i 2021 styrket HMS-arbeidet gjennom å ansette egen HMS-rådgiver som skal bistå med å gi råd, tematisk veiledning og undervisning for ledere, verneombud og ansatte, enkeltvis, i grupper og i ulike nettverk, knyttet til et bredt utvalg av tema relatert til arbeidshelse, arbeidsmiljø og arbeidssikkerhet.

## Medvirkning: Samarbeidspartnere i HMS-arbeidet

HMS-arbeidet følges av Arbeidsmiljøutvalget (AMU), og vernetjenesten som skal påse at krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø blir ivaretatt av arbeidsgiver.

Tannhelse Rogaland sin bedriftshelsetjeneste (BHT) Avonova bistår ansatte og ledere, AMU og verneombud i HMS-spørsmål. I 2021 har hovedaktiviteten til BHT vært deltagelse i AMU og sykefraværforebygging med fokus på ergonomi og psykososialt arbeidsmiljø i to av distriktene.

## Tilsyn

Det har ikke vært tilsyn fra eksterne instanser knyttet til arbeidsmiljø i Tannhelse Rogaland i 2021.

Arbeidsmiljøutvalg: Det ble gjennomført seks AMU-møter i 2021. Fem av møtene ble gjennomført digitalt, det siste møtet i november var med fysisk oppmøte. Arbeidstakersiden har ledet AMU dette året ved hovedverneombudet. Saker som har vært behandlet, er blant annet tegninger for spesiallisttannklinikk i Haugesund, plan for håndtering av covid-19, godkjenning av ny organisasjonsstruktur, avtale om hjemmekontor/fjernarbeid, årsmeldinger, smittevern, sykefravær, medarbeiderundersøkelse og internkontrollsystemet.

Vernetjenesten har gjennomført ulike aktiviteter i 2021.

## Arbeidsmiljø

*Det skal til enhver tid drives et systematisk HMS-arbeid for å sikre et forsvarlig, stimulerende og inkluderende arbeidsmiljø i Tannhelse Rogaland. Foretakets viktigste ressurs er de menneskene som arbeider der.*

## Kartlegging

I 2021 ble det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet kartlagt på lokalt nivå gjennom verktøy som vernerunder, utviklingssamtaler og en-til-en-samtaler i forbindelse med oppfølging

av medarbeidere i løpet av covid-19-pandemi. Det er ledelsen i linjen som har ansvar for gjennomføring og oppfølging. Vernerunder ble gjennomført i alle enheter, og utviklingssamtaler ble gjennomført med nærmere 90 % av alle ansatte. Alle ledere utarbeidet forpliktende HMS-handlingsplaner for 2021 som ble samlet i en felles plan for foretaket.

## Avvik og uønskede hendelser

Registrering av avvik/uønskede hendelser skal bidra til at avvik blir korrigert og til systematisk forbedring. Foretaket benytter QM+ til å registrere avvik.

## HMS-avvik

I 2021 ble det meldt inn 169 HMS-avvik i Tannhelse Rogaland, dette er tall etter at avviste meldinger er fratrukket. Dette er en oppgang fra 2020 og kan skyldes et større fokus på avviksmelding i foretaket samt at et av målene for 2021 var at alle ansatte skulle melde inn minst ett avvik i løpet av året. Det er meldt flest HMS-avvik i kategoriene «stikkskader» og «annet». Avvikene vil bli videre fulgt opp i 2022 for å se på mulighetene for å redusere særlig stikkskader.

Kategorier av rapporterte HMS-avvik legges fram for AMU, noe som er viktig for systematisk oppfølging og læringseffekt på tvers av foretaket.

## Personvern og informasjonssikkerhet

I 2021 ble det meldt inn 75 avvik innen personvern og informasjonssikkerhet. Dette er en økning på 78 prosent fra 2020. Noen av avvikene er feilmeldt og skulle vært meldt som HMS-avvik eller pasientavvik. Avvikene som er meldt inn omhandler brudd på konfidensialitet, for eksempel ved at sensitive ansattopplysninger er sendt på epost internt, at pasientopplysning er registrert i feil journal eller at ansatt ikke får tilgang til systemer som de er autorisert for. Høsten 2021 har foretaket hatt et økende fokus på personvern og informasjonssikkerhet, og alle ansatte har signert en informasjonssikkerhetsinstruks. Dette er i tråd med praksis til Rogaland fylkeskommune.





### **Pasientavvik/uønskede hendelser**

I november 2021 tok foretaket i bruk QM+ til å registrere pasientavvik. Pasientavvik har tidligere blitt registrert på papir. Det ble meldt inn 30 pasientavvik i 2021.

### **Beredskap**

*Tannhelse Rogaland sitt sikkerhets- og beredskapsarbeid skal være bygget på forebyggende og systematisk HMS-arbeid, god kunnskap om risikoforhold og nyttige rutiner for arbeidssituasjoner. På denne måten skal det fokuseres på både sannsynlighets- og konsekvensreduksjon av uønskede hendelser. Dette gjelder for både daglig drift og under ekstraordinære hendelser.*

Koronapandemien har preget beredskapsarbeidet i hele 2021. Pandemien har hatt stor betydning for planlegging og gjennomføring av Tannhelse Rogaland sin primærvirksomhet. Erfaringer fra pandemihåndteringen har styrket kunnskapen om og forståelsen for å planlegge for det uforutsette og sikre langsiktig kontinuitet.

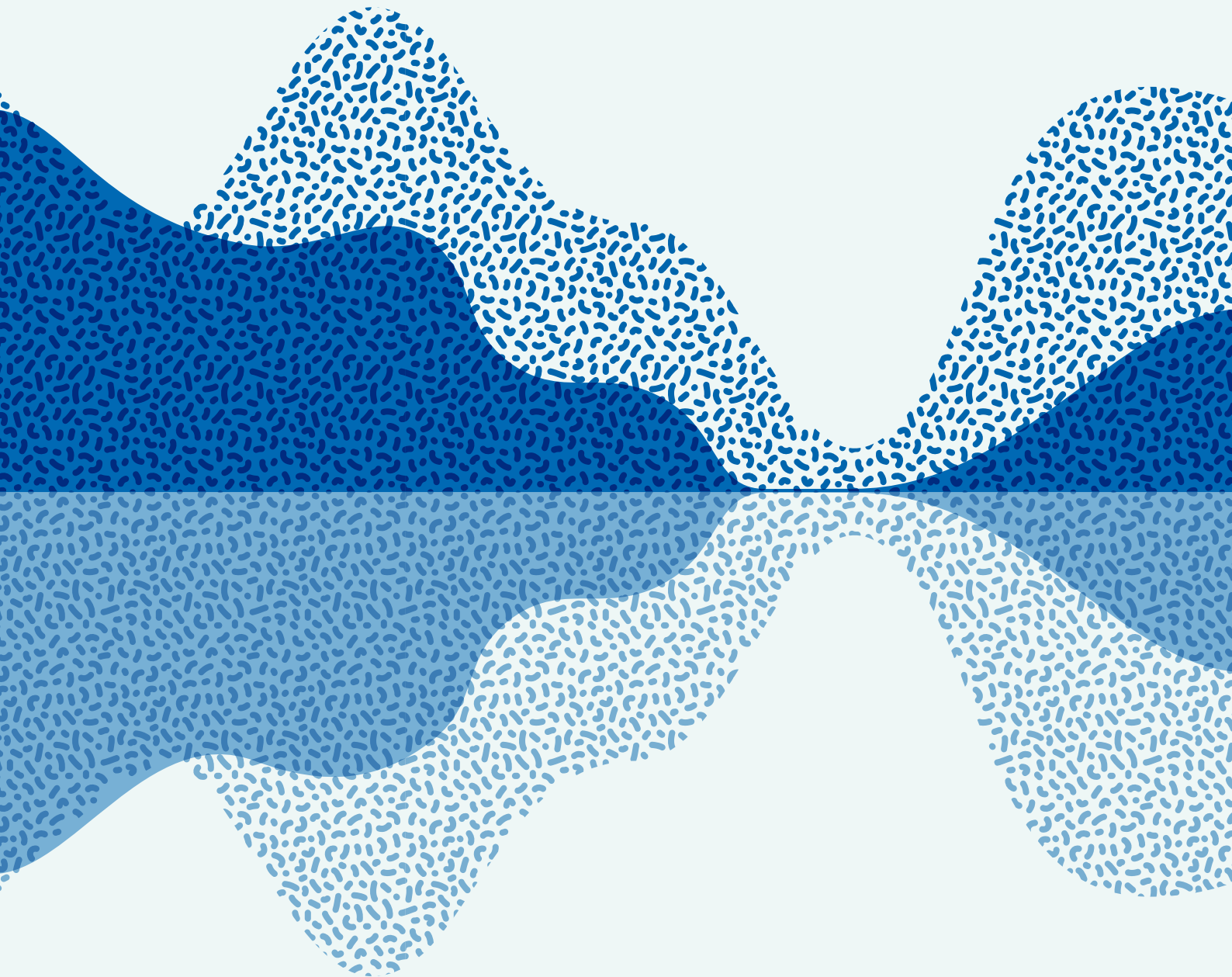
Koronakommisjonen sin rapport NOU 2021:6 tok først og fremst for seg nasjonale myndigheter sin håndtering av pandemien. Rapporten omtalte ikke Den offentlige tannhelsetjenesten med unntak av anskaffelse av utstyr, og at fylkeskommunen har ansvar for den offentlige tannhelsetjenesten. Det var allikevel flere læringspunkter i rapporten som det kan dras veksler på også for Den offentlige tannhelsetjenesten.

Tannhelse Rogaland sin beredskapsplan blir revidert i tråd både med disse læringspunktene og andre erfaringer. Foretaket ønsker å jobbe for å få til e-læringskurs i proaktiv metode for våre ansatte.

### **Informasjonssikkerhet**

Tannhelse Rogaland har årlig gjennomgang av interne rutiner for å ivareta informasjonssikkerhet på klinikknivå og organisasjonsnivå.

# Folkehelsearbeid



Tannhelse Rogaland arbeider for et kunnskapsbasert, helsefremmende og systematisk folkehelsearbeid, hvor målet er å sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. For å oppnå dette samarbeides det med ulike aktører innenfor helse- og omsorgstjenester, folkehelserådgivere i kommuner, planleggere, skoler og frivillige organisasjoner. Tannhelse Rogaland er med i partnerskap for folkehelse i Rogaland. Antall timer som brukes på folkehelsearbeid, har økt jevnt de siste årene, med unntak av 2020 og 2021 som følge av pandemien.

På grunn av pandemisituasjonen med strenge smitteverntiltak, særlig i sykehjem og boliger, ble det planlagte folkehelsearbeidet også i 2021 forsinket, og i noen tilfeller umulig å gjennomføre på den tradisjonelle måten med fysisk oppmøte av tannhelsepersonell. Kontakten med våre samarbeidspartnere ble i stor grad opprettholdt per telefon og e-post. Digitale folkehelse tiltak ble videreført slik at søkelyset på godt munnstell og tannhelse for utsatte grupper fremdeles kunne opprettholdes. Dette er viktig for å unngå at munn- og tannhelse blir et tilleggsproblem til andre utfordringer som den enkelte kan ha.

Tannhelsedistrikt*	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	399	483	656	783	824	128	385
Kompetansesenteret							9
Nord-Jæren & Ryfylke	269	246	243	231	285	57	
Stavanger	236	183	217	223	246	47	254
Sandnes	241	229	226	224	321	113	344
Sør-Jæren	324	305	324	253	387	69	314
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>1 468</b>	<b>1 447</b>	<b>1 666</b>	<b>1 714</b>	<b>2 062</b>	<b>414</b>	<b>1 306</b>

\* Varierer mht. størrelse og antall stillinger. Det rapporteres fra 2021 ikke lenger på Nord-Jæren & Ryfylke tannhelsedistrikt.

## Tiltak mot prioriterte grupper

Folkehelsearbeid dreier seg om forebyggende og helsefremmende tiltak. Jo tidligere gode vaner innarbeides, jo større muligheter er det for at disse gode vanene tas med inn i voksenlivet. For å ivareta aspektet med tidlig intervensjon er tiltak rettet mot helsestasjoner, barne- og ungdomsskoler, asylsøkere og innvandrere gitt høy prioritet.

### Helsestasjoner

Tannhelse Rogaland har et godt samarbeid med helsestasjonene. Det avholdes årlige møter og opplæring av ansatte på helsestasjonene. Dette har blitt gjennomført i de fleste kommuner tross pandemi. I Sokndal kommune har tannpleier deltatt på barselgrupper gjennom året (8-månedersgruppen).

### Barne- og ungdomsskoler

For 12-åringene er det utarbeidet et folkehelseiltak «Evig smil» som undervises av tannhelsepersonell på de fleste barneskoler i Rogaland. «Evig smil II» er en videreutvikling av dette programmet, og undervises for elever i 9. klassetrinn. I 2021 ble denne undervisningen tilbudt digitalt der det ikke lot seg gjøre med fysisk oppmøte på grunn av pandemien.

### Asylsøkere og innvandrere

Befolkningen i Rogaland består av en voksende andel asylsøkere og innvandrere. Ikke minst gjelder dette de tettest befolkede områdene og steder med asylmottak. I disse områdene er det gitt høy prioritet til tiltak rettet mot både foreldre og barn. Møtet med en ny kultur og et annet kosthold bidrar til at disse er svært utsatt for karies. Vi har tannhelseiltak rettet mot barn, ungdom og voksne. I 2021 bidro tannpleier med informasjon og opplæring på Helse- og flyktningedag for flyktningekvinner i Sandnes kommune, og det ble gitt tannhelseundervisning for minoritetskvinner ved Frisklivssentralen i Stavanger kommune. Tannpleier har også vært på Sandnes læringscenter og undervist. I Ølen har tannlege hatt undervisning om tannhelse i integreringstjenesten.

## Ulike undervisningsoppdrag

Gjennom undervisning av elever, studenter og ansatte i ulike typer undervisningsinstitusjoner, oppnår en at kunnskapen ikke bare når disse, men at de bruker kunnskapen videre til å hjelpe andre. Denne undervisningen er derfor en viktig del av tannpleiernes folkehelsearbeid. Ved noen videregående skoler ble det i 2021 gjennomført undervisning på helsefag- og helseservicelinjen, og på Dalane videregående skole i Egersund ble det gitt opplæring i tann- og munnstell til elever som går på arbeidslivstrening.

### Undervisning ved høyskole

Tannpleiere underviser i tannhelse for sykepleierstudenter ved Høgskolen på Vestlandet (HVL), campus Haugesund, Universitetet i Stavanger og ved VID vitenskapelige høyskole (vernepleier) i Sandnes. Dette har blitt utført i 2021 i varierende grad. HVL har fått tilsendt undervisning til bruk på digital plattform, og fått undervisning av tannpleier høsten 2021 (fysisk oppmøte).

### Undervisning av ansatte i institusjoner

Helsepersonell på sykehjem, i hjemmesykepleie, bofellesskap og andre institusjoner får opplæring i tann- og munnstell av tannpleiere. Det har vært noen fysiske oppmøter i 2021, der det har latt seg gjennomføre. Flere steder har tannpleiere hatt opplæring av helsepersonell i avlastningsboliger og i boliger for psykisk utviklingshemmede. Det har også blitt gjennomført opplæring av ansatte i hjemmesykepleien i enkelte kommuner. Vi har også i noen tilfeller tatt i bruk digital undervisning, og hatt digital kontakt.

### Eldre

Tannhelse Rogaland blir jevnlig invitert til å delta på møter i ulike pensjonistforeninger og elderråd i Sør-Rogaland. Det er stor interesse for ulike stønadsordninger til tannbehandling, og hvordan en kan ta best mulig vare på tannhelsen i eldre år. Det har også i år vært henvendelser fra denne gruppen.



### **Fengsel**

Tannpleiere i Tannhelse Rogaland FKF har de siste årene vært jevnlig i Haugesund, Sandeid og Stavanger fengsel og gitt opplæring/informasjon til innsatte i fengsel. Når smittesituasjonen har tillatt det, har dette tiltaket blitt gjennomført også i 2021.

### **Funkishuset/helsestasjon for rusmiddelavhengige i Kopervik**

Tannpleiere informerer om tannhelse og gir tips og råd slik at den enkelte kan ivareta sin tannhelse til tross for en vanskelig

hverdag. Vanligvis er tannpleier jevnlig på Funkishuset i Sandnes og ved MO – mottaks og oppfølgingscenter for rusmiddelavhengige i Kopervik – og deler ut munnpleiemidler, men dette tilbudet har blitt gjennomført i varierende grad i 2021 på grunn av pandemien.

### **Kommunenes folkehelseforum**

Tannhelse Rogaland ønsker å være med i kommunenes folkehelseforum. Foreløpig er det bare i Eigersund kommune dette er en realitet. Her er tannpleier/folkehelsekoordinator fast representert.

# Likestilling og arbeid mot diskriminering

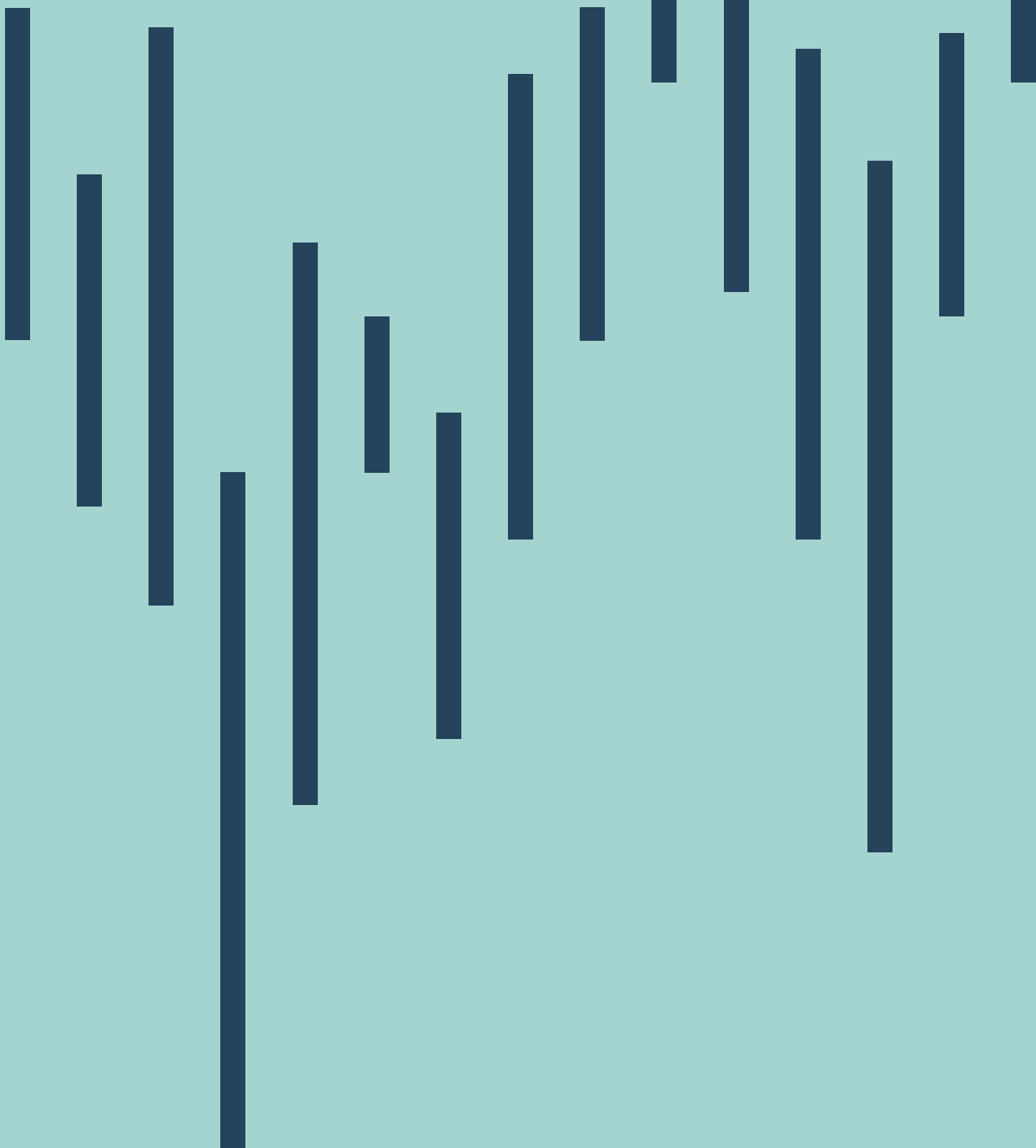
## Likestillingsredegjørelse publiseres på Tannhelse Rogaland hjemmeside

Tannhelse Rogaland har i 2021 arbeidet aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller kombinasjoner av disse grunnlagene, samt søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Det er utarbeidet likestillingsredegjørelse som er tilgjengelig på Tannhelse Rogaland sine nettsider [www.tannhelse Rogaland.no](http://www.tannhelse Rogaland.no)



# Universell utforming





Det er en prioritert oppgave for Tannhelse Rogaland å gi bedre brukervennlighet og tilgjengelighet for pasienter og allmennheten ellers. Mange av foretakets pasienter har utfordringer knyttet til fremkommelighet. Alle tannklinikene er kartlagt, og det er sett på avvik i forhold til byggeteknisk forskrift TEK10. Det er utarbeidet handlingsplan med konkrete tiltak for å sørge for at de offentlige tannklinikene skal være universelt utformet. Det gjenstår nå kun noen mindre tiltak. For tiltakene som ikke er ferdige, er det inngått avtale med entreprenør om ferdigstillelse.

I 2021 har Tannhelse Rogaland i samarbeid med Rogaland fylkeskommune og KS utarbeidet og stått som produsent for informasjonsfilmen som tar for seg kartleggingen av tannklinikene i forhold til universell utforming. Filmen er forevist for fylkespolitikere og styret i Tannhelse Rogaland som stiller seg positive til dette forbyggende arbeidet. Filmen er å finne på KS-sine nettsider. I filmen får vi mer kjennskap til hvilken jobb som ligger bak kartleggingen, og betydningen av hvor viktig universell utforming av bygg er.

Rogaland fylkeskommune har utviklet nettsiden: [www.tilgjengelighet.no](http://www.tilgjengelighet.no) som er et verktøy for å registrere, formidle og dele informasjon ved ulike arenaer, herunder de offentlige tannklinikene.

Tannhelse Rogaland har nettsider som tilfredsstillende kravene til universell utforming. Mobile teleslynger er installert på alle tannklinikene, flere resepsjonsområder er bygget om for å bedre brukervennligheten, og andre justeringer er foretatt.



Figur 1: På [www.tannhelseogaland.no](http://www.tannhelseogaland.no) publiseres status for universell utforming i fem kategorier.

# Økonomi

Regnskapet for 2021 viser et netto mindreforbruk på 9,1 mill. kroner i forhold til budsjett og netto driftsresultatet er 11,5 mill. kroner.

	Resultat 2021	Budsjett 2021	Resultat 2020	Resultat 2019
Driftsinntekter	404 980	400 588	387 341	376 775
Driftsutgifter	403 795	408 391	376 640	361 092
Brutto driftsresultat	1 185	-7 803	10 702	15 683
<b>Netto driftsresultat</b>	<b>11 515</b>	<b>2 495</b>	<b>22 496</b>	<b>26 530</b>
Tidligere års mindreforbruk tilført driftsregnskapet	0	0	22 417	6 675
Bruk av avsetninger og nye avsetninger	-11 515	-2 495	-44 913	-10 786
<b>Mindreforbruk</b>	<b>0*</b>	<b>0</b>	<b>0*</b>	<b>22 417</b>

Tall i hele 1 000

Det er et mindreforbruk til fast lønn inkludert sosiale utgifter på 14 mill. kroner. Det har i 2021 vært en vanskelig rekrutteringssituasjon og en del ubesatte stillinger. I tillegg er det mindre kostnader knyttet til pensjonskostnader. Disse svinger, og det er ventet at mindreforbruket inntreffer som merforbruk i kommende år. Det må derfor settes av midler til dette.

Alle inntekter knyttet til pasientbehandling var 102,5 mill. kr, hvilket er 3,7 mill. kroner mindre enn opprinnelig budsjettert. Overføringer fra Staten var som budsjettert. Til sammen var syke- og fødselspengerefusjon 5,4 mill. høyere enn budsjettert.

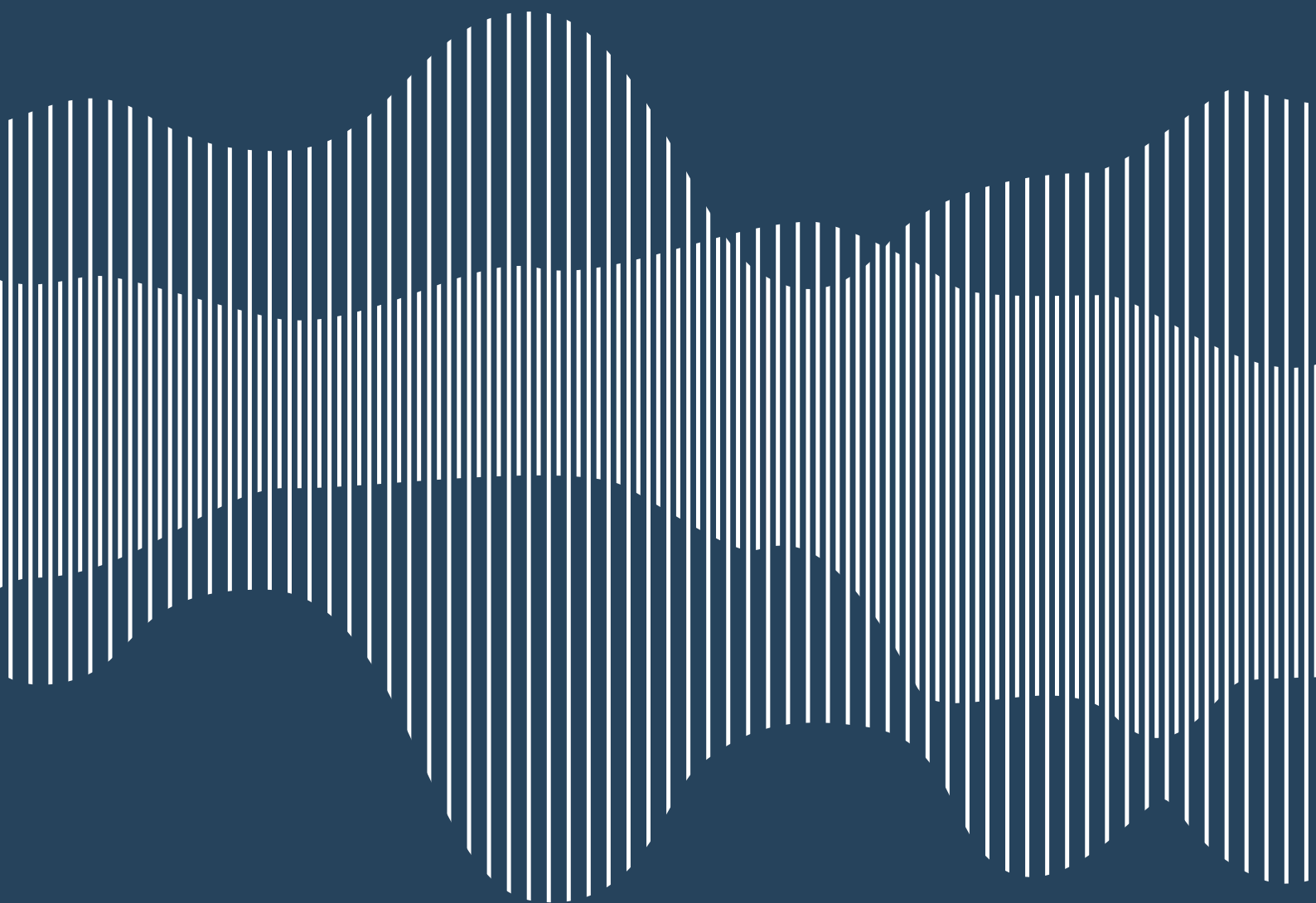
Mindreforbruket på 16,5 mill. kr fra 2020 er avsatt i disposisjonsfond til nye tannklinikker, medisinskteknisk utstyr, forskningsfond, utdanningsfond, IKT- og digitaliseringsfond og organisasjonsutvikling.

Årets investeringer i tannklinikker, IKT og medisinsk teknisk utstyr på 28,9 mill. er finansiert gjennom lånemidler, moms-kompensasjon og bruk av fondsmidler. Det er et merforbruk på 2,8 mill. kroner.

En del poster i budsjett er overskredet som følge av endrede forutsetninger med koronavirus. Økonomien er preget av svært økte priser og økt forbruk av smittevernutstyr. Tannhelse Rogaland har foreløpig fått kompensert 8,9 mill. kroner for merutgifter og mindreinntekter som følge av pandemien i 2021.

\*Ny kommunelov gir endringer i hvordan regnskapet skal settes opp fra 2020. Det vil derfor ikke lenger fremkomme et mindreforbruk i regnskapet. Regnskapsmessig resultat før administrative transaksjoner var på 9,1 mill. kroner i 2021 og 16,5 mill. kroner i 2020. Disse tallene vil være sammenlignbare med mindreforbruket på 22,4 millioner i 2019.

# Utfordringer og tiltak i 2022



Hovedmålene er skissert i Økonomiplan 2022-2025:

- Utarbeide strategiplan 2020-2030
- Videreutvikle organisasjonsmodellen og lederstruktur
- Videreutvikle kvalitets- og forbedringsarbeid iht. lovverk og forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten for å oppnå kontinuerlig forbedring
- Tannhelse Rogaland skal ha tilstrekkelig ansatte med kompetanse som oppfyller krav iht. gjeldende lovkrav
- Folkehelsearbeidet i Tannhelse Rogaland skal være offensivt, strukturert og kunnskapsbasert og sette befolkningen i stand til å ivareta egen tannhelse

I tillegg vil dette være viktige fokusområder i 2022:

- Bidra på nasjonale arenaer for å utvikle morgendagens tannhelsetjeneste
- Videre styrke samhandling med kommuner og andre samhandlingsparter
- Jobbe for et godt nærværmiljø, arbeidsmiljø og god kommunikasjon
- Styrke beredskapsarbeidet i organisasjonen
- Aktivt medvirke til en koordinert og langsiktig forskningsinnsats
- Samarbeid med privat tannhelsetjeneste for å løse offentlige oppgaver



# Kariesstatistikk nøkkelårskull

The background features a teal color with white, wavy, organic shapes that create a layered, wave-like effect. The top portion is a solid teal, while the lower portion is white with teal waves.

## 5-åringene

% av 5-åringene uten karieserfaring, dmft=0

Tannhelsedistrikt	Totalt antall	% us	% DMFT=0	% DT=0	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	1 246	73	86	88	83	85	85	84	83	86
Nord-Jæren & Ryfylke*					80	82	88	79	85	
Stavanger	1 940	91	86	88	84	82	82	81	84	86
Sandnes	1 754	77	84	88	80	82	83	83	82	84
Sør-Jæren	1 279	89	85	88	82	85	83	84	83	85
<b>Rogaland</b>	<b>6 219</b>	<b>83</b>	<b>85</b>	<b>88</b>	<b>82</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>82</b>	<b>83</b>	<b>85</b>
<b>Norge</b>					<b>80</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	

## 12-åringene

% av 12-åringene uten karieserfaring, DMFT=0

Tannhelsedistrikt	Totalt antall	% us	% DMFT=0	% DT=0	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	1 493	74	68	84	62	63	63	66	63	68
Nord-Jæren & Ryfylke*					52	57	57	60	60	
Stavanger	1 957	90	65	85	61	64	61	67	67	65
Sandnes	1 767	73	62	83	62	61	61	63	60	62
Sør-Jæren	1 502	91	61	83	60	57	60	62	62	61
<b>Rogaland</b>	<b>6 719</b>	<b>82</b>	<b>64</b>	<b>84</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>64</b>
<b>Norge</b>					<b>59</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>64</b>	<b>61</b>	

## 18-åringene

% av 18-åringene uten karieserfaring, DMFT=0

Tannhelsedistrikt	Totalt antall	% us	% DMFT=0	% DT=0	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	1 352	84	35	67	23	28	27	34	35	35
Nord-Jæren & Ryfylke*					20	24	21	24	24	
Stavanger	1 829	88	36	70	23	27	30	33	35	36
Sandnes	1 602	69	34	62	22	24	25	30	29	34
Sør-Jæren	1 266	90	29	64	21	22	25	27	30	29
<b>Rogaland</b>	<b>6 049</b>	<b>83</b>	<b>34</b>	<b>66</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>30</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
<b>Norge</b>					<b>24</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	

\*Distriktsstrukturen er endret og det rapporteres fra 2021 ikke lenger på Nord-Jæren & Ryfylke thd. Tallene er inkludert i Sandnes thd og Stavanger thd.

## DMFT for 12-åringer gj.sn. antall tenner med karieserfaring

Tannhelsedistrikt	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8	0,6
Nord-Jæren & Ryfylke*	1,2	1,1	0,9	0,9	0,9	
Stavanger	0,8	0,8	0,9	0,7	0,7	0,7
Sandnes	0,8	0,8	0,9	0,8	0,8	0,8
Sør-Jæren	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8
<b>Rogaland</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>	<b>0,7</b>
<b>Norge</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,9</b>	<b>0,8</b>	<b>0,9</b>	

## % av 12-åringene uten ny karies, DT=0

Tannhelsedistrikt	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	82	83	83	83	83	84
Nord-Jæren & Ryfylke*	75	78	78	81	81	
Stavanger	83	84	83	86	87	85
Sandnes	84	84	83	81	83	83
Sør-Jæren	79	83	85	81	83	83
<b>Rogaland</b>	<b>81</b>	<b>83</b>	<b>83</b>	<b>83</b>	<b>84</b>	<b>84</b>
<b>Norge</b>						

\*Distriktsstrukturen er endret og det rapporteres fra 2021 ikke lenger på Nord-Jæren & Ryfylke thd. Tallene er inkludert i Sandnes thd og Stavanger thd.



## DMFT for 18-åringer gj.sn. antall tenner med karieserfaring

Tannhelsedistrikt	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	3,6	3,2	3,1	2,8	2,8	2,6
Nord-Jæren & Ryfylke*	4,2	4,2	4,0	3,6	3,5	
Stavanger	3,7	3,2	3,0	2,6	2,6	2,5
Sandnes	3,7	3,7	3,4	3,1	3,1	2,9
Sør-Jæren	4,1	3,9	3,4	3,3	3,2	3,0
<b>Rogaland</b>	<b>3,8</b>	<b>3,6</b>	<b>3,3</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>2,7</b>
<b>Norge</b>	<b>3,7</b>	<b>3,4</b>	<b>3,3</b>	<b>3,1</b>	<b>3,0</b>	

## % av 18-åringene uten ny karies, DT=0

Tannhelsedistrikt	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nord-Rogaland	63	62	63	66	65	67
Nord-Jæren & Ryfylke*	54	51	53	56	57	
Stavanger	63	63	67	69	70	70
Sandnes	66	65	65	64	63	62
Sør-Jæren	59	65	68	62	66	64
<b>Rogaland</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>65</b>	<b>66</b>
<b>Norge</b>						

\*Distriktsstrukturen er endret og det rapporteres fra 2021 ikke lenger på Nord-Jæren & Ryfylke thd. Tallene er inkludert i Sandnes thd og Stavanger thd.



## Frekvensfordeling DMFT 12-åringene

Tannhelsedistrikt	DMFT	DT3-5	DT i gj.snitt	MT	MT i gj.snitt	FT	FT i gj.snitt
Nord-Rogaland	635	258	0,23	6	0,005	371	0,34
Stavanger	1 240	403	0,23	19	0,011	818	0,46
Sandnes	1 009	338	0,26	10	0,008	661	0,51
Sør-Jæren	1 087	377	0,28	5	0,004	705	0,52
<b>Rogaland</b>	<b>3 971</b>	<b>1 376</b>	<b>0,25</b>	<b>40</b>	<b>0,007</b>	<b>2555</b>	<b>0,46</b>

Tannhelsedistrikt	DMFT	% DMFT=0	% DMFT1-4	% DMFT 5-9	% DMFT>=10
Nord-Rogaland	0,6	68,4	30,83	0,81	0,00
Stavanger	0,7	65,0	33,11	1,81	0,06
Sandnes	0,8	62,5	35,51	1,95	0,08
Sør-Jæren	0,8	61,3	36,47	2,06	0,22
<b>Rogaland</b>	<b>0,7</b>	<b>64,2</b>	<b>34,04</b>	<b>1,70</b>	<b>0,09</b>



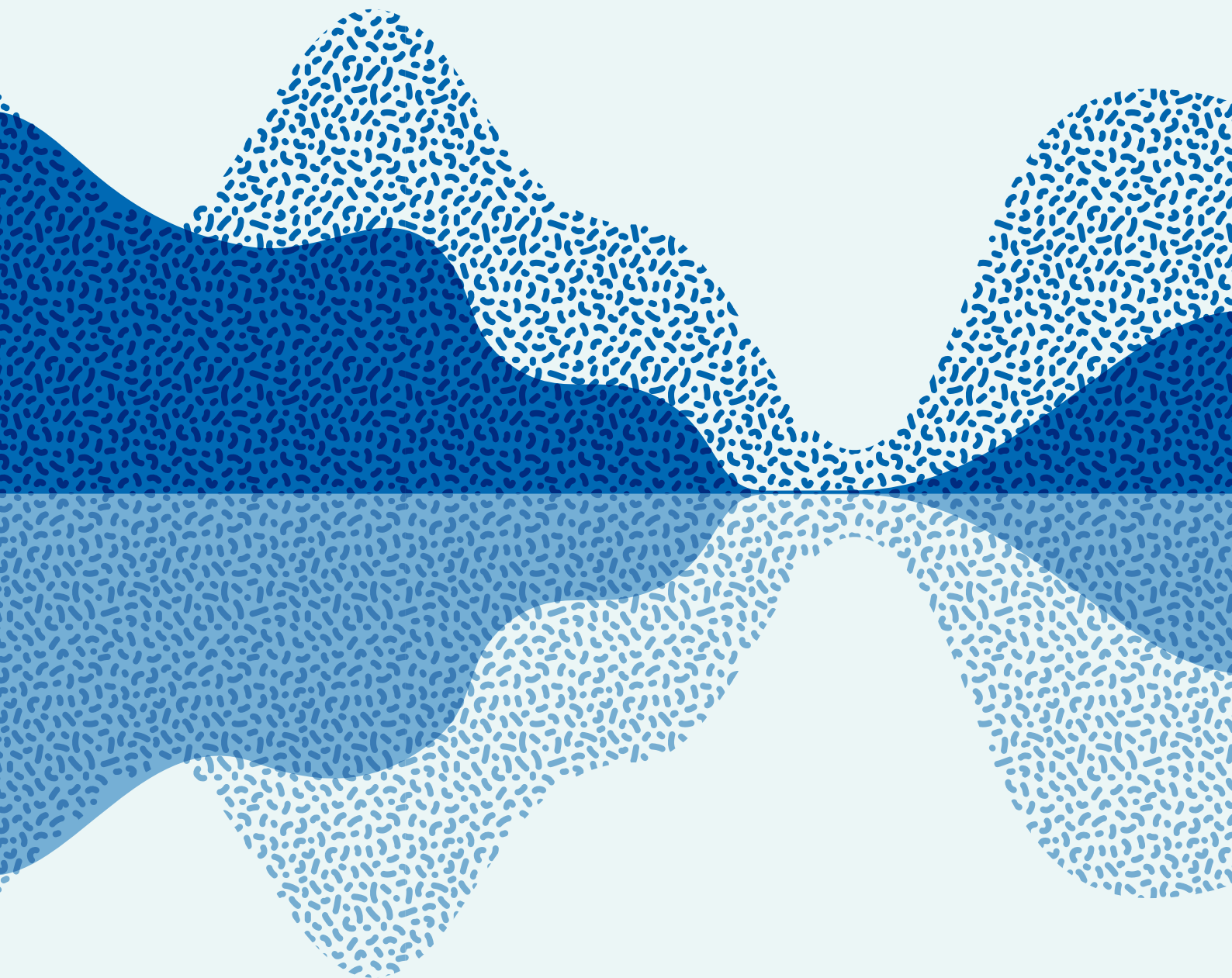
## Frekvensfordeling DMFT 18-åringene

Tannhelsedistrikt	DMFT	DT3-5	DT i gj.snitt	MT	MT i gj.snitt	FT	FT i gj.snitt
Nord-Rogaland	2 922	916	0,81	12	0,011	1994	1,75
Stavanger	4 044	994	0,62	18	0,011	3032	1,89
Sandnes	3 216	1 067	0,96	8	0,007	2141	1,93
Sør-Jæren	3 453	958	0,84	9	0,008	2486	2,18
<b>Rogaland</b>	<b>13 635</b>	<b>3 935</b>	<b>0,79</b>	<b>47</b>	<b>0,009</b>	<b>9653</b>	<b>1,93</b>

Tannhelsedistrikt	DMFT	% DMFT=0	% DMFT1-4	% DMFT 5-9	% DMFT>=10
Nord-Rogaland	2,6	35,1	45,65	14,51	4,75
Stavanger	2,5	35,8	43,41	16,79	4,04
Sandnes	2,9	33,9	41,94	18,09	6,03
Sør-Jæren	3,0	29,3	46,80	16,65	7,27
<b>Rogaland</b>	<b>2,7</b>	<b>33,7</b>	<b>44,37</b>	<b>16,53</b>	<b>5,38</b>



# Statistikk bekymringsmeldinger



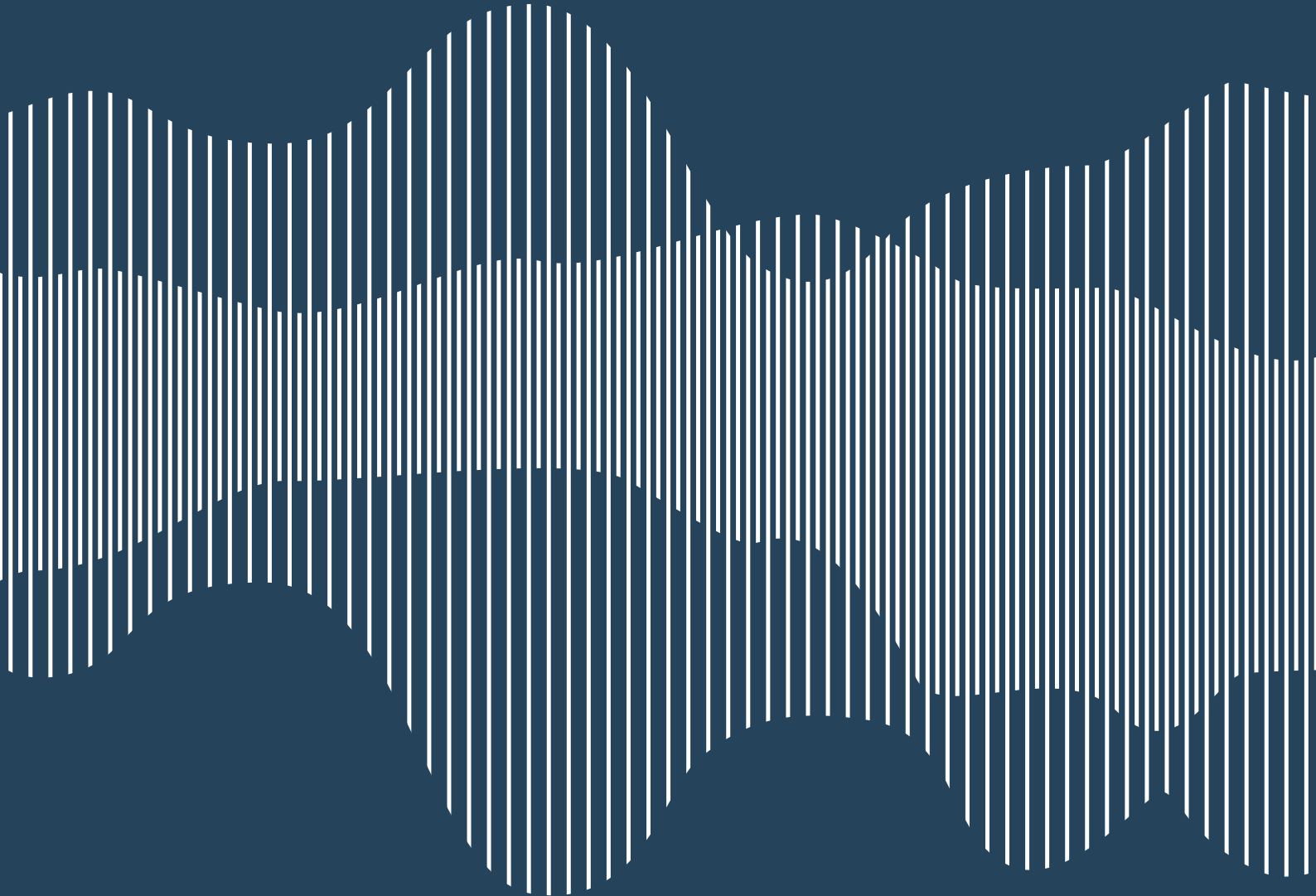
## Bekymringsmelding barnevern

Tannhelsedistrikt	Antall varsler sendt foresatte	Antall ganger barnevernet har tatt kontakt med tannklinikk	Antall bekymringsmeldinger
Nord-Rogaland	5	4	1
Kompetansesenteret	0	0	1
Stavanger	12	1	1
Sandnes	16	13	10
<b>Sør-Jæren</b>	4	1	3
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>37</b>	<b>19</b>	<b>16</b>



# Statistikk

## behandlingsomfang



## Gruppe A

Barn og ungdom, født 2003-2020

Tannhelse­distrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt*
Nord-Rogaland	24 277	21 723	89,5	1 4211	58,5	699	4 625
Stavanger	33 807	33 278	98,4	21 968	65,0	1 182	6 794
Sandnes	29 900	28 980	96,9	17 372	58,1	1 515	7 087
Sør-Jæren	23 722	23 123	97,5	15 765	66,5	994	4 043
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>111 706</b>	<b>107 104</b>	<b>95,9</b>	<b>69 316</b>	<b>62,1</b>	<b>4 390</b>	<b>22 549</b>

\* Inkluderer 1- og 2-åringene som får tilsyn på helsestasjon

## Gruppe B

Psykisk utviklingshemmede over 18 år

Tannhelse­distrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	577	492	85,3	369	64,0	46	77
Stavanger	453	450	99,3	366	80,8	61	23
Sandnes	472	440	93,2	310	65,7	72	58
Sør-Jæren	422	391	92,7	331	78,4	47	13
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>1 924</b>	<b>1 773</b>	<b>92,2</b>	<b>1376</b>	<b>71,5</b>	<b>226</b>	<b>171</b>

## Gruppe C1

Eldre og langtidssyke i institusjon (syke- og aldershjem, omsorgsbolig, sykehus og rusbehandling)

Tannhelse­distrikt	Totalt*	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	891	564	63,3	445	49,9	59	60
Stavanger	1 197	1 086	90,7	796	66,5	165	125
Sandnes	924	592	64,1	374	40,5	119	99
Sør-Jæren	502	434	86,5	375	74,7	48	11
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>3 514</b>	<b>2 676</b>	<b>76,2</b>	<b>1990</b>	<b>56,6</b>	<b>391</b>	<b>295</b>

\* Registrerte personer i gruppen oppgitt fra helse- og sosialetatene i kommunene.

## Gruppe C2

Pasienter som mottar hjemmebaserte tjenester, definert som nødvendig helsehjelp

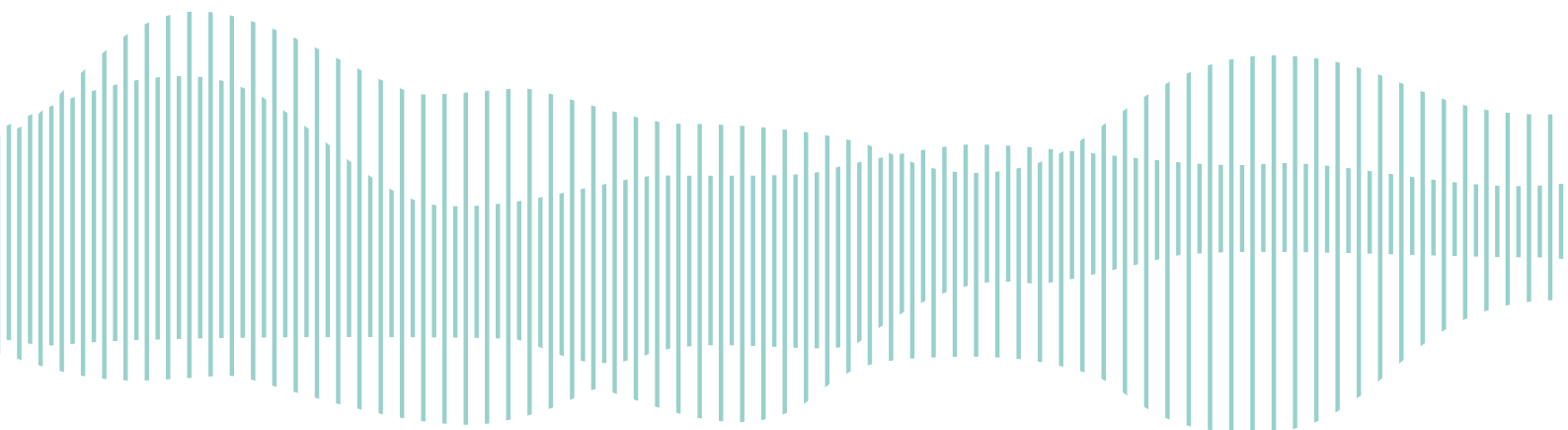
Tannhelse-distrikt	Totalt*	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	865	690	79,8	462	53,4	90	138
Stavanger	545	520	95,4	346	63,5	107	67
Sandnes	499	398	79,8	245	49,1	108	45
Sør-Jæren	729	629	86,3	449	61,6	116	64
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>2 638</b>	<b>2 237</b>	<b>84,8</b>	<b>1 502</b>	<b>56,9</b>	<b>421</b>	<b>314</b>

\*Registrerte personer i gruppen oppgitt fra kommunene

## Gruppe D

Ungdom 19 og 20 år, født 2001 og 2002

Tannhelse-distrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	2 587	2 229	86,2	1493	57,7	124	612
Stavanger	3 469	3 222	92,9	2052	59,2	212	958
Sandnes	2 900	2 529	87,2	1466	50,6	203	860
Sør-Jæren	2 254	2 037	90,4	1406	62,4	139	492
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>11 210</b>	<b>10 017</b>	<b>89,4</b>	<b>6417</b>	<b>57,2</b>	<b>678</b>	<b>2 922</b>





## Gruppe E inkl. rus

Pasienter i psykiatri, pleie av pårørende, fengsel og rusvern

Tannhelse-distrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	447	374	83,7	225	50,3	107	42
Stavanger	297	283	95,3	159	53,5	93	31
Sandnes	398	326	81,9	138	34,7	127	61
Sør-Jæren	442	395	89,4	229	51,8	136	30
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>1 584</b>	<b>1 378</b>	<b>87,0</b>	<b>751</b>	<b>47,4</b>	<b>463</b>	<b>164</b>

## Gruppe F

Uprioritert, voksne betalende pasienter

Tannhelse-distrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	109 343	11 401	10,4	7 529	6,9	554	3 318
Stavanger	156 490	9 796	6,3	6 872	4,4	829	2 095
Sandnes	124 300	6 872	5,5	4 024	3,2	530	2 318
Sør-Jæren	94 825	9 850	10,4	7 429	7,8	647	1 774
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>484 958</b>	<b>37 919</b>	<b>7,8</b>	<b>25 854</b>	<b>5,3</b>	<b>2 560</b>	<b>9 505</b>

## Årsaker til ikke 100 % måloppnåelse

Tannhelse-distrikt	Totalt	Ikke møtt	Takket nei	Etterslep
Gruppe A	4 602	1 293	319	2 990
Gruppe B	151	38	17	96
Gruppe C1 og C1 rus	838	53	140	645
Gruppe C2	401	93	122	186
Gruppe D	1 193	604	277	312
Gruppe E og rus	206	106	28	72
<b>Sum prioriterte grupper</b>	<b>7 391</b>	<b>2 187</b>	<b>903</b>	<b>4 301</b>
Gruppe F	8 026	210		7 816
<b>Tannhelse Rogaland</b>	<b>15 417</b>	<b>2 397</b>	<b>903</b>	<b>12 117</b>



Tannhelse  
Rogaland

**Tannhelse Rogaland FKF**

Postboks 130 sentrum  
4001 Stavanger

**Besøksadresse**

Arkitekt Eckhoffs gate 1  
4010 Stavanger

**Telefon**

51 51 69 96

**E-post**

firmapost@throg.no

[www.tannhelserogaland.no](http://www.tannhelserogaland.no)

