

Årsmelding 2025



Styreleders forord

Tannhelse Rogaland har i 2025 videreført sitt viktige samfunnsoppdrag: å sikre god og likeverdig tannhelse for befolkningen i Rogaland, med særlig ansvar for prioriterte grupper. I en tid preget av økende forventninger, nye rettigheter og endrede behov i befolkningen, har virksomheten vist evne til omstilling, faglig utvikling og ansvarlig ressursforvaltning.

Sammenhengen mellom munnhelse og øvrig helse blir stadig tydeligere, og Tannhelse Rogaland har en viktig rolle i det tverrfaglige folkehelsearbeidet i fylket.

Utvidede lovfestede rettigheter til tannhelsetjenester for unge voksne og andre grupper har gitt flere innbyggere tilgang til et offentlig tilbud. Dette er et viktig skritt i retning av bedre sosial utjevning av tannhelse, men det stiller samtidig større krav til kapasitet, prioritering og samhandling. Tannhelse Rogaland har i 2025 arbeidet målrettet for å møte denne utviklingen, blant annet gjennom styrking av forebyggende arbeid, effektiv organisering av klinikkdirift og tett samarbeid med kommuner og andre deler av helsetjenesten.

Forebygging og tidlig innsats er fortsatt bærebjelker i offentlig tannhelsetjeneste. Innsats rettet mot barn og unge, eldre, personer med særlige omsorgsbehov, og sårbare grupper er avgjørende for å redusere behandlingsbehov over tid og for å fremme god generell helse.

Sammenhengen mellom munnhelse og øvrig helse blir stadig tydeligere, og Tannhelse Rogaland har en viktig rolle i det tverrfaglige folkehelsearbeidet i fylket.

Som mange andre offentlige helsetjenester står også tannhelsetjenesten overfor rekrutteringsutfordringer og økt press på kompetanse. I 2025 har det vært lagt vekt på å være en attraktiv arbeidsplass, med søkelys på fagutvikling, gode arbeidsmiljø og hensiktsmessig bruk av tilgjengelig kompetanse. Styret mener dette er avgjørende for å sikre bærekraftige tjenester av høy kvalitet også i årene som kommer.

Økonomisk ansvarlighet og god styring har vært sentrale premisser for styrets arbeid. Innenfor de rammene som er gitt av Rogaland fylkeskommune, har Tannhelse Rogaland arbeidet for å utnytte ressursene best mulig, samtidig som kvalitet, pasientsikkerhet og tilgjengelighet er ivaretatt.

Styret vil rette en stor takk til alle ansatte i Tannhelse Rogaland for innsatsen som er lagt ned i 2025. Deres kompetanse, engasjement og vilje til å stå i endring er avgjørende for at innbyggerne i Rogaland skal ha tillit til den offentlige tannhelsetjenesten.

Med dette vil styret legge frem årsmeldingen for 2025, og ser frem til å videreutvikle Tannhelse Rogaland i tråd med samfunnets behov og vårt felles ansvar for god tannhelse for alle.

Per Kåre Foss
Styreleder



Innhold

Årsmelding 2025

Årsmeldingen for 2025 beskriver tjenestene som Tannhelse Rogaland har levert. Det gjøres rede for foretakets økonomi, tannhelseutvikling og Tannhelse Rogaland som arbeidsplass.

Styreleders forord	2
Innholdsfortegnelse	3
Sammendrag	4
Innledning – mål og oppgaver	6
Organisering	8
Behandlingsomfang	18
Tannhelseutvikling og resultater	25
Kvalitet og pasientsikkerhet	28
Helse, miljø og sikkerhet	30
Folkehelsearbeid	32
Likestilling og arbeid mot diskriminering	35
Økonomi	37



Sammendrag





Sammendrag

Årsmeldingen for 2025 beskriver tjenestene som Tannhelse Rogaland har levert. Det gjøres rede for foretakets økonomi, tannhelseutvikling og Tannhelse Rogaland som arbeidsplass.

Organisering

Tannhelsetjenesten i Rogaland er organisert som et fylkeskommunalt foretak med 429 per ansatte 31.12.2025, hvorav menn utgjør 11,7 % av ansatte. Foretaket har ved utgangen av året 34 tannklinikker inkludert Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland.

I 2025 ble organisasjonsstrukturen justert, og ledelse trukket nærmere drift.

Målet er å gjennomføre utviklingssamtaler hvert år, og at målene i samtalen jevnlig følges opp av leder.

Behandlingsomfang

I 2025 har foretaket levert tannhelsetjenester i tråd med bestillingen fra fylkestinget. For de prioriterte gruppene var 133 345 personer under tilsyn, og det ble ferdigbehandlet 88 845 pasienter i disse gruppene. Totalt var 167 065 personer under tilsyn i 2025. Foretaket tilbyr narkose, lystgassbehandling, tilrettelagt behandling til de som trenger hjelp for å kunne mestre vanlig tannbehandling, tannlegevakt og tannbehandling til innsatte i fengsel.

Tannhelseutvikling og resultater

Tannhelsesituasjonen for barn- og unge i Rogaland er god, og ligger på et høyt nivå i 2025. Statistikken viser at indikatorværdiene har god tannhelse, selv om den i 2025 har gått litt ned hos 3- og 15-åringene.

Kompetanse

Medarbeidere i Tannhelse Rogaland har høy faglig kompetanse, og tilbyr tjenester med stor faglig bredde. Eksempler på tiltak som skal bidra til at de som kommer i kontakt med tjenesten møter ansatte med god og relevant kompetanse er introduksjonsprogram og fadderordning for nyansatte, ulike kurs, hospitering hos spesialist og utdanningsfond. Det samarbeides også godt med Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland for forsknings- og fagutviklingsprosjekter.

Kvalitet og pasientsikkerhet

Tannhelse Rogaland arbeider systematisk med kvalitetsutvikling gjennom kvalitetsrådet, som gjennomgår pasientavvik med fokus på læring og forbedring av tjenesten. I tillegg deltar virksomheten i det nasjonale kvalitetsforumet, hvor aktuelle saker diskuteres på tvers av fylkene.

Folkehelsearbeid

Tannhelse Rogaland arbeider for et kunnskapsbasert folkehelsearbeid, og vårt mål er å sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. For å oppnå dette samarbeides det med ulike aktører innenfor helse- og omsorgstjenester, folkehelserådgivere i kommuner, skoler og frivillige organisasjoner.

Økonomi

2025 endte med et regnskapsmessig resultat før administrative transaksjoner på 29,86 mill. kroner i forhold til budsjett. Netto driftsresultat er 28,54 mill. kroner.



Innledning - mål og oppgaver



De overordnede målene for Den offentlige tannhelsetjenesten er å gi rett hjelp til rett tid, og sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet.

Tjenesten skal organisere forebyggende tiltak for hele befolkningen, og gi et regelmessig og oppsøkende tilbud til:

- Barn og ungdom fra fødsel til og med det året de fyller 18 år.
- Psykisk utviklingshemmede i og utenfor institusjon.
- Grupper av eldre, langtidssyke og uføre i institusjon og hjemmesykepleie.
- Unge voksne fra året de fyller 19 til og med året de fyller 28 år.
- Personer som på grunn av rusmiddelavhengighet mottar noen av følgende tilbud:
 - Personlig assistanse i medhold av helse- og omsorgstjenesteloven § 3-2 første ledd nr. 6 bokstav b.
 - Avlastningstiltak for pårørende i medhold av helse- og omsorgstjenesteloven § 3-6 nr. 2.
 - Legemiddelasistert rehabilitering i medhold av spesialisthelsetjenesteloven § 3-16.
- Innsatte i fengsler i kriminalomsorgen.
- Andre grupper som fylkeskommunen har vedtatt å prioritere.

I gruppe G Andre grupper, har fylkestinget vedtatt å gi fri undersøkelse og tannbehandling til:

- Personer med psykiske lidelser som får poliklinisk behandling i spesialisttjenestene over en periode på minimum 3 måneder.
- Personer i pleie av pårørende.

For å oppfylle krav fastsatt i eller i medhold av lov eller forskrift, er et godt samarbeid med kommunene og andre samarbeidspartnere nødvendig.

I tillegg til de prioriterte oppgavene ytes det tjenester til voksne pasienter mot betaling etter fylkeskommunens bestemmelser.

Tannhelse Rogaland er den tjenesten i Rogaland fylkeskommune, bortsett fra offentlig kommunikasjon, som har størst kontakt med befolkningen. I 2025 var 167 065 personer under tilsyn av Tannhelse Rogaland.

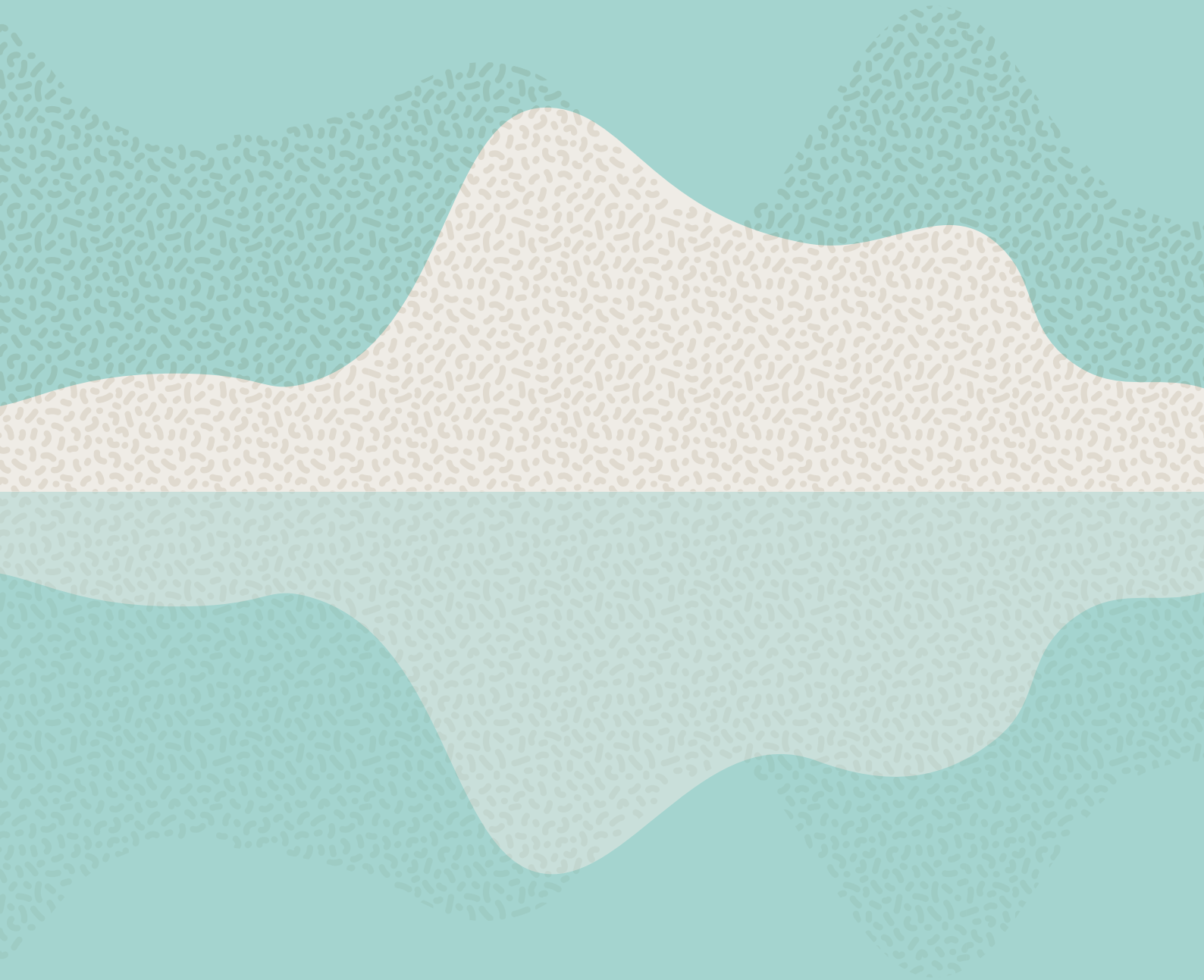


VÅR VISJON:

Ta vare på smilet!



Organisering





Tannhelse Rogaland FKF har siden 1. januar 2004 vært organisert som et fylkeskommunalt foretak. Alf-Erik Malm er fylkestannhelsesjef i foretaket.

Foretakets styre består av fire representanter oppnevnt av fylkestinget, og en ansattrepresentant som er valgt av de ansatte i Tannhelse Rogaland.

Det ble holdt ni styremøter inkludert digitale e-postgodkjenninger i 2025. Møtene er åpne for publikum, og saksdokumentene er offentlige. Fylkestannhelsesjefen og styreleder har gjennom året drøftet aktuelle saker og utfordringer i organisasjonen.

Sakene har blant annet vært knyttet opp til budsjett, evaluering og justering av organisasjonsstruktur i Tannhelse Rogaland, leieavtale for Sandnes tannklinikk, og egevaluering av foretaksmodellen i Tannhelse Rogaland FKF.

Fylkestannhelsesjefen har hatt jevnlig kontakt med, og deltatt i samarbeidsforum med de andre fylkestannlegene/fylkestannhelsesjefene i Norge.

Evaluering og justering av organisasjonsstruktur

I 2020 initierte styret en gjennomgang i organisasjonen med særlig fokus på lederstruktur. Ny struktur ble skissert og etablert. Det ble vedtatt evaluering av organisasjonsstrukturen.

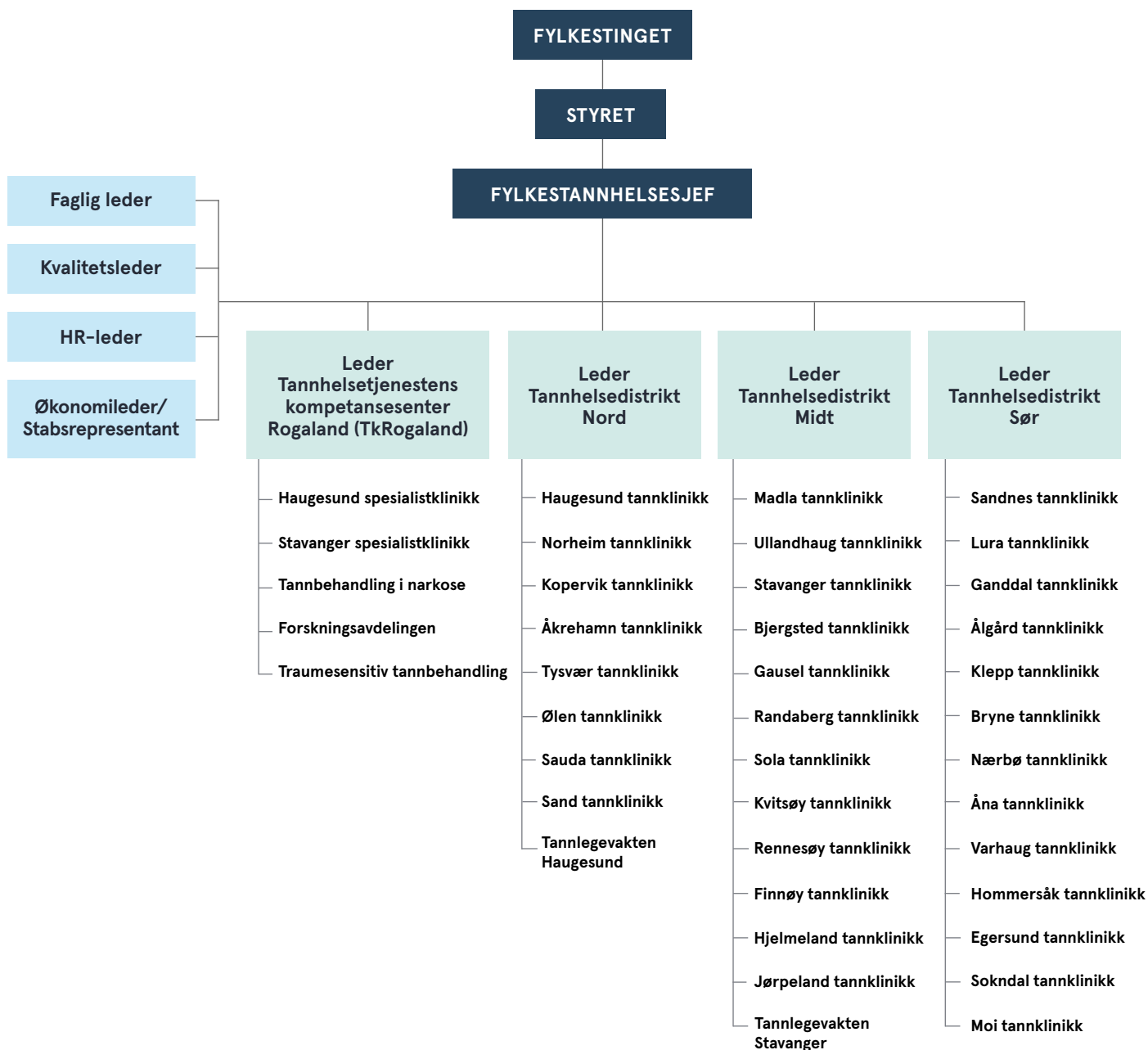
I januar 2025 ble alle medarbeidere i Tannhelse Rogaland invitert til å svare på en undersøkelse med hensikt å kartlegge meninger og erfaringer om organisasjonsstrukturen. I etterkant av dette ble det en justering av organisasjonsstrukturen. Fra mai 2025 fikk klinikklederne utvidet ansvar. Samtidig ble drift ført nærmere klinikkene, og ledelsen i Tannhelse Rogaland delt i to ledergrupper, drift og stab.

Styret per 31.12.2025:

Styremedlemmer	Varamedlemmer
Per Kåre Foss (leder)	Svein Abrahamsen
Erlend Jordal (nestleder)	Gunn Dalen Håland
Arne Bergsvåg	Kari Vestbø
Astri Furumo	Inghild Vanglo
Christiane Howlid Dale	Maren Helen Iversen



Organisasjonskart 2025





Bemanning

Per 31.12.25 var det 429 ansatte i Tannhelse Rogaland

Stillinger	Kvinner	Menn	Totalt
Tannlege, tannlegespesialist, tannlege med lisens, spesialistkandidat	128	28	156
Tannpleier, spesialtannpleier	56	2	58
Tannhelsesekretær, sekretær, klinikkassistent, helsesekretær, helsefagarbeider m/1-årig fagskoleutdanning og helsefagarbeider/hjelpepleier	164	3	167
Konsulent, sekretær, førstekonsulent, saksbehandler, lærling, renholder og fagarbeider og tekniker	10	7	17
Psykolog, stipendiat, ingeniør, rådgiver, seniorrådgiver, spesialrådgiver, fagleder og klinikkleder (100%)	15	7	22
Seksjonssjef, leder av distrikt, fylkestannhelsesjef	6	3	9
Totalt antall medarbeidere pr 31.12.2025	379	50	429

Rekrutteringssituasjonen i 2025 har vært preget av at det er mangel på tannhelsesekretærer og tannpleiere spesielt. Dette gjelder ikke bare for Rogaland, men også nasjonalt.

Totalt sett står Rogaland i samme situasjon som landet ellers: økt etterspørsel og press på bemanning ved utvidede pasientrettigheter (bl.a. for unge voksne 25–28 år) og økt oppgaveomfang.

Foretaket har også i 2025 lagt ned en stor innsats når det gjelder rekruttering og har bl.a. hatt stand på utdanningsmesser i Haugesund, Stavanger og Egersund. Ansatte i Tannhelse Rogaland har vært på Bergeland og Jåttå videregående skole og informert om arbeidsoppgaver i Den offentlige

tannhelsetjenesten, og hva Tannhelse Rogaland kan tilby som arbeidsgiver.

I tillegg har vi deltatt på studentkvelder med tannpleier- og tannlegestudenter ved UiB, UiO, UiT og Universitetet i Innlandet for å presentere foretaket. I tillegg ble det siste kvartal ansatt en rådgiver med hovedfokus på rekruttering.

Turnover

I 2025 er det 26 ansatte som har sluttet. Av disse er 11 tannhelsesekretærer, 7 tannpleiere, 5 tannleger og 3 annet. Årsaker oppgis for eksempel til å være videre utdanning, flytting, pensjonering, helse og overgang til privat praksis. Dette gir en turnover på 6 %.



Praksis

Tannklinikkene tilbyr praksisplasser for samtlige tannhelsefaglige utdanninger.

I 2025 hadde tannhelsetjenesten 18 tannhelsesekretærer, 9 tannpleierstudenter og 5 tannlegestudenter i praksis. I praksisperioden får studenter og elever verdifull innsikt i det daglige arbeidet ved tannklinikkene.

Videre hadde 9 tannlege- og tannpleierstudenter sommerjobb i Tannhelse Rogaland i 2025. Dette er et viktig tiltak for kompetanseutvikling og langsiktig rekruttering til tjenesten.

Tannklinikker

Tannhelse Rogaland har 34 tannklinikker lokalisert rundt om i fylket, fra Sokndal i sør til Sauda i nord. I tillegg disponerer tjenesten behandlingsrom ved Haugesund sjukehus og Stavanger universitetssjukehus.

Tannhelse Rogaland har organisert tannlegevakt i Stavanger og Haugesund på lørdager, søndager samt på hellig- og høytidsdager.

*Tannhelse Rogaland
har 34 tannklinikker*



Klinikkplan

I 2025 har det vært arbeidet aktivt med å følge opp vedtatt klinikkplan 2020–2030.

Vedtak	Status
Ombygging av Stavanger spesialisttannklinikk	Klinikken er ferdig ombygget. Ett av behandlingsrommene er foreløpig ikke innredet med tannlegestol.
Bygging av Ullandhaug tannklinikk	Klinikken stod ferdig januar 2025.
Sammenslåing av Ganddal-, Lura- og Sandnes tannklinikk	Byggeprosjektet pågår og estimert overtakelse av lokalet er i slutten av mars 2026.
Sammenslåing av Nærbø- og Varhaug tannlinikker	Nærbø- og Varhaug tannlinikker skal slås sammen. Leieavtalene med Hå kommune løper frem til 31.12.27. Etter dette går leieavtalen over til en oppsigelsesbar avtale. Det arbeides med å finne egnede lokaler.
Hundvåg tannklinikk skal reetableres	Reetablering av Hundvåg må ses i sammenheng med en ev. etablering av ny tannklinikk som erstatning for Stavanger tannklinikk.
Pilotprosjekt med privat tannhelsetjeneste i Bjerkreim kommune.	Privat tilbyder er kvalifisert. Det forventes oppstart av ny klinikk i Bjerkreim høsten 2026.

Oppussing og vedlikehold

Sterilene på Stavanger tannklinikk har blitt pusset opp og fått ny innredning. Sterilen på Norheim har blitt bygd om og har fått ny innredning. Det er gjennomført utskifting til led-belysning ved Jørpeland tannklinikk, Det er også utført mindre vedlikeholdsarbeid ved flere andre klinikker.

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland

Tannhelse Rogaland eier Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland (TkRogaland). Det er godt samarbeid mellom kompetansesenteret og de lokale tannklinikkene.

Kompetansesenteret består av Stavanger- og Haugesund spesialisttannklinikk, en forskningsavdeling i Stavanger, og klinikk for traumesensitiv tannbehandling.

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland er ett av fem regionale odontologiske kompetansesenter. Det bevilges egne midler over Statsbudsjettet til disse sentrene for å finansiere fagutvikling, praksisnær odontologisk forskning og tverrfaglig psykolog- og tannhelsetilbud (TOO).

Det henvises til Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogalands årsmelding for informasjon om spesialisttjenester og forskningsaktivitet.



Nærværsarbeid

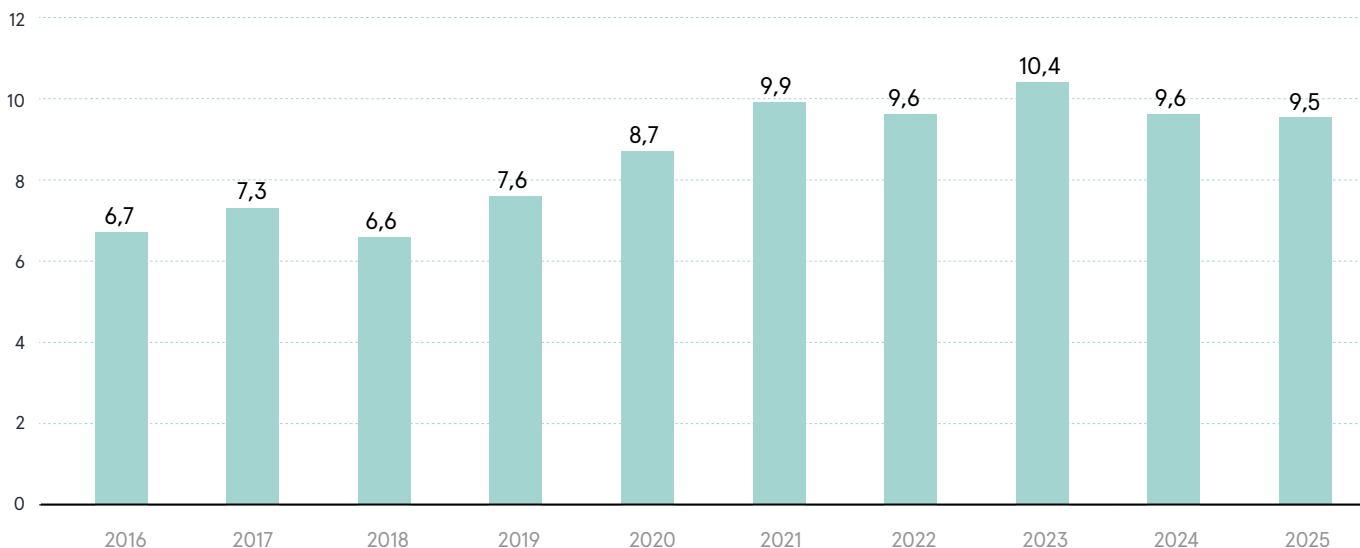
I 2025 har Tannhelse Rogaland arbeidet systematisk med nærværsarbeid som en del av virksomhetens samlede arbeidsmiljø- og personalpolitikk. Arbeidet har vært forankret i nasjonale føringer, herunder ny IA-avtale for perioden 2025–2028, og tilpasset utfordringene i tannhelsetjenesten. Nærværsarbeidet har hatt særlig fokus på forebygging og reduksjon av sykefravær gjennom tidlig oppfølging, god lederstøtte og tilrettelegging for at ansatte skal kunne være i arbeid så langt som mulig. Det har vært lagt vekt på oppfølging av legemeldt sykefravær og langtidsfravær, da disse har størst betydning for det samlede fraværnivået.

Det systematiske HMS-arbeidet på klinikkene har vært videreført, med oppmerksomhet rettet mot både fysiske og psykososiale arbeidsmiljøfaktorer.

Samarbeidet med bedriftshelsetjenesten har vært et sentralt virkemiddel i det forebyggende arbeidet og i individuell tilrettelegging. Arbeidet på klinikkene har vært videreført, med oppmerksomhet rettet mot både fysiske og psykososiale arbeidsmiljøfaktorer.

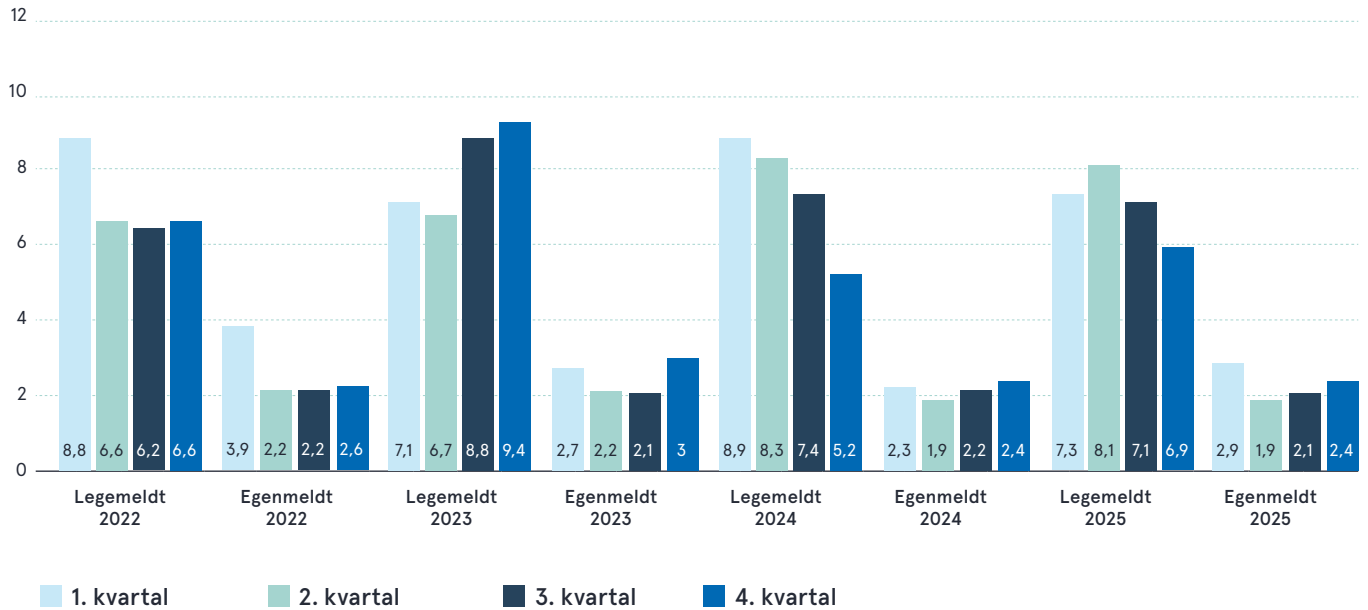
Lederrollen har vært sentral i nærværsarbeidet, med fokus på tydelige rutiner for sykefraværsoppfølging, tidlig dialog og bruk av gradert sykmelding der dette har vært hensiktsmessig. Nærværsarbeidet i 2025 har inngått som en del av det helhetlige arbeidet for å sikre et godt arbeidsmiljø, bærekraftig drift og stabil bemanning i Tannhelse Rogaland.

Årlig sykefravær 2016–2025

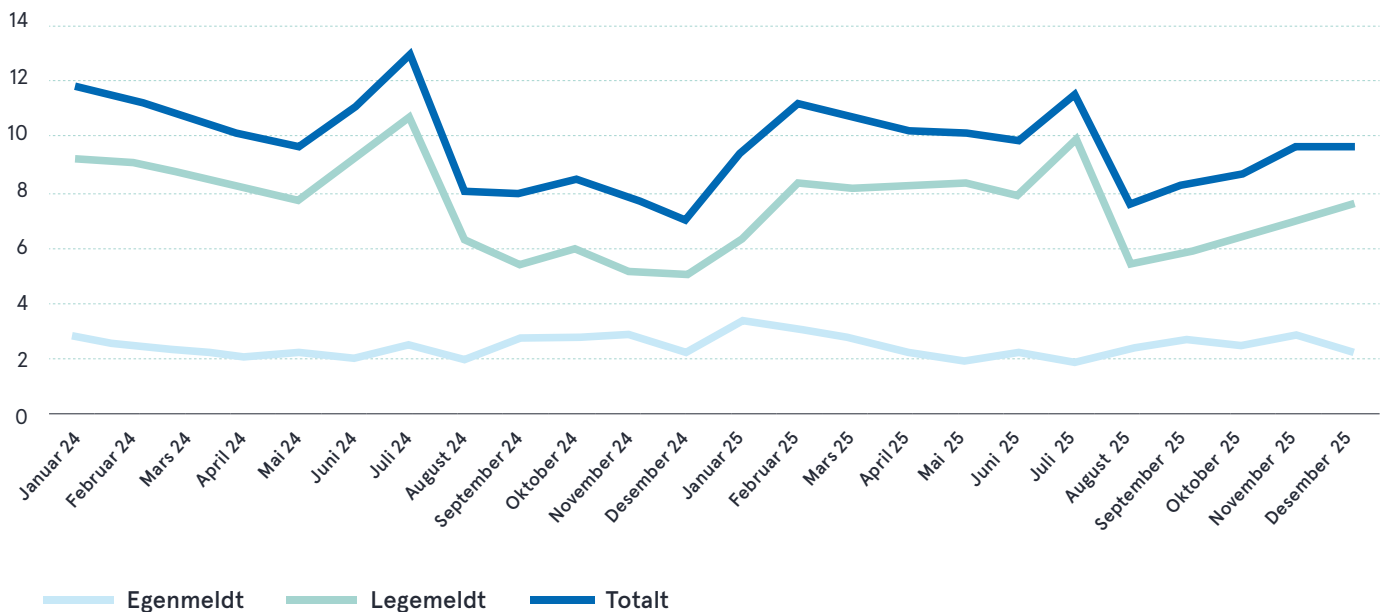




Kvartalsvis legemeldt og egenmeldt sykefravær 2022–2025



Månedlig legemeldt, egenmeldt og totalt sykefravær 2024–2025





Oversikten over månedlig sykefravær i perioden 2022–2025 viser et tydelig og gjennomgående sesongmønster. Sykefraværet er høyest i vintermånedene og tidlig på våren, avtar i sommerperioden og øker igjen mot slutten av året. Dette mønsteret går igjen i alle år og indikerer sammenheng mellom årstid, arbeidsbelastning og helserelaterte fraværsfaktorer. Samlet sykefravær er høyere i 2022 og 2023 enn i 2024 og 2025, noe som kan tyde på en gradvis stabilisering og positiv utvikling i de senere årene.

Når sykefraværet deles inn i egenmeldt og legemeldt fravær, kommer det tydelig frem at legemeldt sykefravær utgjør den største andelen av det totale fraværet. Variasjonene i samlet sykefravær følger i hovedsak utviklingen i legemeldt fravær, mens egenmeldt fravær fremstår som relativt stabilt gjennom året. Dette indikerer at langtidsfravær er mer komplekst og har størst betydning for nivået på sykefraværet.

Det er derfor viktig med systematisk og strukturert oppfølging av legemeldt sykefravær. Tidlig dialog, individuell tilrettelegging og bruk av gradert sykmelding er sentrale virkemidler for å redusere varighet på fravær. Videre peker tallene på et behov for styrket forebyggende arbeid, særlig i perioder med økt fravær. Målrettede tiltak innen arbeidsmiljø, lederstøtte og nærværarbeid vil være avgjørende for å sikre bærekraftig bemanning og redusert sykefravær over tid.

Utviklingsamtaler/medarbeidersamtaler

I løpet av 2025 har Tannhelse Rogaland i all hovedsak gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte, med nærmeste leder som samtalepartner. Medarbeidersamtalene benyttes som et sentralt verktøy for dialog, oppfølging og utvikling, og inngår som en del av det ordinære lederansvaret ved klinikkene.

En viktig styrke i organisasjonen er klinikkledernes tette tilknytning til den daglige driften og til sine medarbeidere. Dette gir et godt grunnlag for relevante og målrettede samtaler, der både faglig utvikling, arbeidsmiljø og den enkeltes arbeidssituasjon kan ses i sammenheng. Medarbeidersamtalene bygger i stor grad på løpende dialog gjennom året, og bidrar til kontinuitet og forutsigbarhet i oppfølgingen av den enkelte.

Tema som kompetanseutvikling, arbeidsbelastning og tilretteleggingsbehov står sentralt i samtalenene, og flere av forholdene som tas opp følges også videre opp i det daglige samarbeidet mellom leder og medarbeider. På denne måten fungerer medarbeidersamtalene ikke bare som en årlig gjennomgang, men som en integrert del av det systematiske arbeidet med utvikling av både ansatte og klinikker.

Etikk

For å sikre en høy etisk standard i virksomheten, skal *Retningslinjer for etikk og varsling av kritikkverdige forhold* regelmessig bli tatt opp på vernerunder og distriktsmøter. Kunnskap om og bevisstgjøring rundt etiske utfordringer i hverdagen er viktig.

Tema som kompetanseutvikling, arbeidsbelastning og tilretteleggingsbehov står sentralt i medarbeidersamtalene.



Kompetanse

Det foreligger flere tiltak som skal bidra til at de som kommer i kontakt med tannhelsetjenesten, møter ansatte med god og relevant kompetanse. Tannhelse Rogaland gjennomfører blant annet årlig personellmøte over to dager for alle ansatte.

Årets personellmøte ble avholdt i Stavanger 4. og 5. september på Clarion Hotel Energy. På årets program stod ulike aktuelle temaer innen odontologi, regelverk og prosjekter. Deler av dagen, ble gjennomført med parallellsesjoner. Det var både eksterne foredragsholdere og medarbeidere fra egne rekker.

Temaene var blant annet: forebyggelse og minimale invasive metoder etc., endodonti for tannhelsesekretærer og motiverende ledelse

Opplæringsplan

I hvert distrikt utarbeides det en årlig opplæringsplan, hvor de ansatte tilbys minimum 36 timer med kurs- og kompetanseutvikling. Kompetanseutviklingen skjer vanligvis hovedsakelig på distriktsmøter, personellmøtet og lokale og sentrale kurs. Det har vært holdt regelmessig og obligatorisk kvalitetssirkler på tannklinikken. Digitale møter og webinarer blir aktivt brukt i opplæringsøyemed i organisasjonen.

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland har i 2025 hatt flere hospitanter av kortere varighet. De som hospiterer, får økt kompetanse innen en av spesialitetene, eksempelvis endodonti, som kan brukes til å styrke tilbudet i distriktene. Det skjer også utstrakt rådgivning og veiledning gjennom spesialistenes kontakt med den utøvende offentlige tannhelsetjenesten. De lokale tannklinikken kan også «låne» en spesialist for en dag, gjennom omvendt hospitering. Dette er et tilbud

for allmenntannleger som skal behandle krevende kasus på sin klinikk, og som ønsker å utføre behandling under veiledning av spesialist. Flere av spesialistene har vært på omvendt hospitering hos ulike tannklinikker i løpet av året.

Stipend

AMU deler årlig ut ti stipend til velferdstiltak med faglig innhold.

Videreutdanning

Det er én spesialistkandidat i oral medisin og oral kirurgi, og én spesialistkandidat i pedodonti (barnetannpleie), begge er halvveis i studieforløpet. I tillegg startet en kandidat opp med spesialisering i kjeveortopedi (tannregulering) høsten 2025.

Fem tannpleiere har vært i utdanningsløp for videreutdanning eller master i tannpleie og helsefremmende arbeid.

Fagskolen Rogaland tilbyr fra videreutdanningen Klinisk virksomhet og samhandling i tannhelsetjenesten. Utdanningen er utviklet blant annet i samarbeid med Tannhelse Rogaland, og er den første organiserte videreutdanningen for tannhelsesekretærer i Norge. Utdanningen gir 60 yrkesfaglige studiepoeng. Tre tannhelsesekretærer fra Tannhelse Rogaland startet utdanningen høsten 2024 og ble ferdig sommeren 2025. I tillegg har tannhelsesekretær tatt videreutdanning i sterilforsyning.

Introduksjonsprogram og fadderordning

Nyansatte deltar i et introduksjonsprogram hvor det gis en innføring i Tannhelse Rogaland sine oppgaver og målsetninger. I tillegg tildeles nyansatte en fadder de første seks månedene.



Behandlungsumfang

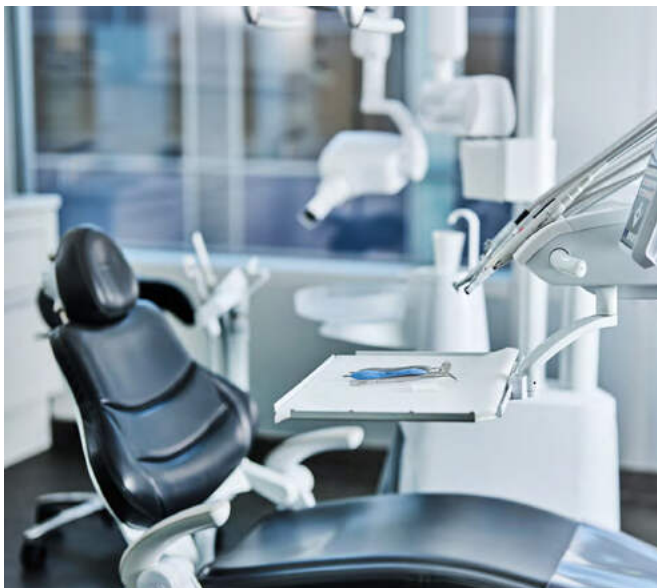




Behandlingsomfang

Pasientomfang	Måltall	2025 Under tilsyn	%*
Gruppe A, barn og unge fra 1-18 år	111 000	102 872	91
Gruppe B, psykiske utviklingshemmede	1 800	1 726	88
Gruppe C1, Eldre, langtidssyke, uføre og rusmisbrukere i institusjon	3 000	2 569	81
Gruppe C2, Eldre, langtidssyke og uføre med hjemmesykepleie	2 500	2 392	75
Gruppe D Unge voksne 19-20 år	11 000	10 110	79
Gruppe D Unge voksne 21-24 år	14 000	14 864	64
Gruppe D Unge voksne 25-28 år	0	8 275	
Gruppe E Rusmiddelavhengige med kommunale tiltak eller LAR			
Gruppe F Innsatte i fengsel	1 500	1 286	69
Gruppe G Pasienter i poliklinisk psykiatrisk behandling m.fl			
Sum A-G	144 800	133 345	
Voksne betalende	27 000	22 848	
Sum alle pasientgrupper	171 800	167 065	

* Andel under tilsyn i forhold til faktisk antall kjente pasienter i gruppen og ikke i forhold til måltall.



Prioriterte grupper

Tannhelse Rogaland har i 2025 hatt et høyt behandlingsomfang, med en stor andel av pasientene i de prioriterte gruppene under tilsyn. Tallene viser at tjenesten i stor grad når ut til målgruppene slik tannhelsetjenesteloven forutsetter, samtidig som tilgjengelige ressurser forsøkes benyttes der behovet er størst.

Det er begrenset nytte i å bruke tid på friske pasienter med lav risiko, når ressursene heller kan rettes mot pasienter med større behandlingsbehov og risiko. Prioriteringen av hvilke pasienter som tas inn til undersøkelse og behandling, skjer med bakgrunn i faglig forsvarlighet og prioriteringskriteriene. Det ligger vurdering av alvorlighet, forventet nytte og ressursbruk til grunn. Dette sikrer at pasienter med størst behov, får tette oppfølging. Det skal gjøres individuelle risikovurdering for den enkelte pasient, ved planlegging av intervall mellom undersøkelser.

Målene for planperioden er anslått på bakgrunn av befolkningstall og erfaring i økonomiplanene.

I samtlige grupper vil det være naturlige endringer i løpet av ett år: pasienter flytter fra og til fylket, samtidig som noen takker nei til tilbudet eller går ut av en pasientgruppe på grunn av endrede rettigheter. I tillegg vil måloppnåelsen i organisasjonen avhenge av sykefravær, turnover, tilgjengelighet på personell og andre samfunnspåvirkninger.

Hva som regnes som under tilsyn er endret i KOSTRA-rapportering til SSB fra 2025. Andelen under tilsyn sammenlignet med totalt antall pasienter, vil derfor være lavere enn tidligere års rapporteringer og tallene er ikke sammenlignbare. Ut fra tidligere definisjon er antall under tilsyn høyere enn fjoråret og måloppnåelsen for alle pasientgrupper er god. Med ny definisjon på under tilsyn, må måltallene ses på i kommende planperioder. Det vil aldri være mulig å ha 100 % av pasientene under tilsyn da det alltid vil være noen som f.eks. takker nei til tilbudet eller som avbestiller timeavtalene sine. Målet må være at alle som har krav på et tannhelsetilbud får nødvendig informasjon om og tilbud om tannhelsehjelp.

Tannhelse Rogaland er avhengig av kommunene og spesialisthelsetjenesten for at pasientene skal få informasjon om tannhelsetjenestens tilbud slik at Tannhelse Rogaland får riktig antall pasienter i gruppe C, E, F og G. Samarbeidsavtaler regulerer samhandlingen og skal sikre at nødvendig informasjon når de riktige pasientene i gruppene.

Mange pasienter bytter gruppetilhørighet i løpet av året. Pasienten telles i den gruppen den befinner seg i når statistikk lages ved årsskiftet.



GRUPPE A:

Barn og ungdom 1-18 år

Dette utgjør den største andelen av pasienter i Tannhelse Rogaland. Barn og unge i Rogaland har generelt god tannhelse, og mange av disse har ikke behov for årlig undersøkelse.

Tannhelse Rogaland følger TannBarn, som er Helsedirektoratets nasjonale faglige retningslinjer for tannhelsetjenester til barn og unge 0-20 år. I denne står det at aldersgruppene 3-, 5-, 12-, 15-, og 18 år, bør tas inn årlig for å fungere som et sikkerhetsnett i forkant av aldersperioder med høy kariesrisiko og tannfrembrudd eller bittutvikling. I tillegg gjøres dette også for å få sammenlignbar statistikk. Ved å få statistikk fra faste nøkkelårskull over tid i hele landet, blir det bedre sammen-

ligningsgrunnlag for helsetilstanden i populasjonen. Ettersom den offentlige tannhelsetjenesten over tid har fått ansvar for flere prioriterte pasientgrupper, er det nødvendig å vurdere hvorvidt praksisen med innkalling av faste årskull er hensiktsmessig. Dagens kapasitet tilsier at ressursene i større grad må rettes mot pasienter med størst behandlingsbehov, i tråd med prinsippene om alvorlighet, nytte og ressursbruk.

Tannhelsepersonell har fått god opplæring om avdekking av vold og overgrep mot barn. Særlig i 2024 var det stort fokus på dette, og organisasjonen opplevde en økning i bekymringsmeldinger sendt til barnevernet det året. I 2025 har det ikke vært samme fokuset, og da ser vi at antall bekymringsmeldinger synker. Fra 39 sendte bekymringsmeldinger i 2024, ble det i 2025 sendt totalt 16. Dette blir derfor satt søkelys på igjen i 2026.



GRUPPE B: Psykisk utviklingshemmede over 18 år

Denne sårbare gruppen er under god kontroll med en høy andel under tilsyn. Disse trenger ofte tett oppfølging for å ha god tannhelse og de prioriteres derfor høyt.

GRUPPE C: Eldre, uføre og kronisk syke med opphold i somatiske og psykiatriske institusjoner eller som mottar hjemmebaserte tjenester.

Dette er en sammensatt pasientgruppe med økt risiko for redusert oral helse, som følge av blant annet sykdom, funksjonssvikt, medikamentbruk og begrenset evne til egenomsorg. Tannhelsetjenesten spiller derfor en særlig viktig rolle i å sikre nødvendig oppfølging og forebyggende tiltak for denne gruppen. Det er på bakgrunn av dette at den enkelte klinikk både har undervisning av personalet på institusjoner, samt har årlige samarbeidsmøter med både institusjoner og hjemmebaserte tjenester. De fleste som bor på institusjon, blir undersøkt av tannhelsepersonell på institusjonen og gitt timeavtale på tannklinikken ved behov.

GRUPPE D: Unge voksne fra året de fyller 19, til og med året de fyller 28 år

I juni 2025 fikk også 25–28 åringene en lovfestet rett om rabatterte tannhelsetjenester i den offentlige tannhelsetjenesten. Selv om flere av disse unge voksne allerede var pasienter i Tannhelse Rogaland, har det allikevel kommet flere til. Det betyr at klinikkene har fått flere pasienter. Bemanningen er som følge av dette noe øket. Det er viktigere

enn noen gang å prioritere riktig i henhold til risikopasienter og friske pasienter med lav risiko.

19–28 åringene er en pasientgruppe som erfaringsmessig flytter på seg på grunn av studier, militærtjeneste osv. De er også en gruppe som ofte uteblir fra timeavtale. Dette kan henge sammen med naturlige endringer i den livsfasen. Pasientgruppen har rett på tannhelsehjelp der de oppholder seg, slik at Rogaland også vil motta pasienter fra andre fylker på grunn av samme årsaker. Totalantall i gruppen er derfor ikke mulig å si.

Da den rabatterte prisen for pasienter nå er for alle alderskullene 19–28 år og innkallingspraksis for gruppen endres, vil sannsynligvis færre i gruppen 19–20 år benytte seg av tilbudet. Hoveddelen i gruppen 19–28 år har god tannhelse, og ser gjerne ikke behov for å prioritere tannhelse til tross for rabatterert pris.

GRUPPE E: Personer med rusmiddelavhengighet som mottar et av følgende tilbud:

- Personlig assistanse
- Avlastningstiltak for pårørende
- Legemiddelassistert rehabilitering (LAR)

Fra juli 2025 fikk gruppen en lovfestet rettighet etter tannhelsetjenesteloven fra å ha rettigheter etter et rundskriv. Andelen pasienter i gruppe E under tilsyn har hatt en nedgang fra 2024 til 2025. Dette kan mulig skyldes presiseringer etter at de fikk lovfestet rettighet. Pasientgruppen er preget av høy sårbarhet og varierende stabilitet i livssituasjon og helse. Det er viktig med god samhandling mellom tannhelsetjenesten og andre tjenester, både for at pasientene skal vite om tilbudet, men også for at pasienten møter til time.



Oppfølgingen av pasienter i gruppe E skjer etter faglige vurderinger, med særlig vekt på fleksibilitet og akutt behov.

GRUPPE F: Innsatte i fengsler i kriminalomsorgen

I Rogaland finnes det 4 fengsler. De innsatte tilbys tannhelsehjelp enten i fengslet som i Åna krets-fengsel eller på en tannklinikk. Pasientgruppen har stor utskiftning i løpet av ett år og mye dreier seg om akutthjelp.

Med unntak av Åna kretsfengsel hvor det er innredet eget behandlingsrom, blir de øvrige fengslene besøkt av tannpleiere som driver forebyggende arbeid og foretar også noen ganger en enkel undersøkelse. Ved behov fremstilles de innsatte, og de får tannhelsehjelp på tannklinikker i nærområdet.

GRUPPE G: Andre grupper som fylkeskommunen har vedtatt å prioritere

- Personer med psykiske lidelser som får poliklinisk behandling i spesialisttjenestene over en periode på min. 3 måneder
- Personer i pleie av pårørende

Dette er en liten pasientgruppe med 344 pasienter og hvor 74 % er under tilsyn.

Samlet sett viser tallene for 2025 at Tannhelse Rogaland har et godt resultat, med en høy andel pasienter undersøkt og behandlet og en høy andel under tilsyn i de prioriterte gruppene, samtidig som ressursbruken er målrettet og i tråd med faglige prioriteringsprinsipper.

Voksne betalende

Tannhelse Rogaland har fortsatt en høy andel voksne betalende pasienter, men det ses en nedgang som følge av at flere årskull er blitt prioritert i Tannhelsetjenesteloven.

Andre tjenester

Tannbehandling i narkose

Tannhelse Rogaland gir i samarbeid med Haugesund sjukehus og Stavanger universitets-sjukehus tilbud om behandling i narkose. I alt ble det gjennomført 477 tannbehandlinger i narkose i 2025. For 211 pasienter var ventetiden under 3 måneder, og for 236 pasienter var ventetiden mer enn 3 måneder. Myndighetens prioriteringskriterier alvorlighet, nytte og ressurser, benyttes ved tildeling av timer. Det gjøres individuelle vurderinger, slik at små barn og de pasientene med store behandlingsbehov får hjelp først. Det er god tilgang på narkose-tjenester på spesialistklinikkene, men begrenset kapasitet på sykehusene. De minste og de sykeste pasientene kan kun få narkose på sykehusene, og de må derfor vente lengst. Narkose er en knapphetsressurs på sykehusene i hele landet og det har ikke lyktes Tannhelse Rogaland å få flere dager med narkose verken på Stavanger universitets-sjukehus eller Haugesund sjukehus.

Lystgassbehandling

Tannhelse Rogaland gir tilbud om tannbehandling under lystgass til pasienter som har behov for dette. Imidlertid er antallet synkende da allmenn-tannleger oppnår mye av samme effekt ved å bruke beroligende medisin på engstelige pasienter som ikke mestrer behandlingssituasjoner. I 2025 ble 25 pasienter behandlet i lystgassedasjon. Alle ble behandlet på kompetansesenteret.



Klinikk for traumesensitiv tannbehandling

TOO-prosjektet tilbyr angstreduserende behandling og oral rehabilitering til pasienter utsatt for traumer, tortur og med odontofobi.

Tverrfaglige TOO-team er lokalisert på Bjergsted tannklinikk og på Haugesund spesialisttannklinikk. Teamene består av tannhelsepersonell og psykologspesialist/ psykolog og gir et angstbehandlings-tilbud til torturoverlevende, overgrepsofsatte og personer som har vesentlige vansker med å motta tannbehandling.

Hovedoppgaven i tverrfaglig team er behandling av den tannhelserelaterte angstlidelsen. Oral rehabilitering blir utført av tannleger i Tannhelse Rogaland, eller hos privatpraktiserende tannleger med avtale.

Flere av pasientene i denne gruppen har omfattende rehabiliteringsbehov slik at narkose og spesialisttjenester noen ganger er nødvendig.

Trygge barn i tannbehandling (TBIT) er et behandlingstilbud for barn og ungdom mellom 8-18 år som har tannbehandlingsangst, og/eller sprøytefobi, i den grad at de ikke mestrer ordinær tannbehandling. TBIT team består av tannhelsepersonell og psykologspesialist med fordypning i barn og unge.

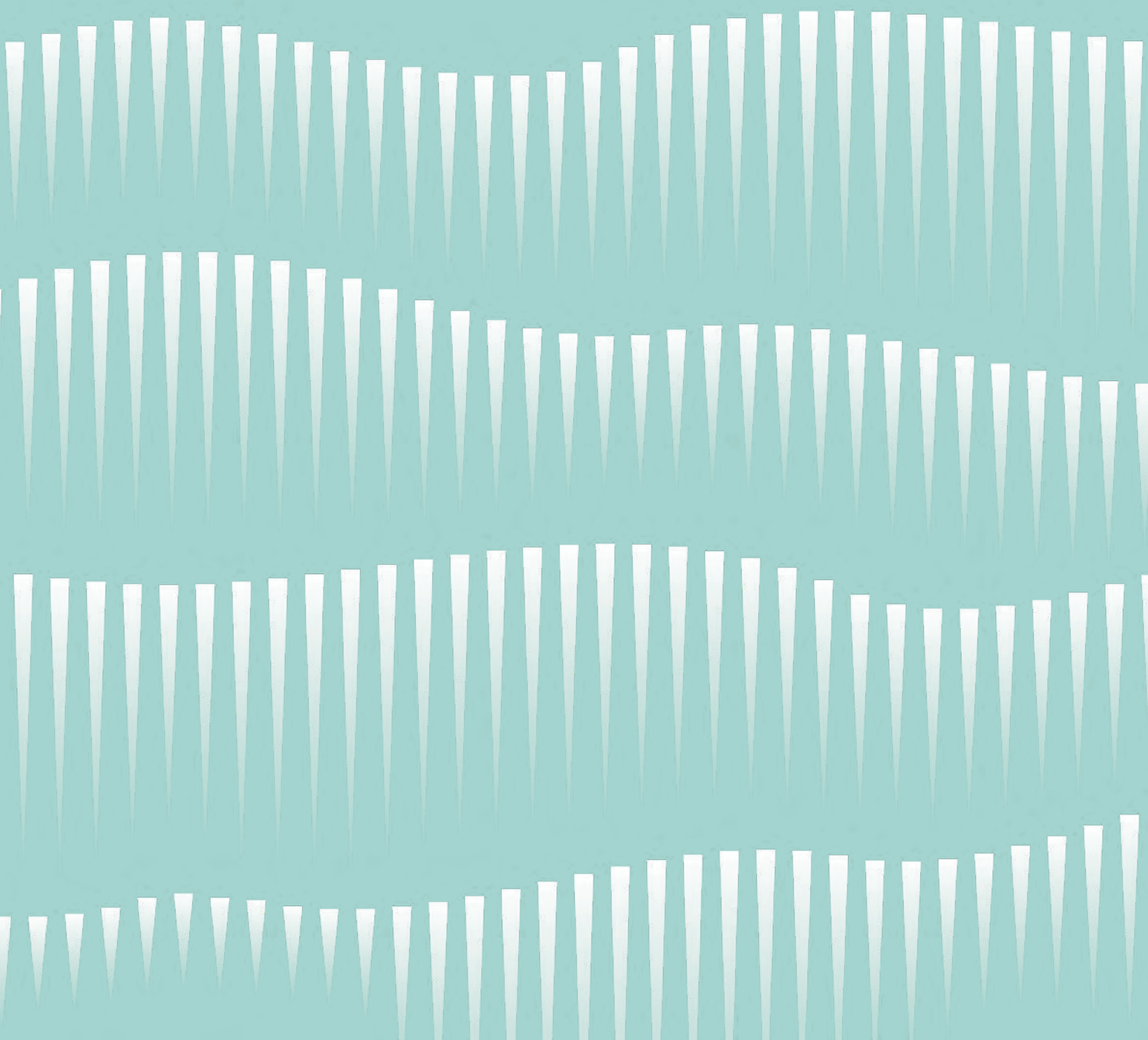
Tannlegevakt

Tannhelse Rogaland har tannlegevakt i Stavanger og Haugesund. Disse er åpne for akutt tannbehandling lørdager, søndager, og hellig- høytidsdager. I 2025 fikk 1 238 pasienter hjelp på tannlegevaktene.





Tannhelseutvikling og resultater





Tannhelseutvikling og resultater

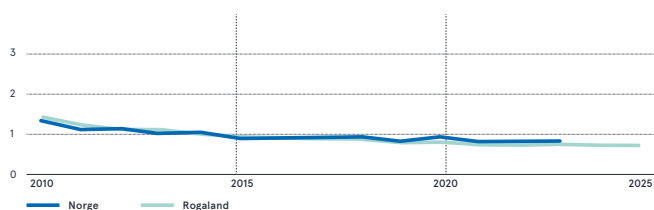
Tannhelsesituasjonen for barn og unge i Rogaland er god, og ligger på et høyt nivå i 2025.

Det er naturlig at DMFT-tallene i årskullene vil variere noe fra år til år. DMFT er en måleenhet for karieserfaring og viser gjennomsnittlig antall hull en person har hatt.

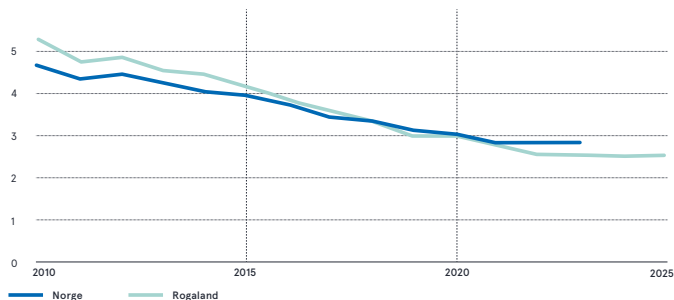
Det viktigste er å se på utviklingen over tid, og den røde tråden for Rogaland og resten av landet er at det er god tannhelse blant barn og unge.

De gode resultatene kan til dels tilskrives innsats på forebygging, samt utadrettet virksomhet for kommunale institusjoner og samarbeidspartnere.

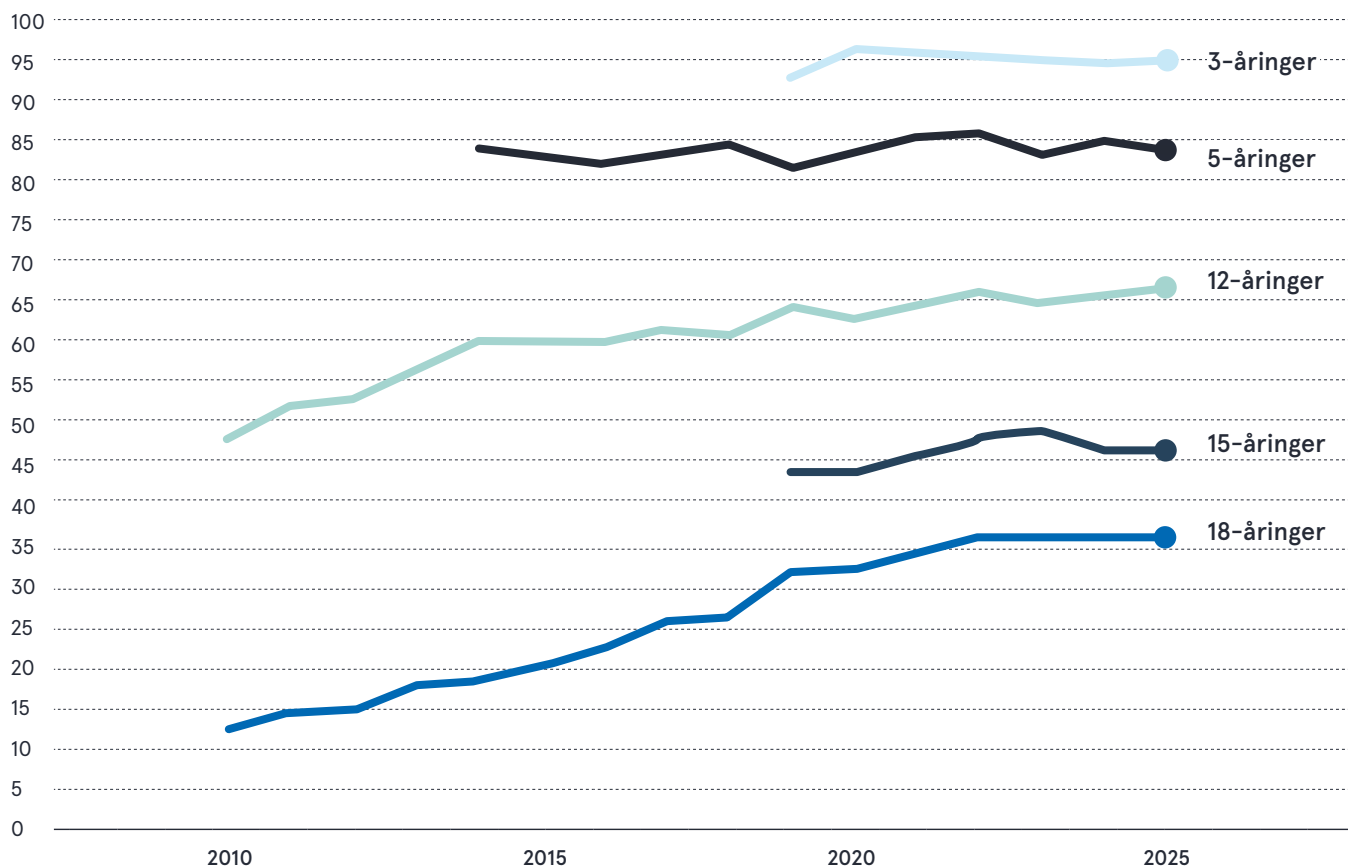
Utvikling DMFT 12-åringer



Utvikling DMFT 18-åringer



Utviklingen av pasienter uten hull i tennene





Nasjonal faglig retningslinje for tannhelsetjenester til barn og unge: Tannbarn, er fremdeles under implementering.

I 2025 ble det brukt en god del ressurser i form av kursing av ansatte, og innføring av nye rutiner på området. Dette igjen fører til at kvaliteten på tjenestene våre blir enda bedre, samt at tannhelsen til barn og unge er god – og stadig bedre i flere aldersgrupper.

Særlig fokus har det vært på fissurforsøglinger og at dette bør legges – på indikasjon – som forebyggende tiltak for å unngå karies.

Dette vil forhåpentligvis vise igjen på enda bedre tannhelsetall i årene som kommer.

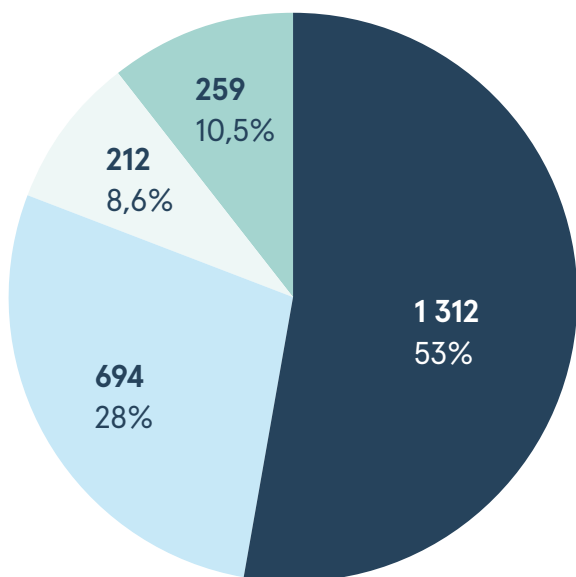
BSI

I tillegg til fokuset på barn og unge, har også eldre og syke en høy prioritet. Arbeidet inn mot institusjoner og samarbeidspartnere har pågått gjennom 2025 også, og særlig har man på klinikkene jobbet med å registrere BSI (belegg- og slimhinneindeks) på pasienter i gruppe C1 og C2.

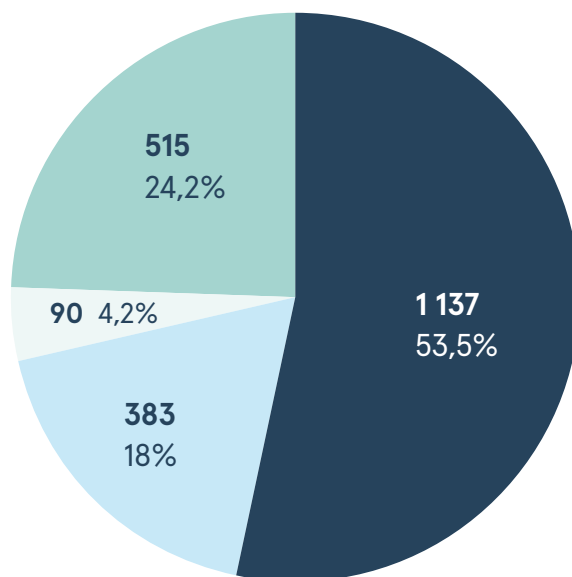
Ved bruk av BSI vil vi både kunne sammenligne tannhelsen i denne gruppen fra år til år, og vi kan jobbe mer spesifikt mot kommuner/institusjoner som har behov for mer oppfølging.

I 2025 hadde 53 % av de undersøkte gruppe C-pasientene bra/akseptabel oral helse. Dette er tilsvarende som i 2024.

Gruppe C1



Gruppe C2

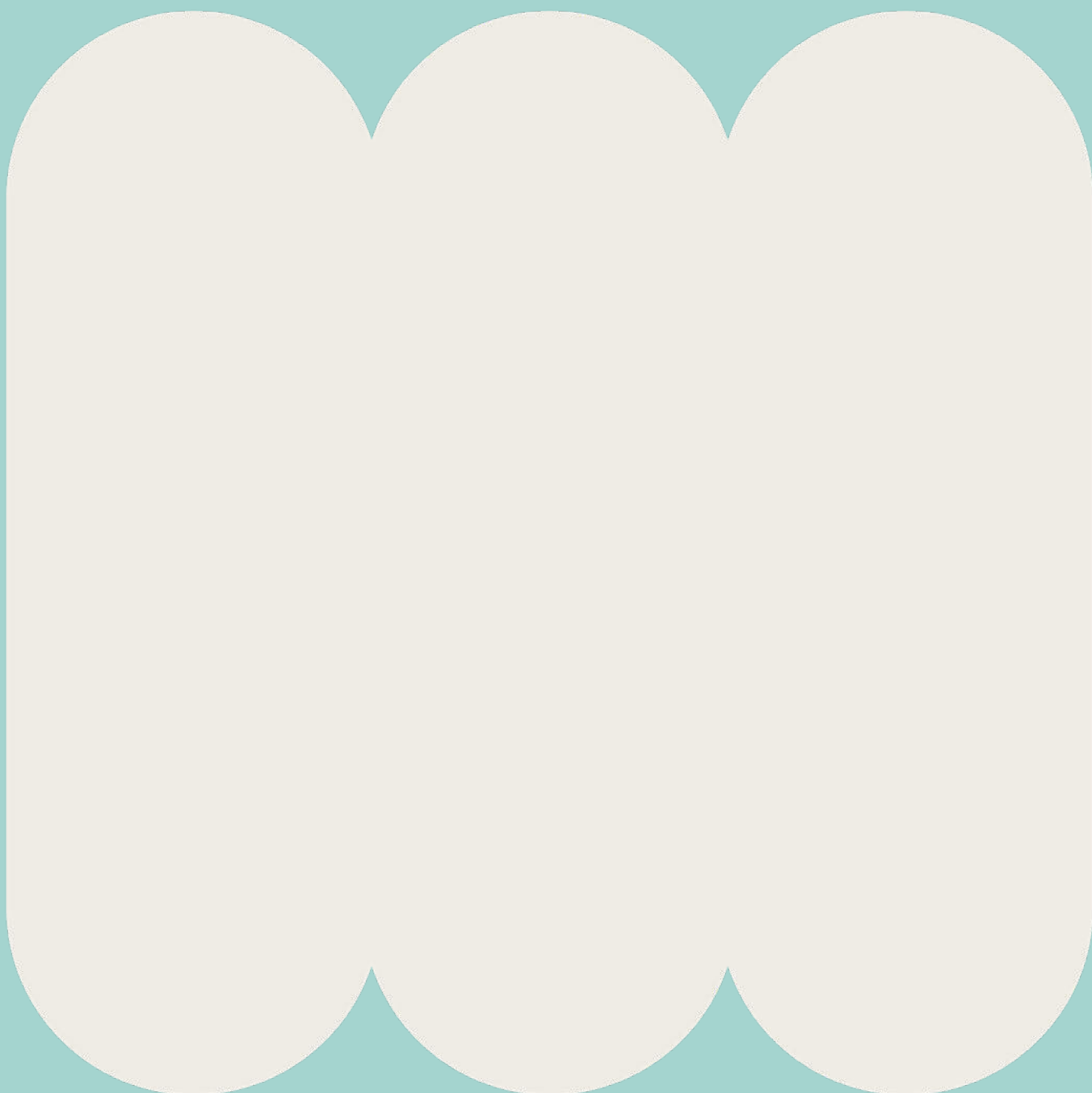


- BSI: 2-4
- BSI: 5-6
- BSI: 7-8
- Uten BSI

BSI 2-4: Akseptabel oral status.
 BSI 5-6: Ikke akseptabel oral status.
 BSI 7-8: Dårlig oral status.



Kvalitet og pasientsikkerhet





Nytt elektronisk kvalitetssystem

Innføringen av det nye elektroniske kvalitetssystemet fortsatte i 2025. Avviksmodulen ble tatt i bruk 1. januar, og ansvaret for behandling av avvik ble delegert til nærmeste leder. Årshjulfunksjonen er etablert på overordnet nivå, og ledere har fått opplæring i å bruke verktøyet til å skaffe oversikt og distribuere oppgaver. Flere avdelinger har tatt i bruk risikomodulen, men det gjenstår opplæring for alle ledere for å sikre en mer risikobasert tilnærming i hele organisasjonen.

Pasientsikkerhet og avvik

I 2025 ble det rapportert 192 pasientrelaterte avvik og hendelser, en nedgang fra 241 i 2024. De fleste hendelsene hadde ingen eller mild konsekvens, der mild konsekvens innebærer en forbigående negativ helseeffekt uten behov for omfattende behandling. Flest avvik ble meldt innen behandling og pasientadministrasjon. Avvikene behandles og følges opp av nærmeste leder.

Systematisk kvalitetsarbeid

Tannhelse Rogaland arbeider systematisk med kvalitetsutvikling gjennom kvalitetsrådet, som gjennomgår pasientavvik med fokus på læring og forbedring av tjenesten. I tillegg deltar virksomheten i det nasjonale kvalitetsforumet, hvor aktuelle saker diskuteres på tvers av fylkene. Dette nettverket bidrar til et helhetlig, kunnskapsbasert og systematisk arbeid med kvalitetsutvikling, tjenesteforbedring og pasientsikkerhet på nasjonalt nivå.

Forbedringsarbeid

Forbedringsprosjektet «ikke møtt» ble igangsatt i april 2025, basert på prioriteringskriteriene nytte, ressursbruk og alvorlighet. En «ikke møtt»-rate på 8 prosent kan føre til unødvendig kapasitetsbruk og redusert tilgjengelighet av tannhelsetjenester. Prosjektets formål er å redusere andelen pasienter som uteblir fra avtalt behandling og samtidig styrke den interne ressursutnyttelsen.

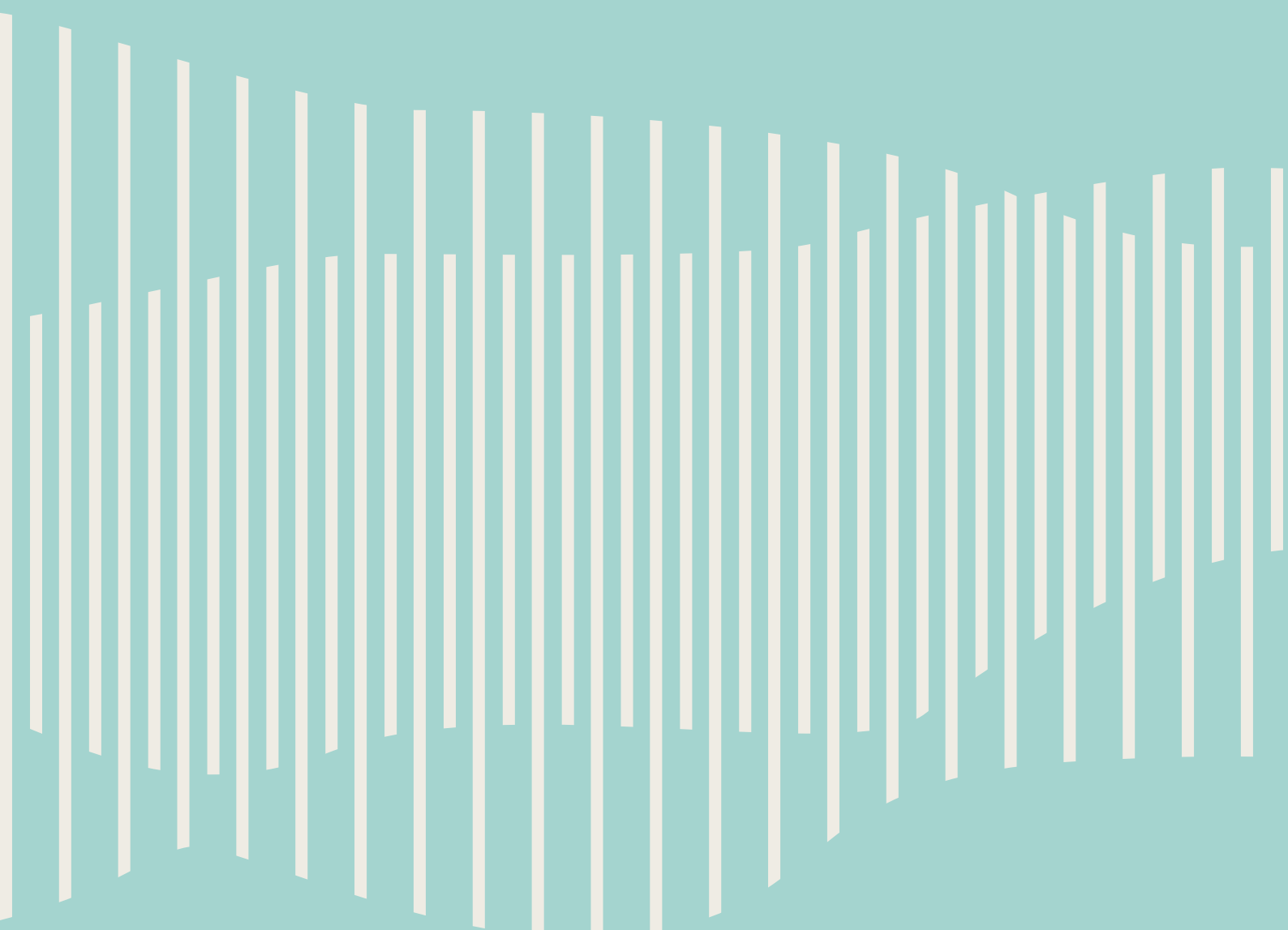
Prosjektet startet ved to klinikker som fikk opplæring i forbedringsmodellens verktøy og metodikk. PDSA-sirkelen (Plan-Do-Study-Act) har vært benyttet gjennom hele prosessen, der tiltak planlegges, testes i liten skala, vurderes og justeres før eventuell bredere innføring. Etter evaluering av de første resultatene ble ytterligere tre klinikker inkludert. Arbeidet pågår fortsatt, og tiltakene vurderes fortløpende med tanke på videre implementering i organisasjonen. PDSA-sirkelen (Plan-Do-Study-Act) har vært benyttet gjennom hele prosessen, der tiltak planlegges, testes i liten skala, vurderes og justeres før eventuell bredere innføring. Etter evaluering av de første resultatene ble ytterligere tre klinikker inkludert. Arbeidet pågår fortsatt, og tiltakene vurderes fortløpende med tanke på videre implementering i organisasjonen.

Brukerundersøkelse

Det ble ikke gjennomført brukerundersøkelse i 2025. Bakgrunnen er at den tidligere lokale undersøkelsen ble videreutviklet til en nasjonal versjon som skal benyttes på tvers av alle fylker. Den neste brukerundersøkelsen gjennomføres i 2026.



Helse, miljø og sikkerhet





Overordnede HMS-mål:

- Vi skal arbeide for et trygt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, gjennom kartlegging og risikovurdering, informasjon og opplæring.
- Miljøbevissthet skal prege alle deler av Tannhelse Rogaland og vi skal kontinuerlig arbeide for å redusere belastningen på det ytre miljø gjennom miljøvennlig drift.
- Vi skal gjennom vårt systematiske arbeid forebygge brann og eksplosjon, samt begrense konsekvensene en brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier.
- Vi skal revidere det systematiske HMS-arbeidet.

*Tilhørighet, trivsel,
trygghet og tillit.*

Prioriterte HMS områder 2025:

I 2025 hadde foretaket særlig fokus på:

- Ferdigstillelse av risikovurderinger knyttet til ergonomiske og psykososiale faktorer ved klinikkene.
- Revisjon av vernerundeskjema, omarbeidet til sjekkliste i nytt kvalitetssystem.
- Gjennomføring av beredskapsøvelser innen vold og trusler, samt overordnet risikovurdering på områdene.
- Oppfølgingsarbeid etter medarbeiderundersøkelsen ForBedring.
- Oppstart av arbeidet med ny beredskapsplan for Tannhelse Rogaland.

Planlagte læringspakker ble delvis utsatt for å sikre bedre kvalitet og tid til fordypning i risikoarbeidet. Klinikkene har gjennom 2025, gjennomført omfattende risikovurderinger og kartlegginger som gir et solid grunnlag for videre arbeid med læringspakkene i 2026.





Folkehelsearbeid





Tannhelse Rogaland har i 2025 videreført arbeidet med å fremme god folkehelse og styrke munn- og tannhelse i befolkningen. Gjennom året har vi hatt fokus på helsefremmende og forebyggende tiltak, samarbeid med ulike aktører og utvikling av verktøy og undervisningsmateriell. Vi har også styrket den interne organiseringen av folkehelsearbeidet og delt kunnskap gjennom digitale kanaler og sosiale medier. Medlemmer i folkehelsegruppen har deltatt på folkehelsekonferanser i inn- og utland, for å være oppdatert om nyeste kunnskap.

Utadrettet virksomhet

I 2025 ble det brukt 1 311 timer til utadrettet virksomhet. Dette er en oppgang fra 2024 til tross for mangel på tannpleierressurser gjennom 2025.

Tannhelse Rogaland har organisert og produsert nytt innhold til infoskjermene til tannklinikene.

I tillegg har vi publisert filmer og reels om tannhelse i sosiale medier. Oppdateringer i eksisterende undervisningsmateriell er gjennomført, og vi har publisert fagstoff og nyheter på intranett. Vi har testet og evaluert undervisningsopplegg for ungdom, og tilpasset innholdet.

Internt folkehelsearbeid

Tannhelse Rogaland har informert om folkehelse i nyhetsbrev, med et eget nyhetsbrev dedikert til folkehelse. I 2025 arrangerte vi en fagdag folkehelse i Tannhelse Rogaland, der tema var folkehelsearbeid og samarbeid. Dagen bød på både faglige innlegg og praktiske workshops, med god anledning til diskusjon og erfaringsdeling. Det er også utviklet en kvalitetssirkel for folkehelse, som har til hensikt å løfte kunnskap og kompetanse om folkehelsearbeidet blant tannhelsepersonellet.

Vi har bidratt til nasjonale kampanjer og organisert lokale tiltak. På Munnhelsedagen rettet mot rus- og psykiatri, har tannpleiere blant annet har vært på institusjoner og hatt undervisning for ansatte. Vi markerte Stopptober i oktober, der vi oppfordret til røykeslutt og snuslutt ved tannklinikene.



Samarbeid

Samarbeid har vært en sentral del av folkehelsearbeidet i 2025. Vi har arrangert et årlig samhandlingsmøte med kommuneledelsen og bidratt i interkommunale samarbeid. Vi har laget og inngått nye samarbeidsavtaler med aktuelle kommunale samarbeidspartnere. I tillegg har vi laget dokumenter med tips til hva som kan tas opp på samarbeidsmøter. Vi er aktive bidragsytere i partnerskap for folkehelse i Rogaland fylkeskommune. Det er laget høringsinnspill til aktuelle høringer.

Vi har også videreutviklet fagressurser til samarbeidspartnere, inkludert brosjyrer om munntørrethet og kreft, munnstellkort og informasjon til foreldre. Det er utlevert brosjyrer og tannbørster til småbarn for utlevering på helsestasjoner i kommunene. I tillegg er det laget vannflasker som skal deles ut på tannklinikkene, ved barnets første besøk.

Folkehelseprosjekter

Tannhelse Rogaland har gjennomført flere viktige prosjekter i 2025, og laget en egen plan for folkehelse. Sykehjemsprosjektet er evaluert og rapport er laget. Vi har initiert prosjektet Tannhelsehjelpen, der vi skal samarbeide med Hjelmeland, Sauda og Kvitsøy kommuner om digital samhandling for pasientgruppene C1 og C2. Vi har samarbeidet med Vågen videregående skole om produksjon av opplysningsfilm om syreskader på tennene.

Sosiale medier

I 2025 har Tannhelse Rogaland hatt en markant vekst på sosiale medier. Antall følgere økte betydelig på alle plattformer: Facebook vokste med 47 %, Instagram med 37 % og LinkedIn med 34 %. Rekkevidden har hatt en kraftig oppgang, spesielt på Instagram som økte med over 500 %, og Facebook med nesten 150 %. Denne veksten skyldes blant annet økt bruk av kortformat video (Reels) og målrettede kampanjer.

Trafikken fra sosiale medier til nettsiden har også økt, med 24 % flere klikk fra Facebook og mer enn en dobling fra Instagram. LinkedIn har hatt god følgervekst, men lavere økning i klikk enn forventet. Totalt sett har strategiens mål om minst 15 % årlig vekst blitt oppfylt med god margin.

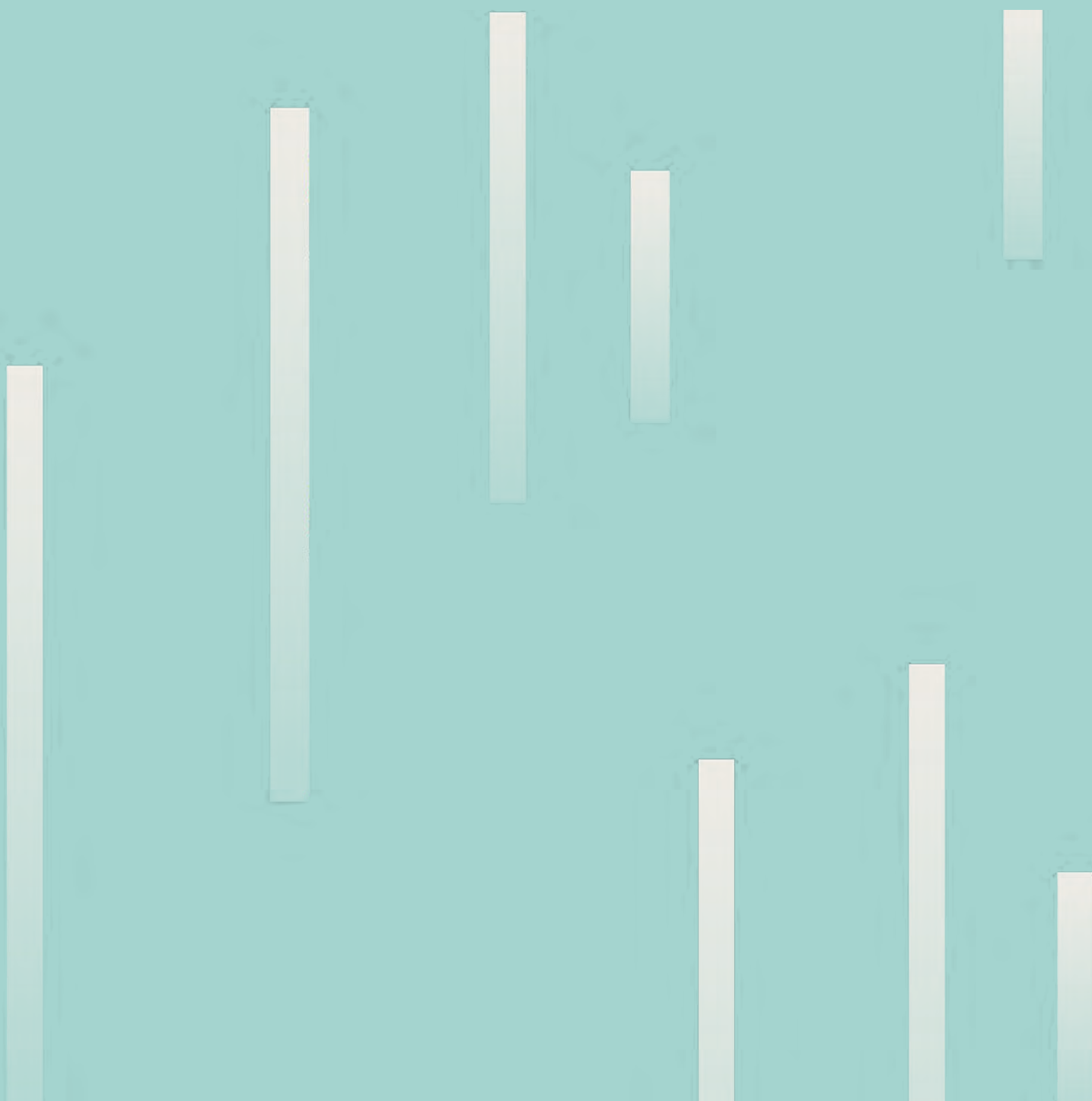
Facebook vokste med 47 %

Instagram vokste med 37 %

LinkedIn vokste med 34 %



Likestilling og arbeid mot diskriminering





Tannhelse Rogaland utarbeider egen Likestilling- og mangfoldsrapport som gjøres tilgjengelig på nettsiden.

www.tannhels erogaland.no





Økonomi





Regnskapet for 2025 viser et netto mindreforbruk på 29,86 mill. kroner i forhold til budsjett og netto driftsresultat er 28,54 mill. kroner.

	Resultat 2025	Budsjett 2025	Resultat 2024	Resultat 2023
Driftsinntekter	-585 449	-585 175	-551 252	-505 815
Driftsutgifter	-568 948	-596 118	543 312	498 251
Brutto driftsresultat	-16 501	10 944	-7 939	-7 565
Netto finansutgifter	12 133	14 546	11 621	12 236
Motpost avskrivninger	-24 173	-24 173	-23 039	-21 570
Netto driftsresultat	-28 540	1 317	-19 357	-16 899
Overført investering	9 717	9 717	10 806	13 813
Bruk av avsetninger og nye avsetninger	1 534	1 534	-445	-3 522
Bruk av disposisjonsfond og avsetning til disposisjonsfond	17 289	-12 569	8 996	6 608
Mindreforbruk	0	0	0	0

Tall i hele 1 000

*Etter endringer i kommuneloven fra 2020 fremkommer det ikke lenger et mindre/merforbruk i regnskapet.

Mindreforbruket i forhold til budsjett har flere årsaker. Blant annet har Sandnes tannklinikk vært stengt større deler av året pga flytting. Tannhelsepersonellet og pasientene har vært flyttet til andre klinikker midlertidig. Dette har gitt redusert tilgang på behandlingsskapitet, avventing med ansettelser pga manglende romkapasitet, reduserte kostnader, men også større etterslep i pasientbehandling enn normalt. Dette vil måtte tas igjen i 2026. Vakant stilling som forskningsleder hele året har også gitt reduserte lønnskostnader.

Det er mindreforbruk til lønn inkludert sosiale utgifter på 8,4 mill. kroner. Noen poster i budsjettet er overskredet, men det er et samlet mindreforbruk på 21,3 mill. kroner på kjøp av varer og tjenester.

Alle inntekter knyttet til pasientbehandling var 94,1 mill. kroner som er 5,6 mill. kroner under revidert budsjett. Det har vært vanskelig å forutse hvordan påvirkningen på pasienttilstrømming og pasientinntekter ville bli påvirket gjennom året med nye aldersgrupper som har fått rettigheter etter tannhelsetjenesteloven.

Overføringer fra Staten var som budsjettet. Til sammen var syke- og fødselspengerefusjon 4,4 mill. kroner høyere enn budsjettet.

Årets investeringer i tannklinikker og utstyr på 20,7 mill. kroner er finansiert gjennom lånemidler og bruk av fondsmidler.

Det vises ellers til årsregnskapet.



Tannhelse Rogaland FKF

Postboks 80 sentrum
4001 Stavanger

Besøksadresse

Arkitekt Eckhoffs gate 1
4010 Stavanger

Telefon

51 51 69 66

E-post

firmapost@throg.no

www.tannhelserogaland.no



**Tannhelse
Rogaland**