



ROGALAND  
FYLKESKOMMUNE

TANNHELSE ROGALAND FKF

## MØTEINNKALLING

---

**Utvalg:** STYRET I TANNHELSE ROGALAND FKF  
**Møtenr:** 4/09  
**Møtedato:** 01.04.2009      **Tid:** 14.00  
**Møtested:** Rogaland spesialisttannklinikk, Tastagaten 30/32, 4007 Stvgr

---

Eventuelt forfall meldes til Helene Haver på [helene.haver@tannrogkf.no](mailto:helene.haver@tannrogkf.no) eller Tlf 51 51 69 94. Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.

**Godkjenning av protokoll fra sist møte, 11.3.2009.**

## SAKLISTE

<b>Saksnr.</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Tittel</b>
15/09	09/119	<b>MÅNEDSRAPPORT PR FEBR 2009</b>
16/09	08/408	<b>OPPFØLGING AV RAPPORT OM ETIKK - RETNINGSLINJER, PROSESSER OG RISIKOSTYRING</b>

### Orienteringssaker

- Status prosjektlederstillingen for ROKS HV
- Merkevarerbygging ifm 3T prosessen
- Status vedr kompetansesenterdrøftingene

Eventuelt:

Stavanger, 26.03.2009

Knut Vassbø  
styreleder

Helene Haver  
sekretær

# TANNHELSE ROGALAND FKF

---

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-15/09  
Møtedato: 01.04.2009

---

## MÅNEDSRAPPORT PR FEBR 2009

---

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	15/09	STR	01.04.2009/	

---

### **Innstilling:**

Månedsrapport pr.28.2.2009 tas til orientering.

## **Saksutredning:**

### **MÅNEDSRAPPORT PR FEBR 2009**

---

Trykte vedlegg: Månedrapport pr febr 2009

---

#### **1. Bakgrunn:**

Månedrapporten utarbeides hver måned på bakgrunn av regnskap og innrapporterte data fra klinikk/distrikt.

#### **2. Problemstilling:**

Saken gjelder rapport pr. 28.2.2009 om drift og regnskap, samt prognoser for samme for Tannhelse Rogaland FKF.

#### **3. Saksopplysninger:**

Prognose utfra regnskap pr. februar er balanse.

Tjenesteproduksjon er i samsvar med driftsplan og som for februar 2008.

Overtannlegen for Sør-Jæren forventer at svangerskaps / fødselspermisjoner for tannleger kan gi forskyvning i driftsplan senere på året.

Det er søkere til alle ledige tannlegestillinger, og disse regnes med å være besatt fra forsommeren. Det er fremdeles vanskelig å få søkere til tannpleierstillinger.

#### **4. Fylkestannlegens vurderinger:**

På dette tidspunkt er det ikke signaler om overskridelser eller avvik i regnskap eller driftsplan.

#### **Forslag til vedtak:**

Månedrapport pr.28.2.2009 tas til orientering.

Magnar Torsvik  
fylkestannlege

# TANNHELSE ROGALAND FKF

---

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-16/09  
Møtedato: 01.04.2009

---

## OPPFØLGING AV RAPPORT OM ETIKK - RETNINGSLINJER, PROSESSER OG RISIKOSTYRING

---

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	33/08	STR	19.11.2008/	Innstilling vedtatt
	16/09	STR	01.04.2009/	

---

### Innstilling:

- Handlingsplanen iverksettes.
- Kontroll- og kvalitetsutvalget orienteres om hvordan rapporten følges opp.

## Saksutredning:

### OPPFØLGING AV RAPPORT OM ETIKK - RETNINGSLINJER, PROSESSER OG RISIKOSTYRING

#### 1. Bakgrunn:

Fylkestinget vedtok i sak 39/07 Plan for forvaltningsrevisjon 2007: Kontroll- og kvalitetsutvalget bestiller forvaltningsrevisjonsundersøkelser i samsvar med vedtatt plan. Utvalget er generelt opptatt av fylkeskommunens arbeid med etikk og etiske holdninger.

Forvaltningsrevisjonsrapporten Etikk – Retningslinjer, prosesser og risikostyring er lagt frem og behandlet i fylkestinget i sak 68/08. Rapporten er utarbeidet av Rogaland Revisjon IKS og levert i samsvar med bestilling.

Fylkestinget fattet følgende vedtak:

- 1. Fylkesrådmannen bes innarbeide de anbefalte forbedringstiltakene som framkommer i rapporten for fylkeskommunal virksomhet og så snart som mulig iverksette tiltak for å redusere brudd innenfor etiske risikoområder.*
- 2. Rapporten oversendes Rogaland Kollektivtrafikk FKF og Tannhelse Rogaland FKF for at de skal ta stilling til aktuelle anbefalte forbedringstiltak.*
- 3. Fylkesrådmannen skal prioritere utarbeidelse av varslingsrutiner i tråd med lovverk og føringer gitt av KS*
- 4. Fylkestinget ber fylkesrådmannen legge fram en rapport med evaluering av tiltakene i løpet av våren 2011.*
- 5. Saken oversendes administrasjonsutvalget for videre oppfølging.*

#### 2. Problemstilling:

Saken gjelder Tannhelse Rogaland sin oppfølging av de anbefalte tiltakene i rapporten. Kontroll- og kvalitetsutvalget vil ha en tilbakemelding om hvordan rapporten er fulgt opp innen 30. april 2009.

#### 3. Saksopplysninger:

Rapporten har vært lagt frem i styremøte i sak 33/08 på møtet 19.11.2009 der styret vedtok at saken skulle følges opp av foretaket iht anbefalingene i rapporten og foretakets egne utfordringer.

Rapporten er lagt frem i ledergruppen. Forslaget til handlingsplan ble lagt frem for AMU 25.3.2009 og AMU vedtok enstemming å stille seg bak handlingsplanen.

# TANNHELSE ROGALAND

## HANDLINGSPLAN FOR ETIKK

### **Nye felles etiske retningslinjer for ansatte og politikere**

- Utarbeides av fylkesrådmannen våren 2009
- Tannhelse Rogaland informerer alle ansatte når nye retningslinjer foreligger

### **Synliggjøre fylkeskommunens etiske retningslinjer bedre på intranett og internett**

- Retningslinjer legges inn på førstesiden i Kvalitetshåndboken - Tannhelse Rogaland sitt intranett
- Legge inn relevante søkeord for enkelt å finne retningslinjene på intranettet
- Retningslinjer legges også lett tilgjengelig på [www.tannhelserogaland.no](http://www.tannhelserogaland.no)

### **Utarbeide opplæringstiltak tilpasset behovene i de forskjellige fagmiljøene** **Tiltakene bør særlig legge til rette for systematiske diskusjoner på arbeidsplassene.**

- Etiske retningslinjer legges inn i Introduksjonsheftet "Velkommen til Tannhelse Rogaland" og settes på listen over tema en skal igjennom i løpet av introduksjonsprogrammet
- Yrkesetiske retningslinjer og normer er en del av introduksjonsprogrammet
- Settes opp som tema på årlig introduksjonsmøte september
- Settes inn i Handlingsprogrammet til Tannhelse Rogaland sin opplæringsplan for 2009 – 2012, både for sentralt og lokalt.
- Eget tema i Kvalitetssirklene 2009 – taushetsplikt, etiske dilemmaer i hverdagen, brudd på yrkesetiske retningslinjer
- Eget tema for et av ledermøtene i 2009
- Eget tema på kurs for nye ledere i Tannhelse Rogaland – oppstart høsten 2009

### **Iverksette tiltak som reduserer de mest rapporterte etikkbrudd**

- Rutiner for varsling av etiske kritikkverdige forhold er igangsatt av fylkesrådmannen og legges ut på intranettet når de er ferdige. Dette gjelder spesielt for forhold som
  - Brudd på yrkesetiske normer og retningslinjer
  - Brudd på taushetsplikt
  - Habilitetsproblemer
  - Trakassering mobbing eller diskriminering
- Gjennomgang i egen organisasjon for å implementere nye rutiner:
  - Ivareta varslers behov for konfidensialitet, trygghet og kunnskap om resultatet av varslingen
  - Iverksette aktiviteter for å bygge opp tilliten til varslingssystemet og legge til rette for en god organisasjonskultur.

I følge lov om helsepersonells § 20 har helsepersonell som skal yte helsehjelp til barn eller personer med utviklingshemming, plikt til å fremlegge politiattest ved

tilbud om stilling. Dette er iverksatt for alle nyansettelser etter lovendringen trådte i kraft.

#### **Lønnet bierverv**

- Ansatte i Tannhelse Rogaland skal iht. lov om helsepersonell § 19 gi melding (søke) til arbeidsgiver om bierverv og andre engasjement i annen virksomhet som vil kunne komme i konflikt med hovedarbeidsgivere interesser.

#### **Ny lov om pasientrettigheter vedr bruk av tvang**

- Opplæring av ledere gjennomført nov 2008
- Gjennomgang av nytt regelverk er tema på Personellmøte sept 2009 for alle ansatte
- Gjennomgang av nytt regelverk er gjennomført på 2 distriktsmøter
- Revidere prosedyrer vedr tannbehandling i narkose for pasienter uten samtykkekompetanse – er igangsatt februar 2009

#### **Elektronisk pasientjournal – informasjonssikkerhet**

- Undersøkelse av fylkeskommunene gjennomført 2008 av Helsedirektoratet
- Tannhelse Rogaland følger opp sine merknader
- Melding om journalsystemer sendes datatilsynet

#### **Registrere verv og interesser**

- Iverksettes for styremedlemmer og daglig leder

#### **Åpen forvaltning**

Åpenhet vil redusere mulighetene for mislighold eller korrupsjonsskandaler.

- Saksbehandlere har deltatt på kurs i den nye forvaltningsloven
- Ledere er orientert om den nye forvaltningsloven
- Foretakene får felles database som RFK mht elektronisk arkiv fra jan 2010
- Felles postlistene med RFK fra jan 2010 som legges ut på internett
- ESA (elektronisk sak & arkiv-program) innføres også for overtannlegene/overtannlegesekretærene. Opplæring starter april 2009.
- Omlegging av postrutiner på fylkestannlegekontoret gjennomføres våren 2009.

#### **4. Fylkestannlegens vurderinger:**

Det er første gang det lages en egen handlingsplan for etikk, og den foreslåtte handlingsplan er første ledd i en kontinuerlig prosess der en setter etiske problemstillinger og utfordringer på dagsorden i hele organisasjonen.

#### **Forslag til vedtak:**

- Handlingsplanen iverksettes.
- Kontroll- og kvalitetsutvalget orienteres om hvordan rapporten følges opp.

Magnar Torsvik  
fylkestannlege