



ROGALAND
FYLKESKOMMUNE

TANNHELSE ROGALAND FKF

OFF. MØTEINNKALLING

Utvalg: STYRET I TANNHELSE ROGALAND FKF
Møtenr: 06/14
Møtedato: 22.09.2014 **Tid:** 10:00
Møtested: Fylkeshuset, E-202

Eventuelt forfall meldes til Heidi Fosse, tlf. 51 51 69 96
Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.
Bespising under møtet.

Godkjenning av protokoll fra sist møte, 27.08.2014.

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
29/14	14/16084	MÅNEDSRAPPORT AUGUST 2014 TANNHELSE ROGALAND
30/14	14/15131	ORIENTERING OM TOO-PROSJEKTET
31/14	14/15135	KLINIKKPLAN 2015 - 2019 TANNHELSE ROGALAND FKF
32/14	14/15133	RETNINGSLINJER FOR ARBEID VED TANNLEGEVAKTEN
33/14	14/15998	ENDRET ORGANISERING AV TK VEST
34/14	14/15999	U.off. §23 LOKALE FORHANDLINGER KAP 5.2 - 2014 TANNHELSE ROGALAND FKF

Eventuelt:

Stavanger, 15.09.2014

Lisbeth von Erpecom Vikse
styreleder

Heidi Fosse
sekretær

TANNHELSE ROGALAND FKF

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-29/14

Møtedato: 22.09.2014

MÅNEDSRAPPORT AUGUST 2014 TANNHELSE ROGALAND

Saksgang: Møtesaksnr.: Utvalg:
29/14

Møtedato
STR 22.09.2014

Votering:

Innstilling:

Månedsrapporten pr 31.8.2014 tas til orientering.

Saksutredning:

MÅNEDSRAPPORT AUGUST 2014 TANNHELSE ROGALAND

Trykte vedlegg: Månedssrapport pr 31.08.2014

1. Bakgrunn:

Månedssrapporter utarbeides hver måned på bakgrunn av regnskap og innrapporterte data fra tannklinikene og tannhelsedistriktene.

2. Problemstilling:

Saken gjelder månedssrapport pr. 31.8.2014 om drift, regnskap, sykefravær, kompetanseutvikling og medarbeidersamtaler.

3. Saksopplysninger:

Grafisk fremstilling av månedssrapporten er vedlagt saken. Regnskapet er ikke klart.

4. Fylkestannlegens vurderinger:

Inntekter/utgifter

Regnskapet pr 31.08.2014 er ikke klart.

Bemanning & pasienter under tilsyn

Bemanningen er i all hovedsak god. Prioritert klientell under tilsyn er på 73 % (mot 70 % på samme tid i fjor) og uprioritert klientell under tilsyn er på 62 % (mot 63 % i fjor).

Sykefravær

Sykefraværet i august er på 4,1 % mot 5,4 % i fjor på samme tid.

Kompetanseutvikling og medarbeidersamtaler

Det har vært lite kursaktivitet og få medarbeidersamtaler i august pga ferieavvikling. Dette er det planlagt mer av utover høsten.

Forslag til vedtak:

Månedssrapporten pr 31.8.2014 tas til orientering.

Helene Haver
fylkestannlege

TANNHELSE ROGALAND FKF

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-30/14
Møtedato: 22.09.2014

ORIENTERING OM TOO-PROSJEKTET

Saksgang:	Møtesaksnr.: Utvalg:	Møtedato	Votering:
	30/14	STR	22.09.2014

Innstilling:

Saken tas til orientering

Saksutredning:

ORIENTERING OM TOO-PROSJEKTET

1. Bakgrunn:

Stortinget bevilget for første gang økonomiske midler over statsbudsjettet 2011 til oppbygging av team for behandling av «Torturofre, overgrepsofre og personer med odontofobi», såkalte TOO-team.

Helse- og omsorgsdepartementet så det den gang som naturlig at disse TOO-teamene var tilknyttet de regionale odontologiske kompetansesentrene, og at det søktes faglig samarbeid med Regionalt senter om Vold, Traumatisk stress og Selvmordsforebygging (RVTS) og odontofobimiljøet ved universitetene.

2. Problemstilling:

Styret for Tannhelse Rogaland har bedt om en orientering om TOO-prosjektet.

3. Saksopplysninger:

Målgruppe

Målsettingen med det statlige tilskuddet er å bygge opp et desentralisert tannhelsetilbud i offentlig regi til mennesker som er blitt utsatt for Tortur og Overgrep, eller som har Odontofobi (TOO-pasienter). Det er en forutsetning at de aktuelle personene ikke kan nyttiggjøre seg et ordinært tannhelsetilbud, men har behov for tilrettelagte tjenester.

Flesteparten av de som til nå søker dette tilbudet i Rogaland tilhører kategorien odontofobi, men det arbeides med bedre å nå også de andre målgruppene.

Status

I januar 2013 ble det første TOO-teamet i Rogaland etablert i Stavanger. Det neste teamet ble opprettet i Haugesund høsten 2013, og et tredje team kommer på plass i Sandnes i løpet av høsten 2014. Hvert av teamene består av tannlege, tannhelsesekretær og psykolog, hver i 20 % stilling. Det er pr i dag ikke tannpleier knyttet til noe team, men problemstillingen vurderes.

Rogaland og Hordaland er de fylkene i landet som er kommet lengst i etablering av TOO-team.

Arbeidet i teamet består i hovedtrekk av følgende:

- Tannhelsesekretæren foretar en inntakssamtale der det blant annet gis informasjon om det videre behandlingsforløp.
- Psykologen kommer så inn i bildet. Som en del av terapien blir det stilt en diagnose relatert til pasientens vegring mot tannbehandling. Denne diagnosen er påkrevd for at pasienten skal kunne nyttiggjøre seg trygderefusjon for videre tannbehandling.
- Der nest skjer tilvenning hos tannlegen, gjerne også bistått av psykologen. Litt tannbehandling kan inngå i denne fasen, relatert til tilvenningsprosessen
- Når pasienten er trygg nok på ordinær tannbehandling skjer en overføring til en offentlig eller privat tannlege for videre behandling

Det er dokumentert gode resultater knyttet til behandlingen, med en svært fornøyd pasientgruppe.

Det er ventelister for å få komme til behandling hos TOO-teamene, 15-20 personer i Haugesund og 50-60 personer i Stavanger

Finansiering

TOO-prosjektet er finansiert av staten. Tilskuddet første året gikk til oppbygging og konsolidering av Senter for odontofobi (SFO) i Bergen. Dette senteret har et av landets fremste fagmiljø på området.

Det som inngår i den statlige finansiering er kostnader knyttet til TOO-team, opplæring og forskning. Pasientbehandlingen er gratis hos TOO-teamene, men når pasienten overføres annen tannlege vil utgifter utover det trygden dekker måtte betales av pasienten selv.

I 2011 hadde Helsedirektoratet gjennom Statsbudsjettet 2,5 mill kroner i tilskuddsmidler. I 2014 var det satt av ca 20 mill kroner. Bare siste året ble det bevilget en økning på 11 mill kroner.

Nasjonalt

Frem til i dag har opplæring av TOO-teamene skjedd i regi av Senter for odontofobi i Bergen. Det er flere grunner til det.

Det er imidlertid etablert et nasjonalt TOO-nettverk. Dette nettverket er i ferd med å få en mer strukturert organisering, og gis fremover ansvaret for en landsdekkende opplæring, og utarbeider en manual for behandlingsgjennomføringen ved TOO-teamene. TOO-prosjektet i Rogaland, i likhet med resten av region Vest, integreres nå i dette arbeidet. En faggruppe og en styringsgruppe er kommet på plass. Styringsgruppen består av lederne for kompetansesentrene, og ledes av leder ved TkVest-Rogaland

Regionalt

Det er i oppdraget fra Helse- og omsorgsdepartementet lagt vekt på også å bygge regionale nettverk. Slikt nettverk eksisterer i Vest. Foruten ledelsen ved kompetansesentrene i Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane er RVTS, UiB og SFO med. Nettverket møtes to ganger årlig, og agendaen er faglige problemstillinger og ellers saker av felles interesse. En gang årlig er også TOO-teamene invitert.

Kunnskapsutvikling

Oppdragsdokumentet fra staten poengterer sterkt behovet for systematisk kunnskapsutvikling. Her tenkes det i første rekke på forskning. I Rogaland har vi ikke noen forskningsprosjekt som er direkte relatert til TOO, men det forventes nok fremover en beskrivelse av planer for slikt tiltak.

Organisering

Organisatorisk ligger TOO-teamene i dag under kompetansesentrene. Det diskuteres andre fremtidige organisasjonsmodeller.

4. Fylkestannlegens vurderinger:

Fylkestannlegen er av den oppfatning at Tannhelse Rogaland gjennom TOO-prosjektet er tilført ny og nødvendig kompetanse som kommer en utsatt pasientgruppe til gode.

Selv om det må gjøres flere fremstøt for å nå hele målgruppen, er behandlingsresultatene for odontofobigruppen svært gode, og legges merke til.

Det er for tiden lengre ventelister enn ønskelig, og fylkestannlegen vil fremover avveie hvor stort ressursbehov det trengs innen TOO-team for å kunne gi et tilfredsstillende tilbud til målgruppene.

De statlige tilskuddene har til nå vært tilstrekkelige for å finansiere de tiltak som er iverksatt.

Tannhelse Rogaland vil nå også delta i det nasjonale nettverket, og vil støtte opp om og utvikle det faglige og organisatoriske fundament, slik at TOO-arbeidet videre blir til pasientens beste.

Fylkestannlegen vil også ta på alvor de utfordringer som ligger i å fremme kunnskapsutvikling gjennom blant annet forskning.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering

Helene Haver
fylkestannlege

TANNHELSE ROGALAND FKF

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-31/14
Møtedato: 22.09.2014

KLINIKKPLAN 2015 - 2019 TANNHELSE ROGALAND FKF

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	31/14	STR	22.09.2014	

Innstilling:

Saken tas til orientering.

Saksutredning:

KLINIKKPLPAN 2015 - 2019 TANNHELSE ROGALAND FKF

1. Bakgrunn:

Styret vedtok Klinikplan 2011 – 2014 på møte i februar 2011 (sak 4/11)
Handlingsplan ble sist revidert på styremøte i februar 2014 i sak 5/14.

2. Problemstilling:

Saken gjelder rullering av ny klinikplan for neste 4 års periode.

3. Saksopplysninger:

I revidert klinikplan 2011 – 2014 (styresak-4/14) var nye tannklinikker på Åkrehamn og Ålgård/Vikeså satt på planen for 2014. Dette er noe forsinket og vil ikke kunne iverksettes før i 2015.

År	Tannklinikk	Tiltak	Kommentar
2014 & 2015	Sand	Nye lokaler	Ferdig jan 2014
	Finnøy	Nye lokaler	Ferdig høsten 2014
	Norheim	Utvidelse 2 rom	Igangsettes høst/vinter
	Egersund	Utvidelse 1 rom	Igangsatt 2014
	Klepp	Utvidelse 1 rom	Avventer avklaring fra kommunen
	Tk Vest Rogaland	Nye lokaler	Igangsatt, ferdig høsten 2015
	Åkrehamn	Nye lokaler	Iverksettes 2015
	Ålgård og Vikeså	Nye lokaler	Iverksettes 2015

4. Fylkestannlegens vurderinger:

Arbeidet med ny klinikplan starter opp høsten 2014 med tanke på ferdigstilling til styremøte i februar 2015. Ledergruppen og AMU involveres i arbeidet.

Det er også aktuelt å se på om distriktsgrensene er hensiktsmessige og om det er behov for å slå sammen klinikker til større enheter når eksisterende leieavtaler utløper. Tilgjengelighet, reiseavstand må vurderes opp mot kvalitet, rekruttering og stabilisering av tannhelsepersonell og endringer i tannhelsetjenesteloven hvor fylkeskommunen får en plikt til å yte tannhelsetjenester til voksne mot betaling i områder av fylket uten et fungerende marked, jf. § 2.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Helene Haver
fylkestannlege

TANNHELSE ROGALAND FKF

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-32/14
Møtedato: 22.09.2014

RETNINGSLINJER FOR ARBEID VED TANNLEGEVAKTEN

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	32/14	STR	22.09.2014	

Innstilling:

Nye retningslinjer for tannlegevakten, samt revidert hovedavtale og egen avtale for arbeid ved tannlegevakten vedtas av styret i Tannhelse Rogaland FKF.

Saksutredning:

RETNINGSLINJER FOR ARBEID VED TANNLEGEVAKTEN

Trykte vedlegg:

Retningslinjer for arbeid ved tannlegevakten

Arbeidsavtale

Arbeidsavtale for arbeid ved tannlegevakten

1. Bakgrunn:

Tannhelse Rogaland FKH (THR) har siden 2001 påtatt seg ansvar for, og driftet, en tannlevaktordning i Stavanger og Haugesund. Vakten er lokalisert til Stavanger tannklinikk og Haugesund tannklinikk, og administreres av overtannlegene i Stavanger og Nord-Rogaland.

Tannlegevakten holder åpent alle lørdager, søndager, helligdager, høytidsdager og enkelte andre dager (julaften, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag fra kl. 13 til kl. 17. Vakten betjenes av inntil fem team henholdsvis i sør- og nordfylket. Hvert team består av en tannlege og to tannhelsesekretærer. Teamene har en turnus som gjør at de som hovedregel jobber hver femte helg året gjennom. Vakten i Stavanger er i tillegg satt opp med to tannleger samtidig i de periodene det forventes mange pasienter.

Tannlegevakten tar i mot og gir akuttbehandling til alle pasientgrupper, også voksne betalende pasienter.

2. Problemstilling:

Etter innspill fra blant annet NTF, har det blitt satt søkelys på hvordan tannlegevakten har vært organisert og administrert. Det ble avdekket at dagens vaktordning ikke helt var i tråd med bl.a. arbeidsmiljølovens bestemmelser, og at det var et behov for nye retningslinjer. Arbeidet med dette ble igangsatt høsten 2013 i nært samarbeid med fagforeningene samt fylkesadvokaten.

3. Saksopplysninger:

Etter innspill fra bl.a. NTF, har fylkestannlegen utarbeidet nye retningslinjer for tannlegevakten, gjeldende for tannleger og tannhelsesekretærer. En viktig del av arbeidet har vært å tilpasse vaktordningen arbeidsmiljølovens krav til hviletid, samt forbud mot fast overtid. Det er også utarbeidet nye rutiner for avlønning, også disse tilpasset gjeldende lovverk.

Vedlagt denne saken ligger ny hovedarbeidsavtale som alle som jobber ved tannlegevakten får og ny tilleggsavtale om arbeid med tannlegevakten. Den siste avtalen vil gjelde for et år, dvs at ved evt nytt engasjement året etter får tannlegen ny tilleggsavtale om arbeid på tannlegevakten.

Hovedarbeidsavtalen endres ikke dersom en trer ut av avtalen, men tannleger som ikke tidligere har deltatt på tannlegevakten får den nye hovedarbeidsavtalen

Ny mal for hovedarbeidsavtale tas etter hvert i bruk for alle nyansettelser.

Alle som deltar på vakten beholder sin 100 % stilling, men pålegges å ta fri mandag etter helgevakt (jmfr AML) uten lønn. Arbeidstiden settes til 4 timer lørdag og 4 timer søndag (noe mer for vakthavende tannhelsesekretær).

Avtale om arbeid på tannlegevakten forutsetter to-dagers arbeidshelg - for påske, jul, nyttår og pinse legges det opp til to-dagers vakter slik at kravene i AML ivaretas. Dette administreres av overtannlegene i Stavanger og Nord-Rogaland.

Arbeid på tannlegevakten utløser et vakttillegg som må kompensere for at det ikke er lov å utbetale 100 % overtid for planlagt arbeid på tannlegevakten. Dersom arbeidstiden blir mer enn de planlagte 4 timene, utløser dette overtidsbetaling. Vakttillegget gjelder kun vanlige lørdager/søndager fordi det er egne tariffregler for helligdager som gjør at betalingen for de dagene blir som i dag (se vedlegg). Vårt vakttillegg inkluderer altså lørdags- og søndagstillegget beskrevet i pkt 4.9.3 i KS håndboken, og kan ikke kreves i tillegg.

Ved sykdom lørdag og/eller søndag utbetales vanlig timelønn, og pålagt fri på mandagen gjelder.

Ved bytte av vakter, må den som bytter vekk en helg jobbe på arbeidsstedet til den som overtar vakten (og pålegges fri påfølgende mandag). Dette vil ikke være aktuelt for tannleger (dvs de kan ikke bytte vakter - i alle fall ikke på kort varsel og uten at det er avklart med overtannlegen på forhånd).

4. Fylkestannlegens vurderinger:

Etter et grundig forarbeid, hvor også fylkesadvokaten har vært involvert, anser fylkestannlegen at vedlagte retningslinjer og arbeidsavtaler oppfyller målsettingen om å få tilpasset vaktordningen arbeidsmiljølovens krav til hviletid, samt forbud mot fast overtid.

5. Konklusjon:

Nye retningslinjer for tannlegevakten, samt revidert hovedavtale og egen avtale for arbeid ved tannlegevakten, er i tråd med lovverket.

Forslag til vedtak:

Nye retningslinjer for tannlegevakten, samt revidert hovedavtale og egen avtale for arbeid ved tannlegevakten vedtas av styret i Tannhelse Rogaland FKF.

Helene Haver
fylkestannlege

Styret i Tannhelse Rogaland FKF

Saksnr.: STR-33/14
Møtedato: 22.09.2014

ENDRET ORGANISERING AV TK VEST

Saksgang:	Møtesaksnr.:	Utvalg:	Møtedato	Votering:
	33/14	STR	22.09.2014	

Innstilling:

Styret anbefaler at samarbeidsavtalen mellom Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane fylkeskommuner vedrørende Tannhelsetjenestens kompetansesenter Vest vedtatt i FT-sak 109/10 og revidert avtale vedtatt i FU-sak 216/11, opphører.

Saksutredning:

ENDRET ORGANISERING AV TK VEST

Trykte vedlegg: Samarbeidsavtale FT-sak 109/10
Revidert fremdriftsplan FU-sak 216/11
Forslag til nytt samhandlingsdokument

1. Bakgrunn:

Samarbeidsavtale mellom fylkeskommune i Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane om Tannhelsetjenestens kompetansesenter Vest (TkVest) ble vedtatt i FT-sak 109/10. En revidert midlertidig avtale ble vedtatt i FU-sak 216/11

2. Problemstilling:

Vedtatt samarbeidsavtale samsvarer ikke lenger med nåværende og fremtidig organisering av Tannhelsetjenestens kompetansesenter Vest

3. Saksopplysninger:

Ved opprettelsen av TkVest ble det enighet om en organisering, der hvert av de tre samarbeidende fylkeskommunene – Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane – skulle etablere en fullverdig kompetansesenteravdeling. I tillegg skulle en overordnet administrativ enhet plasseres i Bergen. Dette innebar i realiteten ett kompetansesenter, men med tre fylkesvise avdelinger (for Rogaland sin del TkVest-Rogaland)

Under disse forutsetninger ble en samarbeidsavtale mellom de respektive fylkene utarbeidet og vedtatt. Allerede året etter ble en revidert midlertidig avtale vedtatt. Årsaken til revideringen var at det trengtes noe tid til å få klarhet i hvordan ressursbruken kunne optimaliseres med henblikk på oppgavene kompetansesenteret var satt til å løse.

Regionale odontologiske kompetansesentre er en nyvinning. Under oppbygging av ny virksomhet må veien ofte bli til mens vi går. TkVest-Rogaland har stegvis beveget seg mot et eget selvstendig kompetansesenter, og i realiteten er vi en del av Tannhelse Rogaland FKF, underlagt Styret for foretaket. Staten ved Helsedirektoratet krevde tidligere felles tilskuddssøknad og årsrapportering for de tre fylkene, og tilskuddsmidlene ble tildelt samlet. Nå har imidlertid Helsedirektoratet gitt melding om at TkVest-Rogaland for ettertiden leverer egen tilskuddssøknad og årsrapportering.

Denne utviklingen har fra Tannhelse Rogaland sin side vært ønskelig, da TkVest-Rogaland selv er i stand til både å forvalte statens bestillinger vedrørende kompetansesenterets funksjoner på en fullt ut tilfredsstillende måte, og å dekke de behov som Rogalands befolkning har for våre tjenester.

Lederne for de tre fylkeskommunenes tannhelsetjenester er enige om veien videre. Samarbeidsavtalen må opphøre da det ikke er noen økonomiske eller juridiske forpliktelser fylkeskommunene i mellom. Dette får heller ingen praktiske konsekvenser, siden selve implementeringen av avtalen har vært satt på vent.

TkVest-Rogaland ønsker fremdeles å samhandle med de to andre fylkenes kompetansesentre der vi kan ha felles interesser å ivareta. Dette blir et internt anliggende for hensiktsmessig samhandling uten noen økonomiske eller juridiske bindinger (se vedlegg).

Saken skal først til behandling i FU 23.9.2014, deretter til FT.

4. Fylkestannlegens vurderinger:

Samarbeidsavtalen som ble vedtatt i FT-sak 109/10 var bygd på forutsetninger som siden har endret seg. Det er forståelig i en dynamisk virksomhet som er under oppbygging.

Med bakgrunn i enighet mellom lederne i tannhelsetjenestene i Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane fylkeskommuner, de signaler som er kommet fra staten, finner fylkestannlegen endringene som hensiktsmessige.

Det betyr at samarbeidsavtalen vedtatt i FT-sak 109/10 og revidert avtale vedtatt i FU-sak 216/11 opphører.

Fylkestannlegen mener at TkVest-Rogaland evner å ivareta kompetansesenterfunksjonene på en fullt ut tilfredsstillende måte, og at Tannhelse Rogaland er tilført kvalitet og kompetanse som kommer fylkets befolkning til gode.

Forslag til vedtak:

Styret anbefaler at samarbeidsavtalen mellom Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane fylkeskommuner vedrørende Tannhelsetjenestens kompetansesenter Vest vedtatt i FT-sak 109/10 og revidert avtale vedtatt i FU-sak 216/11, opphører.

Helene Haver
fylkestannlege

Dette dokumentet er godkjent elektronisk og har derfor ingen signatur.