

Årsmelding 2020



Styreleders forord

2020 ble et år preget av pandemi.

Helsetjenesten ble *virkelig* satt på prøve dette året. Dere som behandler og tar vare på pasientene våre, har måttet ta et ekstra stort ansvar. Mange av dere har endret livsstil, gått i frivillig isolasjon privat, reist mindre enn de fleste andre og vært enda mindre sammen med venner og bekjente enn andre folk, for å unngå å smitte pasienter.

Vi må lære av annerledesåret. Vi skal i gang med en evaluering av hvordan vi har håndtert pandemien så langt i Tannhelse Rogaland.

Den vil trolig vise mangler, den vil vise at vi har gjort noen feil, men det vil også vise hva vi har lyktes med. Det er viktig å lære, slik at vi kan være bedre forberedt ved neste prøvelse vi blir satt på.

Vi skal alltid lære, vi skal alltid være åpne med utfordringene vi har og alltid være kritiske til vurderinger som er gjort – først da kan vi gjøre ting bedre neste gang.

I løpet av 2021 gjelder det at vi sammen lager en *ny* normal for tannhelsetjenesten vår. For 2020 har forandret oss. På noen områder vil pandemien ha hjulpet oss til varige endringer.

Jeg vil rette en stor takk til alle ansatte i Tannhelse Rogaland for den innsatsen som ble lagt ned i året vi har bak oss!

Tannhelse Rogaland leverer resultater som tidligere. Det er levert i henhold til bestilling fra fylkestinget, og foretaket har en sunn økonomi.

Styret er gjennom året holdt godt orientert om foretakets status gjennom løpende rapporter, møter med fylkestannhelsesjefen og 8 styremøter hvor det er behandlet saker som omhandler bl.a. status Tannhelseplan 2020–2030, budsjett og regnskap, månedsrapporter, forskningsstrategi og HMS. I 2020 åpnet vi Randaberg tannklinikk, og Gausel tannklinikk har blitt omfattende rehabilitert. Dette vil gi større fagmiljø, mer stabilitet og dermed bedre tannhelsetjenester til befolkningen. Styret vil også takke alle ansatte som hver dag bidrar med å gi et godt tannhelsetilbud til Rogalands befolkning!

Tore Nordtun
styreleder

Innhold

Styreleders forord	2
Sammendrag	4
Innledning – mål og oppgaver	6
Organisering	8
Styret og ledelse	9
Organisasjonskart pr 31.12.2020	10
Bemanning	11
Tannklinikker	12
Klinikkplan	12
Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland	12
IA-bedrift	13
Utviklingssamtaler	13
Etikk	13
Behandlingsomfang	14
Prioriterte grupper	16
Andre spesialtjenester	19
Tannhelseutvikling og resultater	20
Kompetanse- og kvalitetsutvikling	24
Helse, miljø og sikkerhet	26
Folkehelsearbeid	32
Digitalisering av folkehelseiltak	33
Tiltak mot prioriterte grupper	34
Ulike undervisningsoppdrag	34
Likestilling og arbeid mot diskriminering	36
Universell utforming	38
Økonomi	40
Covid-19	42
Utfordringer og tiltak i 2021	46
Statistikk	48
Kariesstatistikk nøkkelårskull	48
Bekymringsmeldinger	54
Behandlingsomfang	56

Sammendrag

Årsmeldingen for 2020 beskriver tjenestene som Tannhelse Rogaland har levert. Det gjøres rede for foretakets økonomi, tannhelseutvikling og Tannhelse Rogaland som arbeidsplass.

Organisering

Tannhelsetjenesten i Rogaland er organisert som et fylkeskommunalt foretak med 348 ansatte hvorav kvinner utgjør 90,8 % av de ansatte. Foretaket har 34 tannklinikker inkludert Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland. Som IA-bedrift jobber foretaket kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet og videreutvikle organisasjonskultur med fokus på nærvær, omsorg, integrering og kvalitet.

Behandlingsomfang

Foretaket har i 2020 levert tannhelsetjenester i tråd med bestillingen fra fylkestinget for 2020. I de prioriterte gruppene var 125 248 personer under tilsyn, og det ble ferdigbehandlet 94 728 pasienter. Totalt var 162 974 personer under tilsyn av Tannhelse Rogaland i 2020. Foretaket tilbyr narkose, lystgassbehandling, tilrettelagt behandling til de som trenger hjelp for å kunne mestre vanlig tannbehandling, tannlegevakt og tannbehandling til innsatte i fengsel.

Tannhelseutvikling og resultater

Tannhelseutviklingen fortsetter i trenden fra tidligere år hvor flere og flere har null hull (DMFT=0).

Kompetanse og kvalitetsutvikling

Rogaland har ansatte med høy faglig kompetanse og tilbyr tjenester med stor faglig bredde. Eksempler på tiltak som skal bidra til at de som kommer i kontakt med tjenesten møter ansatte med god og relevant kompetanse, er introduksjonsprogram og fadderordning for nyansatte, hospitering

hos spesialist og utdanningsfond. Det samarbeides godt med Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland for forsknings- og fagutviklingsprosjekter.

HMS

Tannhelse Rogaland har i 2020 jobbet systematisk for å sikre og forbedre arbeidsmiljøet. Til tross for at noen av foretakets HMS-mål er spesifikke og relatert til tannhelse, er de alle knyttet opp til overordnede og vedtatte mål i Rogaland fylkeskommune.

Folkehelsearbeid

Tannhelse Rogaland arbeider for et kunnskapsbasert folkehelsearbeid og vårt mål er å sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. For å oppnå dette samarbeides det med ulike aktører innenfor helse- og omsorgstjenester, folkehelserådgivere i kommuner, planleggere, skoler og frivillige organisasjoner. Antall timer som brukes på dette arbeidet, har økt jevnt de siste årene.

Universell utforming

Det har vært en prioritert oppgave for Tannhelse Rogaland å gi bedre brukervennlighet og tilgjengelighet for våre pasienter og allmennheten for øvrig. Flere konkrete tiltak er gjennomført for å sørge for at tannklinikkene er universelt utformet.

Økonomi

2020 endte med et regnskapsmessig resultat før adm. transaksjoner på 16,5 millioner.

Innledning – mål og oppgaver

Tannhelse Rogaland sin visjon er «Ta vare på smilet». Denne er i kombinasjon med Rogaland fylkeskommunes visjon «Bærekraftig utvikling og sterke fellesskap i hele Rogaland» styrende for virksomheten.

De overordnede målene er å gi rett hjelp til rett tid, og sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. Ved måloppnåelse bidrar vi til å utvikle et fylke som er godt å leve, arbeide og bo i for alle.

Fylkeskommunen har etter lov om tannhelsetjenesten (1984) ansvar for Den offentlige tannhelsetjenesten og skal sørge for at tannhelsetjenester, herunder spesialisttjenester, i rimelig grad er tilgjengelige for alle som bor eller midlertidig oppholder seg i fylket.

Fylkeskommunen skal fremme tannhelsen i befolkningen og ved sin tannhelsetjeneste sørge for nødvendig forebyggelse og behandling. Den skal spre opplysning om og øke interessen for hva den enkelte selv og allmennheten kan gjøre for å fremme tannhelsen.

Den offentlige tannhelsetjenesten skal organisere forebyggende tiltak for hele befolkningen. Den skal gi et regelmessig og oppsøkende tilbud til:

- Barn og ungdom fra fødsel til og med det året de fyller 18 år.
- Psykisk utviklingshemmede i og utenfor institusjon.
- Grupper av eldre, langtidssyke og uføre i institusjon og hjemmesykepleie.
- Ungdom som fyller 19 eller 20 år i behandlingsåret.
- Andre grupper som fylkeskommunen har vedtatt å prioritere.

Fylkeskommunen har vedtatt å gi fri undersøkelse og tannbehandling til (e):

- Innsatte i fengsel
- Personer med psykiske lidelser som er i poliklinisk behandling
- Personer i pleie av pårørende

Rusmiddelavhengige gis også et tilbud etter eget regelverk.

I samsvar med lov om tannhelsetjenesten skal helsefremmende og forebyggende arbeid prioriteres framfor behandling. For å oppfylle krav fastsatt i eller i medhold av lov eller forskrift, er et godt samarbeid med kommunene og andre samarbeidspartnere nødvendig.

I tillegg til de prioriterte oppgavene ytes det tjenester til voksne pasienter mot betaling etter fylkeskommunens bestemmelser.

Tannhelse Rogaland er den tjenesten i Rogaland fylkeskommune, bortsett fra offentlig kommunikasjon, som har størst kontakt med befolkningen. I 2020 var 162 974 personer under tilsyn av Tannhelse Rogaland.

Organisering

Styret og ledelse

Tannhelse Rogaland FKF ivaretar fylkeskommunens ansvar for den offentlige tannhelsetjenesten i Rogaland. Tannhelse Rogaland FKF har siden 1. januar 2004 vært organisert som et fylkeskommunalt foretak. Pernille Lysaker er daglig leder/fylkestannhelsesjef.

Foretakets styre består av fire representanter oppnevnt av fylkestinget og en ansatt-representant som er valgt av de ansatte i Tannhelse Rogaland.

Styret pr 31.12.2020

Styremedlemmer	Varamedlemmer
Tore Nordtun (leder)	Knut Vassbø
Trude Marit Risnes (nestleder)	Gunn Sjurseike Dale
Espen Enoksen	Åse Odland
Tone Åslaug Kringeland	Gustav Løge Fosse
Christiane Howlid Dale (ansattes representant)	Siv Karin Mæland (ansattes representant)

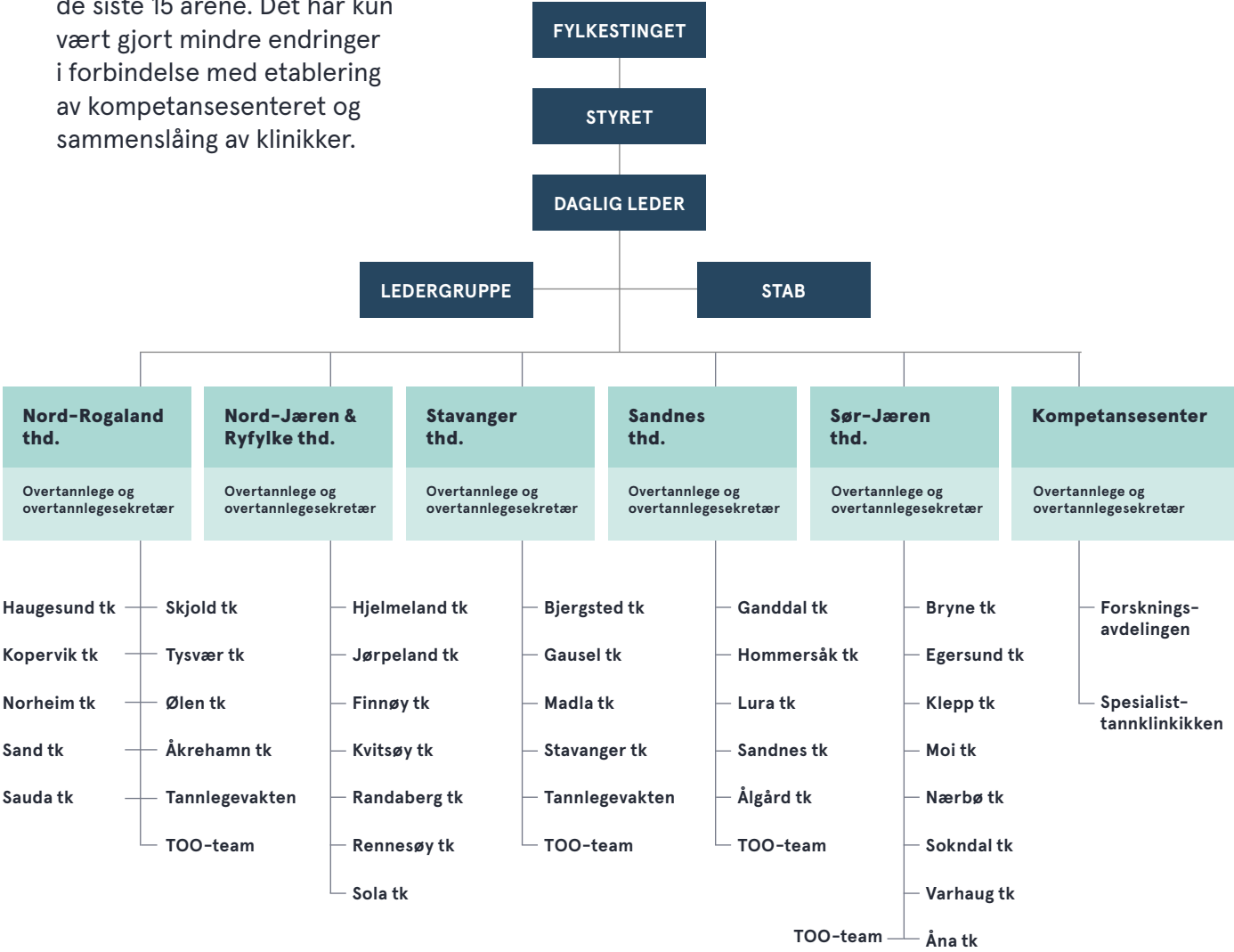
Styret i Tannhelse Rogaland FKF har avholdt 8 ordinære møter i 2020. Møtene er åpne for publikum og saksdokumentene offentlige. Referat fra møtene inneholder nyttig informasjon for medarbeiderne og legges ut i Kvalitetshåndboken. Fylkestannhelsesjefen og styreleder har hatt regelmessige møter hele året. De har drøftet aktuelle saker og utfordringer i organisasjonen. Sakene har

vært knyttet opp til smittevern og beredskap i forbindelse med utbrudd av koronavirus, budsjett, regnskap, månedsrapporter, universell utforming, kvalitet og HMS.

Fylkestannhelsesjefen har hatt jevnlig kontakt med, og deltatt i samarbeidsforum med de andre fylkestannlegene/fylkestannhelsesjefene i Norge.

Organisasjonskart pr 31.12.2020

Tannhelse Rogaland har hatt samme organisasjonsmodell de siste 15 årene. Det har kun vært gjort mindre endringer i forbindelse med etablering av kompetansesenteret og sammenslåing av klinikker.



Rekruttering til ledige tannlege- og tannpleierstillingene kan i enkelte distrikt være vanskelig, særlig til små klinikker i utkantstrøk. Det kan også være krevende å rekruttere tannhelsesekretærer. Dette henger sammen med at det er færre unge enn tidligere som søker seg til utdanning som tannhelsesekretær.

Bemanning

Tannhelse Rogaland FKF hadde pr. 31.12.2020 348 ansatte fordelt slik:

	Kvinner	Menn	Totalt
Tannlege	97	24	121
Tannpleier	40	3	43
Tannhelsesekretær, klinikkassistent, resepsjonist	137	0	137
Renholder	10	0	10
Servicetekniker	0	2	2
Konsulent, rådgiver, saksbehandler, forskningsansatte	23	1	24
Psykologer	3	0	3
Leder med personalansvar	6	2	8
Totalt antall personer pr 31.12.2020	316	32	348

Tannhelse Rogaland konkurrerer om personell med private tannlegepraksiser og andre fylkeskommuner. Lønsmessig er det vanskelig å konkurrere med privat praksis.

Turnover i Tannhelse Rogaland

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Privat praksis	7	3	3	3	5	1
Offentlig annet fylke	2	3	3	2	0	3
Pensjon	2	2	0	5	0	4
Videreutdanning	0	2	1	1	1	0
Annet	0	2	2	1	0	0
Sum sluttet	11	12	9	12	6	8

Tannklinikkene tilbyr praksisplasser til alle de tannhelsefaglige utdanningene. Tannhelse Rogaland har i løpet av 2020 hatt 10 tannlege-studenter, tre (3) tannpleierstudenter og 14 tannhelsesekretærelever utplassert på tannklinikkene. Studentene og elevene får i praksisperioden innblikk i det daglige arbeidet ved tannklinikkene. To (2) tannlege- og tannpleierstudenter hadde sommerjobb i Tannhelse Rogaland i 2020. Dette er gode rekrutteringstiltak.

Rett over 90 % av de ansatte i foretaket er kvinner. Den skjeve kjønnsbalansen kan delvis forklares med tannhelsesekretær og tannpleier tradisjonelt har vært kvinnedominerte yrker. I de senere årene har det også vært færre menn som søker seg til tannlegestudiet. Samtidig ser vi at flere menn søker seg til tannpleier og tannhelsesekretæryrket. I Tannhelse Rogaland er 97 av 121 tannleger kvinner. I ledergruppen er seks av åtte ledere kvinner.

I 2020 ble arbeidet for likestilling og mot diskriminering styrket.

Tannklinikker

Tannhelse Rogaland har 34 tannklinikker spredt rundt om i fylket, fra Sokndal i sør til Sauda i nord. I tillegg er det behandlingsrom på Haugesund sjukehus, Stavanger universitets-sjukehus og i Åna kretsfengsel. Tannhelse Rogaland har tannlegevakt i Stavanger og Haugesund på lørdager, søndager, hellig- og høytidsdager.

Klinikkplan

I 2020 har Tannhelse Rogaland fullført arbeidet med ny klinikkplan. Hovedmålet i klinikkplanen er å skape en klinikkstruktur som kan møte morgendagens utfordringer. Tannhelse Rogaland skal tilby befolkningen i Rogaland gode og rimelig tilgjengelige tannhelsetjenester.

Styret i Tannhelse Rogaland stilte seg bak fylkestannhelsesjefens forslag til ny klinikkplan.

Fylkestinget i Rogaland behandlet saken i desember. Det er en omfattende plan som betyr mye for befolkningen i Rogaland, og planen ble derfor sendt på høring til kommunene.

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland

Tannhelse Rogaland eier Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland. Kompetanse-senteret består av en spesialisttannklinikk og en forskningsavdeling i Stavanger, og en spesialistfilial i Haugesund. Tannhelsetjenestens

Sykefravær i %



kompetansesenter Rogaland ble etablert i 2008. Senteret er ett av fem regionale odontologiske kompetansesenter. Det bevilges egne midler over Statsbudsjettet til disse sentrene for å finansiere fagutvikling og praksisnær forskning innen tannhelsefeltet. Fylkestannhelsesjefen har det overordnede ansvaret for Kompetansesenteret.

Det er godt samarbeid mellom Kompetanse-senteret og de lokale tannklinikkene. Det henvises til Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogalands årsmelding for informasjon om spesialisttjenester og forskningsaktivitet.

IA-bedrift

Tannhelse Rogaland er IA-bedrift. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet og videreutvikle organisasjonskulturen. Vi har fokus på nærvær, omsorg, integrering og kvalitet. Sykefraværet i Tannhelse Rogaland bør ikke overstige 6 %. Gjennomsnittlig sykefravær var 8,70 % i 2020, og noe av dette fraværet kan forklares med at under pandemien har ansatte etter påbud holdt seg hjemme også ved forkjølelssymptomer for å forhindre koronasmitte.

Tannhelse Rogaland har utarbeidet skriftlige rutiner i sykefraværsoppfølging. Det skaper forutsigbarhet, struktur og systematikk i sykefraværsarbeidet, samtidig som både medarbeiders og arbeidsgivers interesser ivaretas. Ledere, tillitsvalgte og verneombud i organisasjonen har fokus på medarbeidernes medvirkningsplikt og leders tilretteleggingsplikt.

I foretakets IA-handlingsplan er det et mål at det skal være to årlige møter mellom ledelse, tillitsvalgte og verneombud. Hensikten med møtene er å fremme samarbeidet mellom partene og belyse IA-arbeidet fra ulike synsvinkler. Pandemien i 2020 har dessverre forhindret oss i å gjennomføre de planlagte møtene.

Tannhelse Rogaland har i 2020 utarbeidet en ny strategiplan og en ny handlingsplan for IA-arbeidet i organisasjonen.

Utviklingssamtaler

Utviklingssamtaler er viktig for at medarbeiderne skal kunne realisere sitt potensial og organisasjonen nå sine mål. Samtalene bidrar til at medarbeider og leder utvikler tillit til hverandre. Gjensidig forventningsavklaring er viktig for at medarbeiderne skal få god rolleforståelse. Medarbeider og leder gjennomgår årlig hvilke forventninger de har til hverandre. Enighet om konkrete mål, og hvordan man skal nå dem på individnivå, er nødvendig for at Tannhelse Rogaland skal nå sine overordnede mål. Alle ansatte er tilbudt utviklingssamtale i 2020. Foretaket har som mål at det skal gjennomføres utviklingssamtaler hvert år, og at målene i samtalen jevnlig følges opp av leder.

Etikk

For å sikre en høy etisk standard i virksomheten blir retningslinjer for etikk og varsling av kritikkverdige forhold regelmessig tatt opp på vernerunder og distriktsmøter. Det bidrar til kunnskap om og bevisstgjøring rundt etiske utfordringer i hverdagen. Fylkestannhelsesjefen sitter i etikkutvalget i Rogaland fylkeskommune.

Behandlingsomfang

Mål for tjenesteomfang er definert i årlig driftsplan og bestilling fra Fylkestinget.

Året 2020 ble for Tannhelse Rogaland, som for mange andre, et år der covid-19 fikk konsekvenser for driften. Nedstenging i flere uker, samt senere restriksjoner gjorde at behandlingsomfanget ikke ble som planlagt i 2020.

I noen perioder har organisasjonen kun kunnet tilby akuttbehandling, og i andre igjen har man måttet følge listen over de prioriterte pasientgruppene strengt. Tallene i behandlingsomfanget preges av dette.

At pasientene er *under tilsyn* i den offentlige tannhelsetjenesten vil si at vedkommende har mottatt:

- Tannhelseundersøkelse av tannlege eller tannpleier
- Forebyggende tiltak og opplæring i egenomsorg
- Nødvendig tannbehandling
- Tilbud om regelmessig oppfølging med individuelt tilpassede innkallingsintervaller

Pasientgrupper	Mål	Resultat	2020 %	Resultat	2019 %	Resultat	2018 %	Resultat	2017 %
Gruppe A	111 600	106 839	95	111 338	98	111 193	99	111 387	99
Gruppe B	1 800	1 741	94	1 819	97	1 867	96	1 882	98
Gruppe C1	3 200	2 963	85	2 918	95	3 137	96	3 162	96
Gruppe C2	2 600	2 010	82	2 228	89	2 328	90	2 290	91
Gruppe D	11 200	10 287	89	10 804	91	10 908	91	10 905	90
Gruppe E og rus	1 400	1 408	-	1 457	-	1 476	-	1 388	-
Sum A - E	131 800	125 248	-	130 564	-	130 909	-	131 014	-
Gruppe F	35 000	37 626	11	42 259	12	43 681	13	44 509	
Sum A - F	166 800	162 874	-	172 823	-	174 590	-	175 523	-
Pasientinntekter	94,8 mill.	77,4 mill.		92,8 mill.		95,6 mill.		92,0 mill.	

Tid mellom innkallingene vurderes ut ifra en individuell risikovurdering av hver pasient. Undersøkelser har vist at det er faglig forsvarlig å ha innkallingsintervallene opp mot 24 måneder for individer med god tannhelse. For andre kan det være behov for oppfølging med kortere intervaller. Disse intervallene måtte i 2020 vurderes litt annerledes da man også måtte ta hensyn til risiko for smitte av sars-CoV-2. Dette gjaldt spesielt sykehjemspasienter og andre risikopasienter. Nedstengningen

gjorde at foretaket måtte prioritere barn og unge og da spesielt barn med utfordringer og dårlig tannhelse.

Barn kalles inn til sin første undersøkelse snarest etter de fyller tre år. Dersom barn har behov for oppfølging før treårsalder, samarbeides det med helsestasjonstjenesten for eventuelle henvisninger.

Prioriterte grupper

Lov om tannhelsetjenesten er en rettighetslov som gir føringer for hvem som har rett på gratis tannbehandling. I tillegg har Fylkestinget i Rogaland vedtatt at andre grupper også skal ha gratis tannbehandling på offentlig tannklinikk. Andre grupper får rettigheter etter andre bestemmelser. Det kan i enkelte av gruppene være en utfordring i det å nå frem til pasienter og brukere som har rettigheter. Samhandling med kommunen og andre samarbeidspartnere er viktig for at tilbudet skal nå de tiltenkte personene.

Gruppe A: Barn og unge fra 0–18 år

Tannhelse Rogaland har god kontroll på denne gruppen pasienter, med henholdsvis 94,5 % under tilsyn. Dette er en lavere prosentandel enn det foretaket har hatt de siste årene, men dette skyldes nedstenging og korona-restriksjoner.

Gruppe A oppdateres med opplysninger fra folkeregisteret. Tannklinikken benytter SMS-innkalling og varslings i forkant av timeavtalen for å redusere antall ikke-møtt. Fra april 2020 ble også alle pasienter oppringt i forkant av timen for å gjøre prescreening med tanke på covid-19 sykdom.

Foretaket har egne rutiner for ikke-møtt-pasienter og melding til barnevernet dersom behandlingsbehov ikke følges opp av pårørende.

I 2020 ble det rapportert 21 bekymringsmeldinger fra Tannhelse Rogaland til barnevernstjenesten. Dette tallet er lavere enn fjoråret. Foretaket har egne rutiner for melding, og disse følger den nasjonale, faglige retningslinjen for tannhelsetjenester til barn og unge 0–20 år. I tillegg mottok foretaket 44 anmodninger om opplysninger fra barnevernet. Det inngås samarbeidsavtaler med den kommunale barnevernstjenesten, og man etterstreber god dialog.

Gruppe B: Psykisk utviklingshemmede over 18 år

Måloppnåelsen i denne gruppen er god; i 2020 var 94,2 % av pasientene under tilsyn. Det er vanskelig å få oversikt over det totale antallet på grunn av taushetspliktbestemmelser, og vi er avhengige av et godt samarbeid med helse- og omsorgstjenesten i kommunene for å nå pasientene i denne gruppen.

Gruppe C: Eldre, uføre og kronisk syke med opphold i somatiske og psykiatriske institusjoner eller som mottar hjemmebaserte tjenester

Pandemien i 2020 forårsaket at C1-pasienter ikke rutinemessig ble kalt inn til årlig kontroll fra begynnelsen av mars. Dette fordi man ville skåne disse sårbare pasientene fra en eventuell covid-19-smitte. Derimot har samtlige klinikker hatt god og jevnlig kontakt med sykehjemmene, og pasientene med behov for tannhelsehjelp har fått dette. I 2020 hadde Tannhelse Rogaland tilsyn med 85 % av antallet C1-pasienter som er meldt inn fra kommunene. For gruppe C2 var 82 % under tilsyn.

For å sikre at de pasientene som er innenfor denne gruppen får tilbud, er Tannhelse Rogaland avhengig av et godt samarbeid med den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Det er etablert samarbeidsarenaer mellom tannhelsetjenesten og representanter fra de ulike hjemmesykepleieområdene og de ulike institusjonene. Dette fortsetter å videreutvikles i 2021. Tannhelse Rogaland tilbyr veiledning, undersøkelse, forebyggende tiltak og eventuelt tannbehandling. Se kapittel om folkehelsearbeid for mer informasjon om opplæring og tiltak rettet mot denne gruppen. Helse- og omsorgstjenesten har ansvar for å følge opp daglig tann og munnstell, og å formidle tilbudet til brukerne og gi tilbakemelding til tannhelsetjenesten.

Gruppe D: Unge som fyller 19 og 20 år i behandlingsåret

Tannhelse Rogaland har 89 % av de kjente pasientene i gruppen under tilsyn i 2020.



Gruppe E: Andre grupper som ikke er lovpålagte, men har rett på gratis tannbehandling på offentlig klinikk

Gruppe E omfattet i 2020 følgende grupper:

- Innsatte i fengsel
- Personer med psykiske lidelser som er i poliklinisk behandling
- Personer i pleie av pårørende

I tillegg inkluderes rusmiddelavhengige i kommunal rusomsorg og LAR i statistikk for E-gruppen.

1408 personer i gruppe E var under tilsyn i 2020.

Tannhelsetilbud til rusmiddelavhengige ble opprettet i 2005/2006. Rusmiddelavhengige som mottar kommunale tjenester eller er under LAR (legemiddelassistert rehabilitering), har rett til gratis tannbehandling enten på offentlig tannklinikk eller gjennom avtaler vi har med privatpraktiserende tannleger. Tilbudet er godt etablert, og utgiftene har økt betydelig. Erfaringer med driften viser at for denne pasientgruppen er det vanskelig å få til et like effektivt behandlingsopplegg som for andre prioriterte grupper, men antall under tilsyn stiger. Det er flere private tannleger som har inngått samarbeidsavtaler om å behandle rusmiddelavhengige.

Gruppe F: Voksne (uprioriterte)

Voksne, betalende pasienter er også velkomne på de offentlige tannklinikken og på kompetansesenteret i Stavanger. Denne pasientgruppen har et tilbud i alle distrikt. Dette av flere grunner; det bidrar til økt kompetanse og faglig bredde hos tannhelsepersonell samt at inntektene bidrar til å opprettholde nødvendige økonomiske rammer. Spesialistene både i Haugesund og Stavanger behandler pasienter som er henvist fra både offentlig og privat tannhelsetjeneste. Takstene har økt i samsvar med markedet ellers, og i 2020 var pasientinntektene 77,4 millioner kroner. Antall voksne betalende (gruppe F) undersøkt og behandlet var 21 193. Også disse tallene bærer preg av pandemien og de driftsendringene den førte med seg.

Totalt brukte de offentlige tannklinikken 75,49 % av tiden på prioriterte grupper i 2020, og 24,51 % av tiden på betalende pasienter. Det er stor variasjon i tidsbruken mellom kommuner uten privat tannhelsetjeneste kontra byområder hvor tannlegedekningen er høyere.



Andre spesialtjenester

Tannbehandling i narkose

Tannhelse Rogaland gir tilbud om behandling i narkose for prioriterte grupper i samarbeid med Haugesund sjukehus og Stavanger universitetssjukehus. I alt ble det gjennomført 457 tannbehandlinger i narkose i 2020. For 102 pasienter var ventetiden under 3 måneder, og for 168 pasienter mer enn 3 måneder. Det gjøres kontinuerlig individuelle vurderinger slik at småbarn og de pasientene med størst behov tas inn raskere.

Lystgassbehandling

Tannhelse Rogaland gir tilbud om tannbehandling under lystgass, og i 2020 har Haugesund, Sauda og Varhaug tannklinikker gitt tilbud om dette. Annen premedikasjon for engstelige pasienter som ikke mestrer behandlingssituasjonen benyttes både som tillegg ved bruk av lystgass og på samtlige klinikker.

Tilrettelagt tannbehandling (TOO tverrfaglig behandlerteam)

I Tannhelse Rogaland er det opprettet 5 tverrfaglige team som skal gi et kostnadsfritt tilbud til de som trenger hjelp for å kunne mestre vanlig tannbehandling. Teamene er lokalisert i Haugesund, Stavanger, Sandnes og Nærbø. Teamene, som består av tannhelsepersonell og psykologspesialist, skal på oppdrag fra Helsedirektoratet gi et tilrettelagt tannbehandlingstilbud til torturoverlevende, overgrepsutsatte og personer med sterk tannbehandlingsangst. Det er behandling av tannhelserelaterte angstlidelser som er hovedoppgaven, og ikke selve tannbehandlingen. I noen tilfeller vil enkle tannbehandlinger inngå som en del av tilvenningen. Oral rehabilitering av de pasientene som er ferdigbehandlet i TOO-teamene, blir utført i egen organisasjon eller hos privatpraktiserende tannleger med avtale.

Det er utstrakt bruk av narkosetjenester i denne gruppen, og mange har omfattende rehabiliteringsbehov slik at spesialisttjenester er nødvendig. Det er også startet forskningsprosjekter på TOO (se årsmeldingen til Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland for mer informasjon).

Tannlegevakt

Tannhelse Rogaland har drevet tannlegevakt ved Stavanger tannklinikk og Haugesund tannklinikk siden 2000 og 2003. I 2020 hadde de henholdsvis 1062 og 474 konsultasjoner. Samlede nettoutgifter for 2020 var på 2,02 mill. kr mot 1,37 mill. kr i 2019. Tannlegevaktene er åpne for akutt tannbehandling lørdager, søndager, hellig- og høytidsdager.

Tannhelsetjenesten i fengslene

Det foreligger avtale og godt samarbeid mellom Kriminalomsorgen og Tannhelse Rogaland. Det er hovedsakelig tannklinikkene i Bjergsted, Ølen og Haugesund som behandler innsatte i fengsel. 149 timer er brukt i 2020 på å behandle 116 pasienter. I Åna krets fengsel er det fast 40 % tannlegestilling og tannklinikk i fengselet hvor det er behandlet 127 pasienter. Foretaket har fra og med 2019 etablert et profylaktisk tannhelsetilbud til de innsatte i fengslene i Rogaland. Tannpleiere er i fengselet til faste tider og tilbyr samtaler og opplæring. Videre får pasientene en enkel undersøkelse, slik at de som har behov, får oppfølging på tannklinikk. Tannpleiere deltar i nettverkssamlinger sammen med fengselsledelse. Råd og innspill fra tannhelsetjenesten blir både verdsatt og prioritert. Dette arbeidet ble igangsatt som et resultat av et forskningsprosjekt som ble utført i samarbeid med kriminalomsorgen (se årsmeldingen til Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland for mer informasjon).

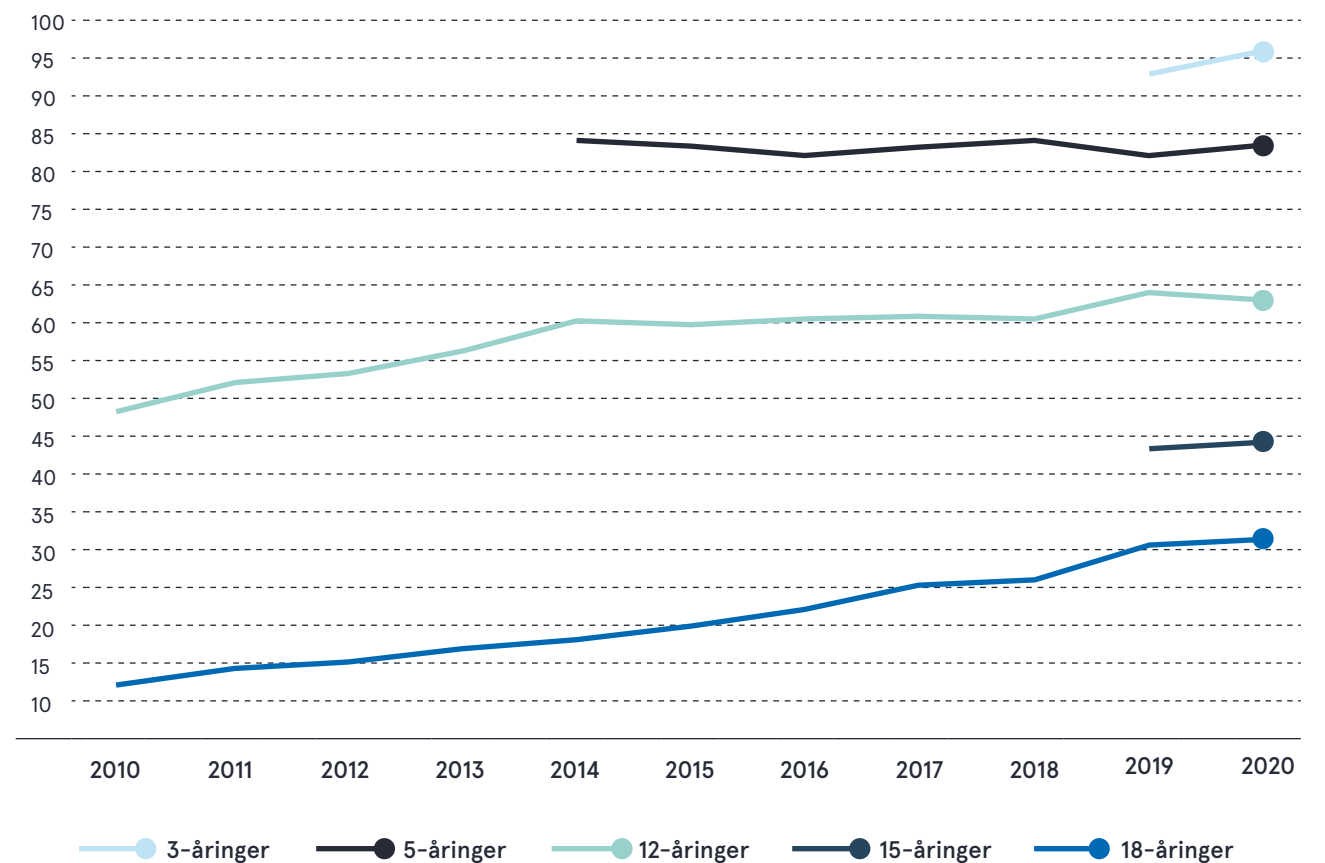
Tannhelseutvikling og resultater

Tannhelsesituasjonen for barn og unge i Rogaland har blitt stadig bedre de siste årene, men ser nå ut til å stabilisere seg. Dette kan ha sammenheng med foretakets satsing på folkehelse og forebyggende aktiviteter samt den nye nasjonale faglige retningslinjen for barn og unge 0-20 år: TannBarn.

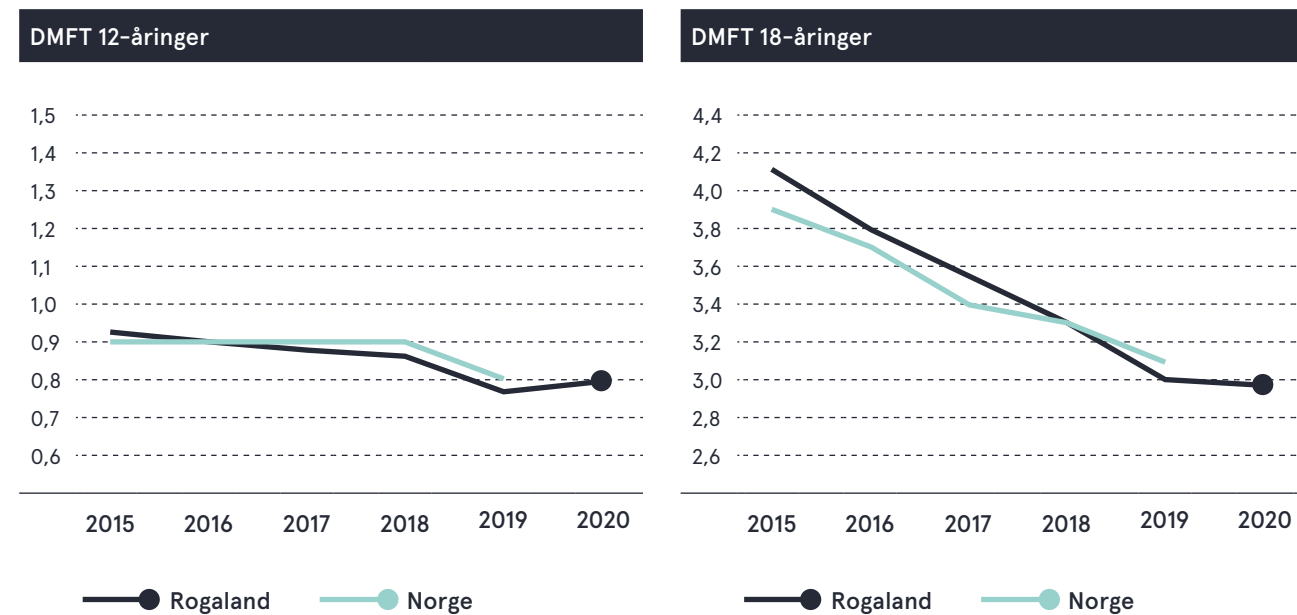
Retningslinjen del 1 ble publisert september 2018 og er basert på kunnskap om god praksis. Den inneholder anbefalinger om tjenester innenfor forebygging, diagnostikk, behandling, organisering og samhandling. Implementeringen vil foregå over flere år. Retningslinjen medfører økt ressursbruk bl.a. på kontroll av indikatorårskull (3-, 5-, 12-, 15- og 18-åringene). Koronavirus og pandemisituasjonen med påfølgende nedstengning av klinikkene i THR våren 2020 har ført til at en har måttet foreta

strengte vurderinger og prioritere ressursene til de sårbare gruppene, deriblant barn og unge. Vi vet at pandemisituasjonen endret folks hverdag med hjemmeskole og hjemmekontor. Dette kan ha medført mer uregelmessig og annet kosthold enn til vanlig når man følger skoledagen med innlagt matpause. Endringer i kostholdsvaner kan igjen påvirke kariesaktiviteten selv om det er for tidlig å se innvirkninger på resultatene for 2020.

Andel kariesfrie (dmft=0/DMFT=0)



Vi ser at tannhelsen til 5-, 12- og 18-åringene nå er stabil eller ser ut til å stabilisere seg med mindre variasjoner etter at tannhelsen til 12- og 18-åringene har bedret seg de siste årene.



Det er noen mindre variasjoner mellom distriktene. Dette kan skyldes sosiale ulikheter i samfunnet.

Tannhelse Rogaland observerer et stadig større behandlingsbehov hos eldre og syke med egne tenner. Denne gruppen krever stor innsats med tanke på både forebyggende arbeid og tannbehandling. Det forebyggende arbeidet gjøres i samarbeid med helse- og omsorgstjenesten i kommunene, og fortsetter å ha høy prioritet i Tannhelse Rogaland.

Fra 2019 kommer den nye KOSTRA-rapportering med registrering av BSI for gruppe C1 og C2. BSI er en belegg- og slimindeks som enkelt kan registreres for eksempel ved besøk på sykehjem. De første årene vil man ikke få gode tall, men på sikt vil dette bli en god indikator. Nytt for 2019 er også innrapportering av DMFT (decayed, missed, filled teeth) for gruppe B, C2 og innsatte i fengsel. På sikt vil også dette gi ny kunnskap om tannhelse i sårbare grupper.



Kompetanse- og kvalitetsutvikling

Kompetanseheving for de ansatte anses som ett av de viktigste grepene for å sikre høy kvalitet i Tannhelse Rogalands tjenester. Foretaket har medarbeidere med variert spesialkompetanse, og tjenestene som tilbys, har stor faglig bredde.

Tannhelse Rogaland har en plan for kompetanse og kvalitetsutvikling. Det foreligger flere tiltak som skal bidra til at de som kommer i kontakt med tannhelsetjenesten, møter ansatte med god og relevant kompetanse:

Introduksjonsprogram og fadderordning

Nyansatte deltar i et introduksjonsprogram hvor det gis en innføring i Tannhelse Rogaland sine oppgaver og målsetninger. I tillegg tildeles nyansatte en fadder de første seks månedene.

Opplæringsplan

I hvert distrikt utarbeides det en årlig opplæringsplan, hvor de ansatte tilbys minimum 36 timer med kurs og kompetanseutvikling. Kompetanseutviklingen skjer vanligvis på distriktsmøter, personellmøtet og lokale og sentrale kurs. I år har det vært begrenset aktivitet på dette området grunnet koronapandemi. Noen distrikt fikk avholdt distriktsmøte/kurs før man stengte ned i mars måned.

Det har vært holdt regelmessige og obligatoriske kvalitetssirkler på tannklinikkene.

I år har man arbeidet med andre digitale plattformer for undervisning og møteaktivitet. TEAMS ble innført i hele organisasjonen og har vært brukt siden mars 2020 til møter og interne og eksterne kurs.

Det store temaet innen kompetanseutvikling i år har vært smittevern og håndtering av covid-19 pandemien.

Hospitering

Tannhelsetjenestens kompetansesenter Rogaland har i 2020 gitt en begrenset mulighet for hospitering hos team med spesialistkompetanse. Dette skyldes tiltak grunnet koronapandemien.

Tilbudet har vanligvis bestått av at teamene som hospiterer, får en økt kompetanse innen eksempelvis kirurgi som brukes til å styrke tilbudet i distriktene. Det skjer også en utstrakt rådgivning og veiledning gjennom spesialistenes daglige kontakt med den utøvende, offentlige tannhelsetjenesten.

Stipend

AMU deler årlig ut ti stipend til velferdstiltak med faglig innhold. I år ble dette avlyst grunnet covid-19 pandemien.

Utdanningsfond

Det er satt av midler fra tidligere års mindreforbruk til et utdanningsfond til ansatte under spesialistutdanning/videreutdanning. To tannpleiere tar master i tannpleie og helsefremmende arbeid. To tannleger er under spesialistutdanning i periodonti, og to tannleger gjennomfører spesialistutdanning i kjeveortopedi. Stab og ledelse har fått støtte til ledelses- og administrasjonsstudier.

Kvalitetshåndbok

Tannhelse Rogalands elektroniske kvalitetshåndbok er et styrende dokument. Kvalitetshåndboken inneholder aktuelle lover og forskrifter og nødvendige prosedyrer og rutiner. Boken er bygget opp som en webside med enkel navigering, søkefunksjon og utskriftsvennlig format.

Månedlige nyhetsbrev

Hver måned sender ledelsen ut et nyhetsbrev. Nyhetsbrevet er en viktig informasjonskanal, og vi ser at det har vært av stor nytteverdi i denne tiden som har vært preget av koronapandemien.

Det ble gjort en evaluering av denne informasjonskanalen i 2019, og resultatene viste at nyhetsbrevene oppleves som nyttige, lett forståelige, er kjekke å lese, gir innsikt i det som skjer i foretaket, og det viktigste av alt; at de leses regelmessig av flertallet (81,3 % av respondentene, N=166).

Helse, miljø og sikkerhet

Tannhelse Rogaland har i 2020 drevet et systematisk HMS-arbeid for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø. I foretaket er det en sterk tro på at et godt arbeidsmiljø øker produktivitet samtidig som det er et premiss for god pasientsikkerhet og god kvalitet i foretakets tjenester. Året 2020 har vist at helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid ikke kan sees løsrevet fra hverandre eller fra andre verdiskapende prosesser i foretaket.

Det overordnede HMS-systemet for Rogaland fylkeskommune gjelder også for Tannhelse Rogaland. Enkelte HMS-mål er spesifikke for tannhelsetjenesten, men alle målene er knyttet opp til overordnede og vedtatte mål i RFK.

Det målrettede HMS-arbeidet er et klart lederansvar og skal inngå i alle aktiviteter, både i langtidsplanlegging og i daglig drift. Som et ledd i forbedring av det systematiske arbeidet har det i 2020/2021 vært opprettet en engasjementstilling for dette fagområdet.

Årsmeldinger skal bidra til å få fram et grunnlag for kontinuerlig forbedring. Meldingen vil derfor også inneholde signal for videre prioriteringer og tiltak. Det er gjort mye bra og systematisk HMS-arbeid i Tannhelse Rogaland. Samtidig er det områder hvor det fortsatt er utfordringer.

De prioriterte fokusområdene innenfor det årlige planverket har i 2020 vært risiko-vurdering, kjemisk helsefare, beredskap og avvik. Pandemisituasjonen som har vedvart største delen av 2020, har naturligvis påvirket innsatsområdene.

HMS-organisering

Organisering av HMS-arbeidet i Tannhelse Rogaland skal være oversiktlig. Foretakets sentrale HMS-arbeid er hovedsakelig organisert gjennom fylkestannhelsesjefens stab. Linjeledere har videre ansvar for at bestemmelsene gitt i arbeidsmiljøloven, øvrig lovgivning og interne regler innen HMS, blir overholdt. Arbeidet følges av arbeidsmiljøutvalget og vernetjenesten som skal påse at krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø blir ivaretatt av arbeidsgiver.

Kompetanse

Det er foretatt en kartlegging av ledernes, arbeidsmiljøutvalgets medlemmers og verneombudenes HMS-kompetanse. Det ble i 2020 påbegynt kompetanseheving for de funksjonene som ikke tilfredsstilte arbeidsmiljølovens krav. Annen lokal opplæring innen fagområdet er gjennomført parallelt (kjemisk helsefare, førstehjelp og brannvern).

Medvirkning

Vernetjenesten har gjennom året vært en samarbeidspartner til arbeidsgiver. Arbeidstakers mulighet for utvikling og ivaretagelse av eget arbeidsmiljø er et prioritert

område i Tannhelse Rogaland. Ettersom det i 2020 ble innsatt et nytt hovedverneombud, ble det påbegynt prosess, for å forbedre arbeids- og samarbeidsformer med mål om å sikre økt medvirkning fra ansatte (faste nettverksmøter og samlinger for informasjons- og erfaringsutveksling og opplæring). Vernetjenesten var i 2020 organisert med 8 verneområder og med 18 lokale verneombud (inkludert hovedverneombud og vararepresentant). Det er i løpet av 2020 avholdt samling digitalt mellom verneombud og arbeidsgiver hvor en generell innføring i foretakets HMS-organisering ble gjennomgått.

Samarbeidspartnere i HMS-arbeidet

Bedriftshelsetjenesten (Avonova Helse) har i 2020 bistått ved ulike arbeidsmiljøutfordringer, gjennomført befaringer og kartlegginger ved enkelte enheter og gitt individuelle vurderinger innen fagfeltene arbeidshelse, psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø, ergonomi og yrkeshygiene. En intern kartlegging i foretaket viste at 30 % av enhetene ikke syntes de var godt nok kjent med tjenestetilbudet deres. Ny og langvarig avtale med Avonova Helse ble inngått mot slutten av året, og det blir fokusert på å gjøre bedriftshelsetjenesten bedre kjent for alle i foretaket i 2021.

Tilsyn

Det har ikke vært tilsyn fra eksterne instanser knyttet til arbeidsmiljø i Tannhelse Rogaland i 2020.

Beste praksis

Informasjon og bruk av beste HMS-praksis ble i 2020 trukket frem i ulike sammenhenger. Spalten «HMS-hjørnet» i det månedlige nyhetsbrevet skal bidra til at ansatte jobber smartere gjennom økt innsikt i ulike HMS-utfordringer. Eksempler på tema fra 2020 er risikobevisthet, håndhygiene, øyeskader, strålevern og bruk av HMS-årshjul. Retningslinjer er tilgjengelige i den interne kvalitetshåndboken hvor nyheter og meldinger er blitt publisert. Arbeid med å stimulere til systematisk arbeid med HMS og bidra til erfaringsutveksling mellom ulike verneområder vil bli videre prioritert i 2021.

Arbeidsmiljøutvalg

Det ble avholdt seks møter i arbeidsmiljøutvalget og behandlet 27 saker i løpet av 2020.

Arbeidsmiljø

Det skal til enhver tid drives et systematisk HMS-arbeid for å sikre et forsvarlig, stimulerende og inkluderende arbeidsmiljø i Tannhelse Rogaland. Foretakets viktigste ressurs er de menneskene som arbeider der.

Kartlegging

I 2020 ble det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet kartlagt på lokalt nivå gjennom verktøy som vernerunder, utviklingssamtaler og en-til-en-samtaler i forbindelse med oppfølging av medarbeidere i løpet av covid-19-pandemi. Det er ledelsen i linjen som har ansvar for gjennomføring og oppfølging. Vernerunder ble gjennomført i alle enheter, og utviklingssamtaler ble gjennomført med nærmere 90 % av alle ansatte. Alle ledere utarbeidet forpliktende HMS-handlingsplaner for 2020 som ble samlet i en felles plan for foretaket. I tillegg til risikovurdering av aktuelle funn ble det satt opp tiltak med spesifisert ansvar og tidsfrister til bruk i arbeidet mot et akseptabelt risikonivå. Ledelsen ønsker i tillegg å kartlegge arbeidsmiljøet fra sentralt nivå. Det planlegges for en medarbeiderundersøkelse som et supplement til kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet på lokalt nivå.

Risikovurdering

Ulike analyser av risikosituasjoner der ansatte og pasienter kan utsettes for fare, ble gjennomført i 2020. Vurdering av risiko knyttet til HMS er et grunnleggende krav. Arbeidet med å gjennomføre risikovurderinger kan oppleves krevende på lokalt nivå. Et arbeid med å revidere hvordan risikovurderinger knyttet til HMS og beredskap utføres ved de ulike nivåene i foretaket, er påbegynt og vil fortsette i 2021. Målet er at vurderinger skal bli mer oversiktlige og enklere for brukerne å gjennomføre, samt kreve mindre ressurser til opplæring.



Risikovurderinger av mer omfattende karakter er i 2020 gjennomført på områdene byggprosjekter, kjemisk helsefare og arbeid fra hjemmekontor. Målet har vært at HMS skal ivaretas ved planlegging og etablering av nye tannklinikker og arbeidsplasser (nybygg/ ombygginger). Medvirkning blant ansatte i de ulike fasene i byggeprosjekter har vært viktig. Vurderingene ble behandlet i AMU. Det ble videre foretatt en overordnet kartlegging og risikovurdering av kjemikaliebruk i foretaket. Det ble igangsatt et arbeid for å redusere antallet kjemikalier som brukes i foretaket samt substitusjon av produkter som medfører helse- eller miljøskade. Det ble holdt kurs i kjemikaliehåndtering og kartotek til ansatte som har et særskilt ansvar for dette. Dette arbeidet fortsetter inn i 2021. Implementering av eksponeringsregister ble påbegynt i utgangen av 2020 og fremholder også.

Rus- og avhengighetsproblematikk

Forebygging av rus- og avhengighetsproblematikk skal integreres i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet på alle nivåer i foretaket. En intern kartlegging viste at 75 % av enhetene kjenner rus- og spillreglementet. Informasjonsarbeidet på området skal styrkes i 2021.

Varsling av kritikkverdige forhold

Nye retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold ble vedtatt i administrasjonsutvalget i Rogaland fylkeskommune i desember 2020. Informasjonsarbeid om disse retningslinjene er planlagt i 2021. Det arbeides med utvikling av digital løsning for varsling.

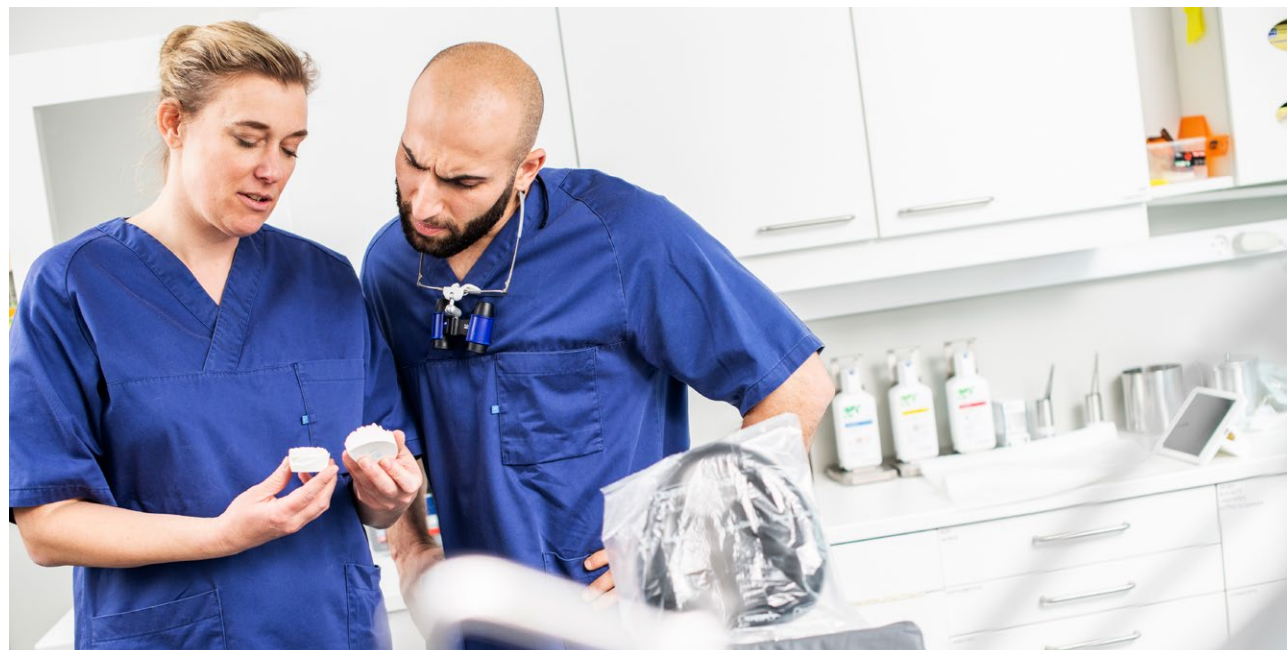
Biologiske risikofaktorer

Eksponeringsregister ble opprettet på ny plattform (EcoExposure), og ansatte som ble eksponert for helseskadelige biologiske faktorer (SARS-CoV-2), ble registrert for eventuell fremtidig yrkessykdom. Alle arbeidstakere som arbeider med arvestoffskadelige kjemikalier og helseskadelige biologiske faktorer, skal registreres.

Avvik og uønskede hendelser

Registrering av HMS-meldinger (avvik) er ett av flere verktøy som gir systematisk informasjon om den faktiske tilstanden i områdene helse, miljø og sikkerhet. Denne viktige informasjonen gir foretaket mulighet til å sikre at HMS-arbeidet er behovsbasert.

Avvikssystemet Qm+ ble i 2020 aktivt brukt av ledelsen for å identifisere risikofylte



arbeidssituasjoner. Totalt 118 HMS-meldinger ble registrert av arbeidstakere. Rundt 25 % av disse meldingene var i kategorien «stikk/kutt», og 13 % i kategorien «utstyr, verktøy og maskiner». Sammenliknet med 2019 var det en økning i antall HMS-meldinger på 35 %. Økning i antall meldinger er positivt, men foretaket opprettholder et kontinuerlig fokus på økt meldekultur også i 2021. Statistikk viser at omtrent 30 % av medarbeidere i foretaket registrerte HMS-melding i Qm+ i 2020. En intern kartlegging på enhetsnivå viste at omtrent 70 % av enhetene i foretaket benyttet Qm+ dersom de skulle melde fra om avvik og uønskede hendelser. HMS-meldinger ble lagt frem for AMU, både som kvartalsvise rapporter samt en oversikt over året som helhet. Målet er at læringseffekten gjennom dette kan styrkes ytterligere på tvers av organisasjonen.

Avviksrapportering anses som viktig for at ledelsen skal kunne gjøre forbedringer og styre sikkerheten i riktig retning. Fylkestannhelse-sjefens har utarbeidet et oppdatert rapporteringsverktøy som vil bli tatt i bruk i 2021. Alle ledere skal rapportere månedlig til fylkestannhelsesjef på ulike indikatorer, deriblant avvik og hendelser. Alvorlige avvik skal utredes i rapporten. Det er i tillegg kommunisert at fylkestannhelsesjef skal ha umiddelbar rapport ved alvorlige avvik og uønskede hendelser.

Beredskap

Tannhelse Rogaland sitt sikkerhets- og beredskapsarbeid skal være bygget på forebyggende og systematisk HMS-arbeid, god kunnskap om risikoforhold og nyttige rutiner for arbeidssituasjoner. På denne måten skal det fokuseres på både sannsynlighets- og konsekvensreduksjon av uønskede hendelser. Dette gjelder for både daglig drift og under ekstraordinære hendelser.

ROS-analyse

I 2020 ble det igangsatt revisjon av overordnet ROS-analyse på sentralt nivå. Dette arbeidet ble imidlertid nedprioritert da risikovurderinger og planer for håndtering av covid-19 og smittevern

krevde ressurser. Arbeidet med ROS-analyse videreføres i 2021.

Beredskapsstab

Covid-19 pandemi var den hendelsen i 2020 som gjorde det nødvendig for ledelsen å sette beredskapsstab. Smitte i Tannhelse Rogaland sine tjenester kan påføre sårbare pasienter alvorlig covid-19 sykdom, så et intenst arbeid for å unngå å bli en arena for smittespredning ble gjennomført. Pandemien nødvendiggjorde flere beredskapsmøter i 2020 med påfølgende gjennomføring av tiltak. Informasjonsarbeid internt og eksternt, opplæring samt utarbeidelse av nye rutiner krevde mye ressurser. Tannhelse Rogaland fulgte opp alle oppdrag, føringer og anbefalinger som ble gitt fra de øverste helsemyndighetene i 2020. Krisehåndteringen fortsetter inn i 2021.

Evaluering og læring

Underveis i håndteringen av covid-19 pandemi ble mange av beslutningene nødvendigvis fattet raskt og på et usikkert grunnlag. Dette øker muligheten for at noen beslutninger burde vært annerledes. Det er dermed initiert en intern, grundig og helhetlig gjennomgang og evaluering av foretaket sin håndtering av denne pågående uønskede hendelsen.

Informasjonssikkerhet

Tannhelse Rogaland har årlig gjennomgang av interne rutiner for å ivareta informasjons-sikkerhet på klinisknivå og organisasjonsnivå.

Trivsel

Koronakrisen har endret arbeidshverdagen for de fleste i Tannhelse Rogaland. Tilbudene som foretaket har hatt med hensikt på å skape økt trivsel og samhørighet på arbeidsplassen, har i stor grad måttet utgå i 2020. En intern kartlegging bekrefter at ansatte savner sosiale aktiviteter. Det er en bevissthet i foretaket om at det må jobbes annerledes med et arbeidsmiljø i en tid hvor usikkerhet og frykt kan prege tilværelsen. Dette er et tema som jevnlig tas opp på møter blant ledere.

Folkehelsearbeid

Tannhelse Rogaland arbeider for et kunnskapsbasert, helsefremmende og systematisk folkehelsearbeid, hvor målet er å sette befolkningen i stand til å bevare tenner for livet. For å oppnå dette samarbeides det med ulike aktører innenfor helse- og omsorgstjenester, folkehelserådgivere i kommuner, planleggere, skoler og frivillige organisasjoner. Tannhelse Rogaland er med i partnerskap for folkehelse i Rogaland. Antall timer som brukes på folkehelsearbeid, har økt jevnt de siste årene, med unntak av 2020.

På grunn av pandemisituasjonen med strenge smitteverntiltak, særlig i sykehjem og boliger, ble det planlagte folkehelsearbeidet i 2020 forsinket, og i noen tilfeller umulig å gjennomføre på den tradisjonelle måten med fysisk oppmøte av tannhelsepersonell.

I tillegg til å opprettholde kontakt med våre samarbeidspartnere per telefon og e-post ble det derfor besluttet å digitalisere folkehelse tiltakene våre slik at søkelyset på godt munnstell og tannhelse for utsatte grupper fremdeles kunne opprettholdes. Dette er viktig for å unngå at munn- og tannhelse blir et tilleggsproblem til andre utfordringer som den enkelte kan ha.

I mai sendte fylkestannhelsesjefen ut informasjonsbrev til alle kommuner i Rogaland. I brevet ble det informert om at Tannhelse Rogaland har utviklet opplæringstiltak og informasjon som kan benyttes på digitale plattformer, og det ble oppfordret til å ta kontakt med lokal tannklinikk eller fagleder i folkehelse for mer informasjon om dette.

Tannhelsedistrikt *	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	546	399	483	656	783	824	128
Nord-Jæren & Ryfylke	183	269	246	243	231	285	57
Stavanger	137	236	183	217	223	246	47
Sandnes	287	241	229	226	224	321	113
Sør-Jæren	332	324	305	324	253	387	69
Tannhelse Rogaland	1 485	1 468	1 447	1 666	1 714	2 062	414

* Varierer mht. størrelse og antall stillinger

Digitalisering av folkehelse tiltak

Tannhelse Rogaland opprettet en Facebook-side i 2020. Det ble utviklet flere filmsnutter om hvordan ivareta tannhelse. Filmene retter seg mot barn i førskolealder, barneskolen og ungdomsskolen. En film som er laget for å ivareta tannhelse hos pasienter som motsetter seg tannstell, ble også publisert her. Alle

disse filmene er også gjort tilgjengelige på Tannhelse Rogaland sine nettsider.

Våren 2020 ble det holdt en fagdag i munnhelse på TEAMS. Målgruppen var den kommunale helse- og omsorgssektoren. Arrangør var fylkesmannen/statsforvalteren i Rogaland, Haugesund kommune og Utviklingssenter for

sykehjem og hjemmetjeneste (USHT). Tannhelse Rogaland bidro med tre presentasjoner, og to av disse PowerPoint-presentasjonene ble i etterkant innspilt med lyd og formidlet til kommunene.

Tannpleiere/folkehelsekoordinatorer har tilbudt skolene digital undervisning, og mange skoler takket ja til dette. Det har også blitt gjennomført et digitalisert undervisningsprogram for studenter på VID vitenskapelige høgskole, og for *Menn i helse* ved Fagskolen i Rogaland.

Tiltak mot prioriterte grupper

Folkehelsearbeid dreier seg om forebyggende og helsefremmende tiltak, og det oppnår vi best når vi evner å sette i verk tiltak på et tidlig stadium. Jo tidligere gode vaner innarbeides, jo større sjanse er det for at disse gode vanene tas med inn i voksenlivet.

For å ivareta aspektet med tidlig intervensjon er tiltak rettet mot helsestasjoner, barne- og ungdomsskoler, asylsøkere og innvandrere gitt høy prioritet.

Helsestasjoner

Tannhelse Rogaland har et godt samarbeid med helsestasjonene. Det avholdes årlige møter med helsesykepleiere, og i 2020 ble disse møtene stort sett avholdt per telefon.

Barne- og ungdomsskoler

For 12-åringene er det utarbeidet folkehelse-tiltaket «Evig smil» som undervises av tannhelsepersonell på de fleste barneskoler i Rogaland. «Evig smil II» er en videreutvikling av dette programmet, og undervises for elever i 9. klassetrinn. I Sør-Jæren tannhelsedistrikt stenges tannklinikken for ordinær drift for å ta imot 12-åringene klassevis. Elevene er inntatt tre stasjoner: en stasjon for individuell tannhelseundersøkelse, en stasjon hvor det undervises i tannhelse og riktig kosthold, samt en stasjon med praktisk veiledning i tannpuss. I 2020 ble dette tiltaket gjennomført på noen få skoler før utbruddet av pandemien.

Asylsøkere og innvandrere

Befolkningen i Rogaland består av en voksende andel asylsøkere og innvandrere. Ikke minst gjelder dette de tettest befolkede områdene og steder med asylmottak. I disse områdene er det gitt høy prioritet til tiltak rettet mot både foreldre og barn. Møtet med en ny kultur og et annet kosthold bidrar til at disse er svært utsatt for karies. Av tiltak som er satt i verk, kan nevnes undervisning på Sandnes læringssenter og Johannes læringssenter, på språkstasjonen på Bryne, i Sokndal og i Haugesund og Karmøy. Videre er det undervisning i åpen barnehage i Haugesund og undervisning i barselgrupper for kvinner som ikke snakker norsk, ved Sentrum helsestasjon i Stavanger. Tannpleier underviser i tann- og munnhelse på helsekurs for minoritetskvinner som arrangeres av Frisklivsentralen i Stavanger. I 2020 har det dessverre kun vært gjennomført undervisning på Johannes læringssenter.

Ulike undervisningsoppdrag

Gjennom undervisning av elever, studenter og ansatte i ulike typer institusjoner, oppnår en at kunnskapen ikke bare når disse, men at de bruker kunnskapen videre til å hjelpe andre. Undervisning på skoler og i institusjoner er derfor en viktig del av tannpleiernes folkehelsearbeid.

Undervisning ved videregående skole, helsefagarbeidere

Ved mange av de videregående skolene i Rogaland blir det vanligvis gjennomført undervisning for elever som skal bli helsefagarbeidere. Dette er viktig siden de fleste av disse elevene skal jobbe med eldre og syke etter endt utdanning. I 2020 var dette ikke mulig på grunn av pandemien, men i Nord-Rogaland tannhelsedistrikt ble det delt filmer om ivaretagelse av tannhelse for elever som skal bli helsefagarbeidere.

Undervisning ved høyskole

Tannpleiere underviser i tannhelse for sykepleierstudenter ved Høgskulen på Vestlandet (HVL), campus Haugesund,



Universitetet i Stavanger og ved VID vitenskapelige høgskole (vernepleier) i Sandnes. Det har vært undervisning ved VID og sykepleierutdanningen ved UiS i 2020. UiS har sammen med en tannpleier i tillegg spilt inn en film med undervisning i tannhelse for sykepleiere.

Undervisning av ansatte i institusjoner

Pleiepersonell på sykehjem og i boliger for psykisk utviklingshemmede får opplæring i munnpleie av tannpleiere. Det har vært få fysiske møter på sykehjem og boliger i 2020, men tannpleiere har tatt kontakt med sykehjem og boliger og tilbudt digital undervisning og brosjyremateriell. I noen kommuner ble det gjennomført undervisning og opplæring av helsepersonell før landet stengte ned.

Eldre

Tannhelse Rogaland blir jevnlig invitert til å delta på møter i ulike pensjonistforeninger og elderråd i Sør-Rogaland. Det er stor interesse for ulike stønadsordninger til tannbehandling, og hvordan en kan ta best mulig vare på tannhelsen i eldre år. Det har ikke vært henvendelser fra denne gruppen i 2020.

Fengsel

Tannpleiere i Tannhelse Rogaland har de siste årene vært jevnlig i Haugesund, Sandeid og Stavanger fengsel og undervist fengselsinnsatte i tannhelse. Når smittesituasjonen har tillatt det, har dette tiltaket blitt gjennomført også i 2020.

Funkishuset/Helsestasjon for rusmisbrukere i Kopervik

Tannpleiere informerer om tannhelse og gir tips og råd slik at den enkelte kan ivareta sin tannhelse til tross for en vanskelig hverdag. Vanligvis er tannpleier jevnlig på Funkishuset i Sandnes og ved MO – mottaks- og oppfølgingssenter for rusmisbrukere i Kopervik – og deler ut tannpleiemidler, men dette tilbudet har ikke blitt opprettholdt i 2020.

Kommunenes folkehelseforum og frisklivssentraler

Tannhelse Rogaland ønsker å være med i kommunenes folkehelseforum og frisklivssentraler. Foreløpig er det bare i Eigersund kommune dette er en realitet. Her deltar tannpleier/folkehelsekoordinator i alle møter i folkehelseforumet.

Likestilling og arbeid mot diskriminering

Aktivitets- og redegjørelsesplikten for arbeid for likestilling og mot diskriminering ble styrket for alle arbeidsgivere fra 2020.

Tannhelse Rogaland har i 2020 styrket arbeidet med å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk eller kombinasjoner av disse grunnlagene, samt søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Det er utarbeidet likestillingsredegjørelse som er tilgjengelig på Tannhelse Rogaland sine nettsider www.tannhels erogaland.no

Universell utforming

Det er en prioritert oppgave for Tannhelse Rogaland å gi bedre brukervennlighet og tilgjengelighet for pasienter og allmennheten ellers. Mange av foretakets pasienter har utfordringer knyttet til fremkommelighet. Alle tannklinikkene er kartlagt, og det er sett på avvik i forhold til byggeteknisk forskrift TEK10. Det er utarbeidet handlingsplan med konkrete tiltak for å sørge for at de offentlige tannklinikkene skal være universelt utformet. For tiltakene som ikke er ferdige, er det inngått avtale med entreprenør om ferdigstillelse.

Rogaland fylkeskommune har utviklet nettsiden: www.tilgjengelighet.no som er et verktøy for å registrere, formidle og dele informasjon ved ulike arenaer, herunder de offentlige tannklinikkene. Nettsiden har blitt et viktig verktøy i oppfølging av fylkesdelplan for universell utforming.

Tannhelse Rogaland har nettsider som tilfredsstiller kravene til universell utforming. Mobile teleslynger er installert på alle tannklinikkene, flere resepsjonsområder er bygget om for å bedre brukervennligheten og andre justeringer er foretatt.

Tilgjengelighet



Hva er tilgjengelighet?

Figur 1: På www.tannhelse Rogaland.no publiseres status for universell utforming i fem kategorier.

Økonomi

Regnskapet for 2020 viser et netto driftsresultat på 22,5 millioner kroner.

	Resultat 2020	Budsjett 2020	Resultat 2019	Resultat 2018
Driftsinntekter	387 341	367 980	376 775	366 871
Driftsutgifter	376 640	367 980	361 092	372 179
Brutto driftsresultat	10 702	0	15 683	-5 308
Netto driftsresultat	22 496		26 530	4 701
Tidligere års mindreforbruk tilført driftsregnskapet	22 417	22 417	6 675	11 031
Bruk av avsetninger og nye avsetninger	-44 913	-23 423	-10 786	-9 058
Regnskapsmessig merforbruk/mindreforbruk	0*	-1 006	22 417	6 675

Tall i hele 1 000

Det er et mindreforbruk til fast lønn, vikarer/ekstrahjelp og overtidslønn inkludert sosiale utgifter. Det har i 2020 vært en del ubesatte stillinger og prosjekter som ikke er gjennomført som følge av koronapandemien.

Alle inntekter knyttet til pasientbehandling var 85,1 mill. kr, hvilket er 18,9 mill. mindre enn budsjettet. Overføringer fra staten var som budsjettet. Til sammen var syke- og fødselspengerefusjon 1,3 mill. høyere enn budsjettet.

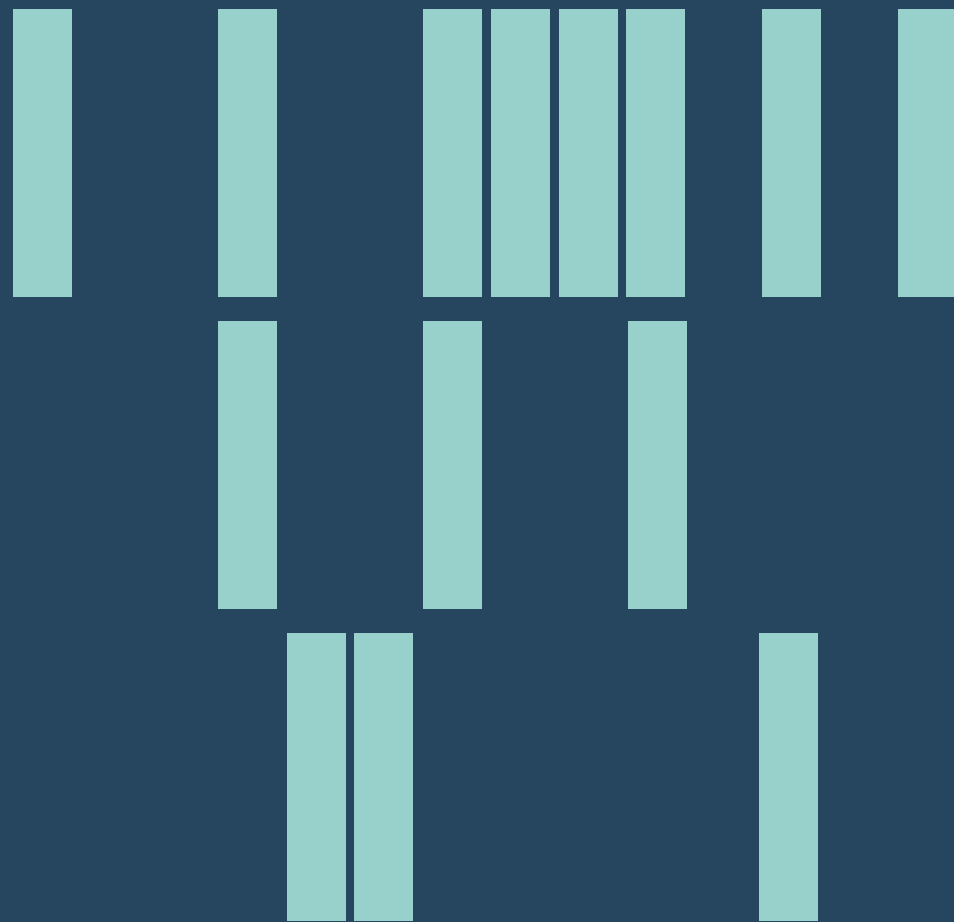
Overskuddet på 22,417 mill. kr fra 2019 er avsatt i disposisjonsfond til nye tannklinikker, medisinskteknisk utstyr, forskningsfond, utdanningsfond, IKT- og digitaliseringsfond og organisasjonsutvikling.

Årets investeringer på 19,1 mill. er finansiert gjennom ubrukte lånemidler fra tidligere år og bruk av fondsmidler.

En del poster i budsjett er overskredet som følge av endrede forutsetninger med koronavirus. Økonomien er preget av svært økte priser og økt forbruk av en del smittevernutstyr. Tannhelse Rogaland har fått kompensert 30,4 mill. for merutgifter og mindreinntekter som følge av pandemien. Dette vil bli nærmere avregnet og ev. justert i 2021.

*Ny kommunelov gir endringer i hvordan regnskapet for 2020 settes opp. Det vil derfor ikke lenger fremkomme et mindreforbruk i regnskapet. Regnskapsmessig resultat før administrative transaksjoner var på 16,5 millioner. Dette tallet vil være sammenlignbart med mindreforbruket på 22,4 millioner i 2019.

Covid-19



Covid-19 er erklært som et alvorlig utbrudd av allmennfarlig smittsom sykdom som kan få alvorlige helsekonsekvenser for mange mennesker. 30. januar 2020 erklærte WHO utbruddet som en «alvorlig hendelse av betydning for internasjonal folkehelse». Sykdommen er senere erklært som en pandemi.

Bemanning

Det har gjennom året vært lokale utbrudd i ulike kommuner. De ansatte i Tannhelse Rogaland har i mindre grad blitt påvirket av dette, men foretaket har hatt ansatte i karantene og isolasjon. I hovedsak har ansatte blitt definert som nærkontakter etter kontakt fra smitteoppsporingsteam der pasienter med påvist Covid-19 har vært på klinikk siste 48 timene. Noen ansatte har også blitt smittet utenom jobb eller blitt definert som nærkontakter uten at det er jobbrelatert.

Fravær- koronarelatert

Det er egne fraværskoder for koronarelatert fravær. Koronarelatert fravær for perioden 01.03–31.12 fordeles slik:

- Egenmeldt: 490 dager
- Legemeldt: 218 dager
- Omsorgsdager: 418 dager
- Totalt 1126 koronareregistrerte dagsverk

Beredskapsnivå

Under covid-19 pandemi har lokale utbrudd gjort det nødvendig å innføre særlige lokale tiltak i form av tilpasninger i aktiviteten/ tilbudet som er strengere enn de nasjonale tiltakene og tiltak for øvrig i foretaket. Tannhelse Rogaland utarbeidet i høst en

trafikklysmodell for å vurdere beredskapsnivå for å kunne iverksette tiltak i henhold til nivå.

Kvalitetshåndboken

Informasjonskanalen og oversikt over de ulike retningslinjer, anbefalinger og rutiner er samlet i THR sin kvalitetshåndbok. Denne har blitt oppdatert hver gang nye anbefalinger fra helsemyndighetene foreligger. Retningslinjer fra Folkehelseinstituttet og Helsedirektoratet har siden pandemien brøt ut blitt hyppig oppdatert, opptil flere ganger pr uke.

Beredskapsnivå		
	Normalsituasjon	Liten eller ingen smittespredning. Klinikken har normal drift.
	Grønn beredskap	Lav smittespredning. Det kan bli behov for å gjøre endringer og tiltak i drift. Situasjonen krever økt oppmerksomhet.
	Gul beredskap	Moderat smittespredning. Situasjonen må håndteres med endring i drift.
	Rød beredskap	Høy smittespredning. Klinikkdirften må reduseres.
Det er i tillegg utarbeidet konkrete tiltak for de ulike beredskapsnivåene.		

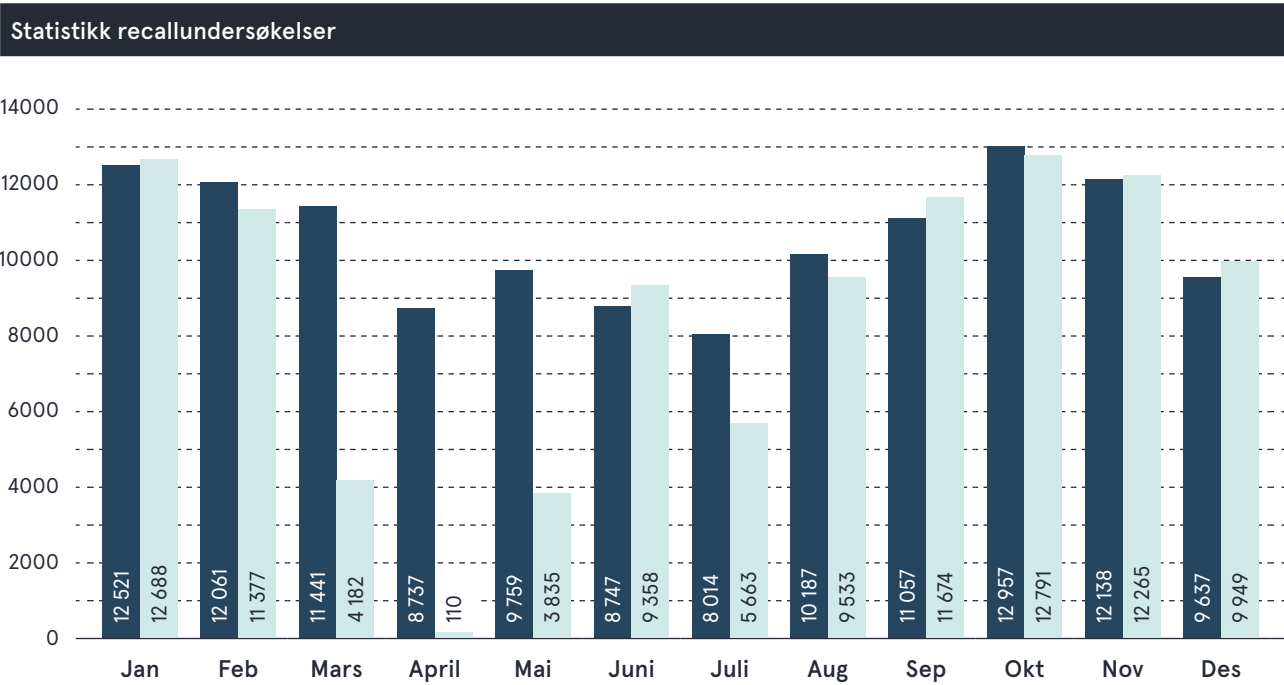
Pasientaktivitet

Tannhelse Rogaland har hatt alle sine klinikker åpne, med unntak av de ukene det var stopp i drift våren 2020. Det har vært 2 operative beredskapsklinikker gjennom hele pandemien. Grafen under viser antall undersøkte recall-pasienter av allmenntannlege og tannpleier januar til november for 2020 sammenlignet med 2019. Undersøkelse av henviste pasienter hos spesialist og undersøkelse av akutt-pasienter er ikke medtatt. Det viser en markant nedgang i antall undersøkte pasienter som følge av anbefalinger fra helsemyndighetene. De senere månedene synes å være innenfor normalvariasjon.

Smittevernutstyr

I henhold til retningslinjer fra helsemyndighetene opprettet Tannhelse Rogaland beredskapsbeholdning på smittevernutstyr høsten 2020. Beholdningen skal være i størrelsesordenen 8 måneder. I tillegg skal klinikkene bestille utstyr jevnlig, og ha eget lager for ca 2 måneders forbruk.

Antall recallundersøkelser



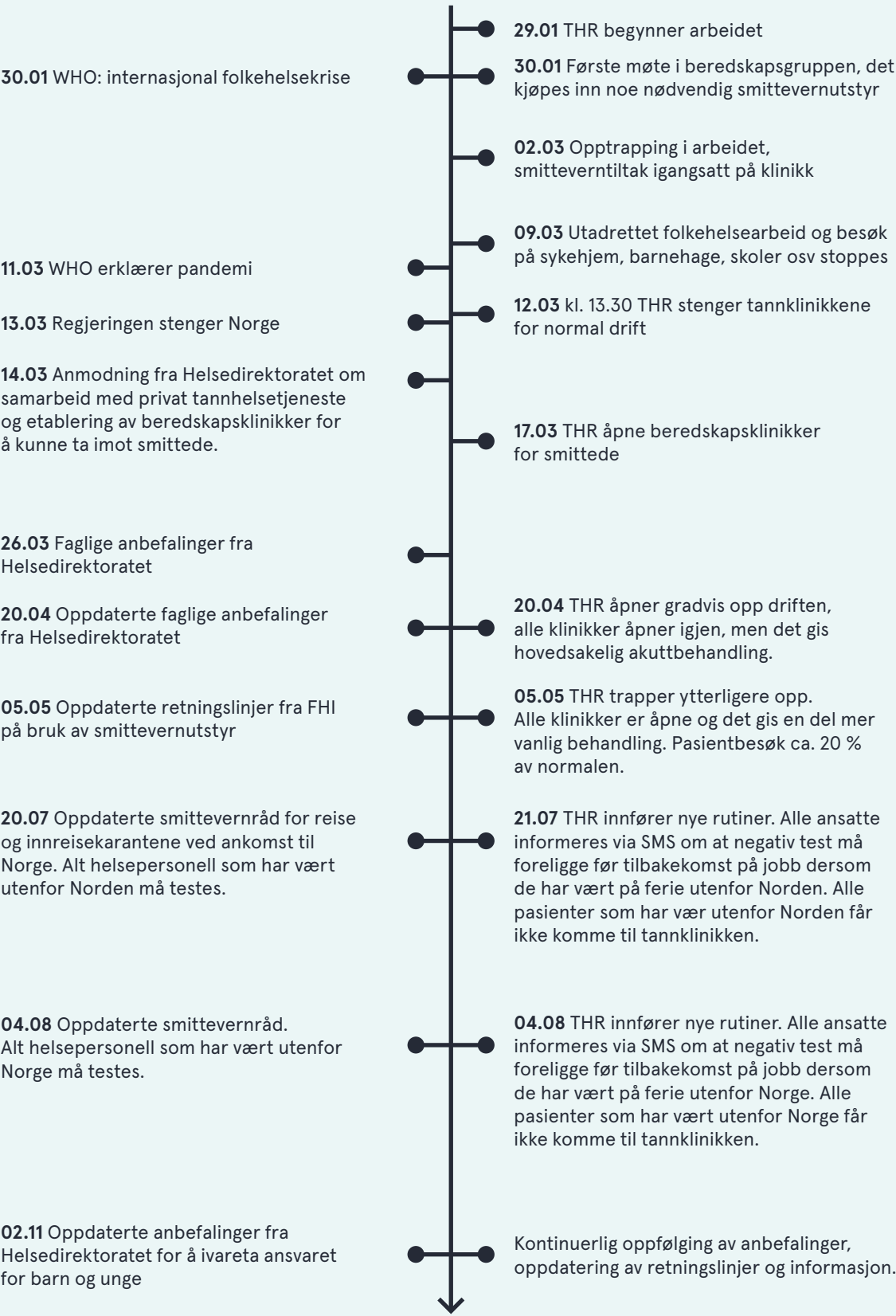
Eksponeringsregister

Tannhelse Rogaland har opprettet eksponeringsregister hvor arbeidstakere som er eller har vært eksponert for biologisk faktor SARS-CoV-2 skal registreres. Registerets hensikt er å ivareta den ansattes helse. Det tjener også som dokumentasjon ved en eventuell yrkes-skadeerstatning.

Økonomi

Covid-19 påvirker økonomien til foretaket. Så lenge pandemien ikke er under kontroll vil det være usikkerhet knyttet til de økonomiske konsekvensene. Påvirkning på økonomien kommer for eksempel som følge av redusert aktivitet på tannklinikkene i perioder, tilgang på nødvendig smittevernutstyr og hvor mye personal som havner i karantene, isolasjon, eller blir syke.

Overordnet tidslinje



Utfordringer og tiltak i 2021

Utfordringer og tiltak 2021:

- Utarbeide styringsdokument for Tannhelse Rogaland i arbeidet med Tannhelseplan 2020–2030
- Videreutvikle lederplattform og implementere ny organisasjonsstruktur
- Større fokus på kvalitet, pasientsikkerhet og egenkontroll i hele organisasjonen
- Styrke samhandling med kommuner og andre samhandlingsparter
- Jobbe for et godt nærværmiljø, arbeidsmiljø og god kommunikasjon
- Styrke beredskapsarbeidet i organisasjonen
- Aktiv arbeidsgiverpolitikk og utarbeidelse av strategisk kompetanseplan
- Aktivt medvirke til en koordinert og langsiktig forskningsinnsats
- Styrke folkehelsearbeidet

I tråd med rundskrivet «Nasjonale mål og prioriteringer på helse- og omsorgsområdet 2014» fra Helsedirektoratet, prioriteres også disse områdene:

- Samarbeid med privat tannhelsetjeneste for å løse offentlige oppgaver
- Gode rutiner for bekymringsmeldinger til barnevernet
- Bidra til rekruttering av kandidater til spesialistutdanning
- Utarbeide samarbeidsavtaler med den kommunale helse- og omsorgstjenesten for å bidra til at tannhelsetjenestelovens prioriterte grupper får tilgang til tannhelsetjenester og hjelp til nødvendig, daglig munnstell



Kariesstatistikk nøkkelårskull

5-åringene

% av 5-åringene uten karieserfaring, dmft=0

Tannhelsedistrikt	Totalt antall	% us	% dmft=0	% dt=0	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	1333	71	83	86	83	83	85	85	84	83
Nord-Jæren & Ryfylke	882	80	85	87	82	80	82	88	79	85
Stavanger	1662	86	84	86	84	84	82	82	81	84
Sandnes	1296	78	82	84	83	80	82	83	83	82
Sør-Jæren	1047	81	83	86	84	82	85	83	84	83
Rogaland	6220	80	83	86	83	82	83	84	82	83
Norge					82	80	81	81	81	

12-åringene

% av 12-åringene uten karieserfaring, DMFT=0

Tannhelsedistrikt	Totalt antall	% us	% DMFT=0	% DT=0	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	1478	66	63	83	61	62	63	63	66	63
Nord-Jæren & Ryfylke	902	73	60	81	57	52	57	57	60	60
Stavanger	1694	82	67	87	62	61	64	61	67	67
Sandnes	1348	66	60	83	59	62	61	61	63	60
Sør-Jæren	1185	85	62	83	58	60	57	60	62	62
Rogaland	6607	74	63	84	60	60	61	61	64	63
Norge					60	59	60	60	64	

18-åringene

% av 18-åringene uten karieserfaring, DMFT=0

Tannhelsedistrikt	Totalt antall	% us	% DMFT=0	% DT=0	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	1347	78	35	65	21	23	28	27	34	35
Nord-Jæren & Ryfylke	817	77	24	57	15	20	24	21	24	24
Stavanger	1531	83	35	70	22	23	27	30	33	35
Sandnes	1161	66	29	63	18	22	24	25	30	29
Sør-Jæren	999	89	30	66	19	21	22	25	27	30
Rogaland	5855	79	32	65	20	22	25	26	30	32
Norge					22	24	27	27	29	

DMFT for 12-åringer gj.sn. antall tenner med karieserfaring

Tannhelsedistrikt	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	0,8	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8
Nord-Jæren & Ryfylke	1,0	1,2	1,1	0,9	0,9	0,9
Stavanger	0,8	0,8	0,8	0,9	0,7	0,7
Sandnes	1,0	0,8	0,8	0,9	0,8	0,8
Sør-Jæren	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
Rogaland	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8	0,8
Norge	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8	

% av 12-åringene uten ny karies, DT=0

Tannhelsedistrikt	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	82	82	83	83	83	83
Nord-Jæren & Ryfylke	79	75	78	78	81	81
Stavanger	83	83	84	83	86	87
Sandnes	81	84	84	83	81	83
Sør-Jæren	78	79	83	85	81	83
Rogaland	81	81	83	83	83	84

DMFT for 18-åringer gj.sn. antall tenner med karieserfaring

Tannhelsedistrikt	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	4,0	3,6	3,2	3,1	2,8	2,8
Nord-Jæren & Ryfylke	4,6	4,2	4,2	4,0	3,6	3,5
Stavanger	3,6	3,7	3,2	3,0	2,6	2,6
Sandnes	4,3	3,7	3,7	3,4	3,1	3,1
Sør-Jæren	4,4	4,1	3,9	3,4	3,3	3,2
Rogaland	4,1	3,8	3,6	3,3	3,0	3,0
Norge	3,9	3,7	3,4	3,3	3,1	

% av 18-åringene uten ny karies, DT=0

Tannhelsedistrikt	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nord-Rogaland	60	63	62	63	66	65
Nord-Jæren & Ryfylke	53	54	51	53	56	57
Stavanger	64	63	63	67	69	70
Sandnes	60	66	65	65	64	63
Sør-Jæren	59	59	65	68	62	66
Rogaland	60	61	62	64	64	65

Frekvensfordeling DMFT 12-åringene

Tannhelsedistrikt	DMFT	DT	DT i gj.snitt	MT	MT i gj.snitt	FT	FT i gj.snitt
Nord-Rogaland	794	273	0,28	9	0,009	512	0,53
Nord-Jæren & Ryfylke	571	206	0,31	7	0,011	358	0,54
Stavanger	934	290	0,21	5	0,004	639	0,46
Sandnes	725	260	0,29	7	0,008	458	0,51
Sør-Jæren	859	294	0,29	8	0,008	557	0,55
Rogaland	3883	1323	0,27	36	0,007	2524	0,27

Tannhelsedistrikt	DMFT	% DMFT=0	% DMFT 1-4	% DMFT 5-9	% DMFT>=10
Nord-Rogaland	0,8	62,8	34,57	2,48	0,10
Nord-Jæren & Ryfylke	0,9	59,9	37,37	2,42	0,30
Stavanger	0,7	66,9	31,33	1,66	0,07
Sandnes	0,8	60,3	36,63	2,92	0,11
Sør-Jæren	0,9	62,3	34,46	3,09	0,20
Rogaland	0,8	63,0	34,39	2,45	0,14



Frekvensfordeling DMFT 18-åringene

Tannhelsedistrikt	DMFT	DT	DT i gj.snitt	MT	MT i gj.snitt	FT	FT i gj.snitt
Nord-Rogaland	2919	835	0,79	24	0,023	2060	1,96
Nord-Jæren & Ryfylke	2204	734	1,16	8	0,013	1462	2,32
Stavanger	3320	762	0,60	12	0,009	2546	2,01
Sandnes	2396	657	0,86	13	0,017	1726	2,26
Sør-Jæren	2847	693	0,78	9	0,010	2145	2,40
Rogaland	13686	3681	0,80	66	0,014	9939	0,80

Tannhelsedistrikt	DMFT	% DMFT=0	% DMFT 1-4	% DMFT 5-9	% DMFT>=10
Nord-Rogaland	2,8	35,2	40,91	18,27	5,61
Nord-Jæren & Ryfylke	3,5	23,9	45,32	22,50	8,24
Stavanger	2,6	35,3	43,49	16,81	4,42
Sandnes	3,1	28,5	45,16	19,37	6,94
Sør-Jæren	3,2	29,9	43,29	19,35	7,49
Rogaland	3,0	31,5	43,39	18,84	6,23



Statistikk bekymringsmeldinger

Bekymringsmelding barnevern

Tannhelsedistrikt	Antall varsler sendt foresatte	Antall ganger barnevernet har tatt kontakt med tannklinikk	Antall bekymringsmeldinger
Nord-Rogaland	15	17	16
Kompetansesenteret	0	0	0
Nord-Jæren & Ryfylke	3	21	9
Stavanger	5	10	1
Sandnes	1	2	3
Sør-Jæren	4	0	5
Tannhelse Rogaland	28	50	34



Statistikk behandlingsomfang

Gruppe A

Barn og ungdom, født 2002-2019

Tannhelsedistrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt*
Nord-Rogaland	24 509	21 543	87,9	12422	50,7	833	8 288
Nord-Jæren & Ryfylke	16 134	15 070	93,4	9095	56,4	747	5 228
Stavanger	29 106	28 454	97,8	17522	60,2	1222	9 710
Sandnes	23 783	23 289	97,9	12160	51,1	886	10 243
Sør-Jæren	19 493	18 483	94,8	12145	62,3	827	5 511
Tannhelse Rogaland	113 025	106 839	94,5	63344	56,0	4515	38 980

* Inkluderer 1- og 2-åringene som får tilsyn på helsestasjon

Gruppe B

Psykisk utviklingshemmede over 18 år

Tannhelsedistrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt*
Nord-Rogaland	496	454	91,5	379	76,4	57	18
Nord-Jæren & Ryfylke	285	267	93,7	204	71,6	40	23
Stavanger	384	376	97,9	294	76,6	52	30
Sandnes	284	277	97,5	206	72,5	30	41
Sør-Jæren	399	367	92,0	318	79,7	30	19
Tannhelse Rogaland	1848	1741	94,2	1401	75,8	209	131

Gruppe C1

Eldre og langtidssyke i institusjon (syke- og aldershjem, omsorgsbolig, sykehus og rusbehandling)

Tannhelsedistrikt	Totalt*	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt*
Nord-Rogaland	792	621	78,4	245	30,9	60	316
Nord-Jæren & Ryfylke	342	329	96,2	92	26,9	40	197
Stavanger	1217	1194	98,1	293	24,1	142	759
Sandnes	543	476	87,7	138	25,4	41	297
Sør-Jæren	583	343	58,8	91	15,6	25	227
Tannhelse Rogaland	3477	2963	85,2	859	24,7	308	1796

* Registrerte personer i gruppen oppgitt fra helse- og sosialetatene i kommunene.

Gruppe C2
Pasienter som mottar hjemmebaserte tjenester, definert som nødvendig helsehjelp

Tannhelsedistrikt	Totalt*	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	903	639	70,8	393	43,5	94	152
Nord-Jæren & Ryfylke	235	194	82,6	115	48,9	50	29
Stavanger	441	419	95,0	244	55,3	78	97
Sandnes	413	377	91,3	146	35,4	81	150
Sør-Jæren	471	381	80,9	257	54,6	80	44
Tannhelse Rogaland	2463	2010	81,6	1155	46,9	383	472

* Registrerte personer i gruppen oppgitt fra helse- og sosialetatene i kommunene.

Gruppe D
Ungdom 19 og 20 år, født 2000 og 2001

Tannhelsedistrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	2696	2310	85,7	1352	50,1	110	848
Nord-Jæren & Ryfylke	1589	1381	86,9	890	56,0	152	339
Stavanger	2966	2744	92,5	1651	55,7	207	886
Sandnes	2212	2038	92,1	994	44,9	186	858
Sør-Jæren	2077	1814	87,3	1222	58,8	144	448
Tannhelse Rogaland	11540	10287	89,1	6109	52,9	799	3379

Gruppe E inkl. rus
Pasienter i psykiatri, pleie av pårørende, fengsel og rusvern

Tannhelsedistrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	399	344	86,2	185	46,4	88	71
Nord-Jæren & Ryfylke	161	139	86,3	73	45,3	40	26
Stavanger	292	265	90,8	113	38,7	90	62
Sandnes	375	333	88,8	113	30,1	126	94
Sør-Jæren	389	327	84,1	183	47,0	62	82
Tannhelse Rogaland	1616	1408	87,1	667	41,3	406	335

Gruppe F
Uprioritert, voksne betalende pasienter

Tannhelsedistrikt	Totalt	Under tilsyn	Under tilsyn %	Us og behandlet	Us og behandlet %	Under behandling	Planlagt ikke innkalt
Nord-Rogaland	79 828	12 396	15,5	6 039	7,6	898	5 459
Nord-Jæren & Ryfylke	44 876	3 429	7,6	2 027	4,5	436	966
Stavanger	101 172	8 979	8,9	4 908	4,9	997	3 074
Sandnes	65 523	6 268	9,6	3 313	5,1	523	2 432
Sør-Jæren	55 376	6 554	11,8	4 906	8,9	568	1 080
Tannhelse Rogaland	346 775	37 626	10,9	21 193	6,1	3 422	13 011



**Tannhelse
Rogaland**

Tannhelse Rogaland FKF

Postboks 130 sentrum
4001 Stavanger

Besøksadresse

Arkitekt Eckhoffs gate 1
4010 Stavanger

Telefon

51 51 69 96

E-post

firmapost@throg.no

www.tannhelserogaland.no